



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-10-24

Östermalm Vårdcentral
Vårdcentral

Kristianstad
Ort

Thord Svanberg och Kerstin Holmberg
Inspektörer

STRUKTUR

A Verksamheten:

Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST skall genomföras och utvärderas. ST-kontrakt skrivs. Utbildningsplan skrivs av ST med stöd av handledare och SR.

Verksamheten är tillräckligt allsidig för att målbeskrivningens krav skall kunna uppfyllas.

9300 personer är listade på VC. Befolkningen kommer ifrån ett stadsområde centralt i Kristianstad. Det finns stor omflyttning i området. VC har ansvar för äldreboende och särskilt boende. Ej MVC. Tolksamtal förekommer ofta och mängden flyktingar ökar.

På VC finns BVC, distriktssköterskemottagning, sjukgymnastik, kurator och arbetsterapeut. Jourverksamhet bedrivs på en för Kristianstad gemensam mottagning, där ST-läkarna tjänstgör dagtid på fredag kväll och helger.

Nytt datasystem infördes i år och det har tagit mycket tid och resurser i anspråk och dragit ned på tillgängligheten.

Föredömlig

God X

Acceptabel

Oacceptabel

B Läkarestaben:

LäkARBEMANNINGEN är ansträngd och man har delvis löst rekryteringen med hjälp av andra specialiteter. Således finns en inhyrd barnläkare till BVC och en pensionerad ÖNH-läkare. Det finns 5 DL, varav två i pensionsålder och 1 chef samt en nyanställd. Varierande tjänstgöringsgrad.

Dessutom tillgång till en kardiolog, som går utanför ordinarie tjänster.

2 ST-läkare är anställda varav en är nyanställd och en har något år kvar till specialistkompetens.

1 AT-läkare finns kontinuerligt.

Föredömlig

God

Acceptabel X

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvariga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)



IPULS
INSTITUTET FÖR
PROFESSIONELL UTVECKLING
AV LÄKARE I SVERIGE

C Lokaler och utrustning:

Lokaler finns för all sorts verksamhet. De är inrymda i gamla sjukhuslokaler. Det innebär långa korridorer med avgränsningar mellan läkarmottagningar, distriktssköterskemottagningar och sjukgymnastik.

Ögonmikroskop saknas på alla VC i området och ögonundersökningar, som kräver denna utrustning behöver ej utföras. Dock finns utrustning för UCG samt mer avancerad ÖNH-undersökning.

ST-läkaren har tillgång till eget rum. Det finns tillgång till ett mindre bibliotek.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

PROCESS**D Tjänstgöringens uppläggning:**

ST, SR och HL gör en gemensam planering av ST-tiden och ST-kontrakt skrivs.

En HL är en erfaren DL med stort kontaktnät. Den andre handledaren är ny i sin roll, men väl påläst och entusiastisk.

ST-träffar finns halvdagar varje månad. ST får information via ST-Forum. Det rekommenderas även att dokumentation sker den vägen. ST-läkarna är aktiva på ST-Forum och deltar i ST-dagar.

Planeringen följer riktlinjerna. Man deltar i jourer samt Balintgrupp.

Det finns möjlighet till egen patientbokning.

Sit-in förekommer ej och det behövs bättre struktur på läkarmöten, som förekommer varje vecka.

Mottagningen präglas av långvarig läkarbrist med dålig struktur på journaler, medicinförskrivning etc. Många lättare infektionsbesök görs hos DSK och mottagningsbesöken kan då kräva lång tid. Övertid förekommer.

Information når inte alltid fram.

Föredömlig *X* God Acceptabel Oacceptabel

E Handledning och uppföljning:

ST-läkaren har en personlig handledare. Tid för handledning finns en timme per vecka och det är lätt att fråga andra kollegor. Schemalagda sit-in konsultationer finns ej. Handledaren deltar ej i handledarträffar. Dessa annonseras ut under ST-Forum. Man arbetar för kontinuitet. Dokumentation sker på ST-Forum.

Eftersom en ST är ny och den andra kommer ifrån annan nordiskt land, så har tiden på VC inte varit lång. Randning pågår och det påverkar utvärderingen.

Föredömlig *X* God Acceptabel Oacceptabel

F Teoretisk utbildning:

Det finns tillgång till ST-dagar. Informationsapotekare kommer regelbundet. Det finns läkarmöten varje vecka med varierande innehåll.

Det finns tillgång till mindre bibliotek, men teoretisk kunskap söks fr a på nätet.

Deltagande i obligatoriska kurser är möjligt.

Planeringen innehåller en hel del tid på sjukhuskliniker för ST i slutet av tiden.

ST deltar i Balint-grupp. Ingen är medlem i SFAM. Framkommer inga speciella studier av tidskrifter. Man söker information via nätet.

Det framkommer ingen nationell eller internationell verksamhet. Utbildningen sker i huvudsak inom Skåne.

Schemalagd inläsningstid 4 timmar/vecka finns.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Det finns tillgång till FoU-kurs och tid, c:a 5 veckor, för vetenskapligt arbete.

Forskningsarbetet är delvis planerat.

Inget pågående kvalitetsarbete. Det finns tillgång till vetenskaplig kompetens i området. Det framkommer ingen för ST-läkaren nationell eller internationell verksamhet.

Inga öronmärkta pengar för utbildning finns, utan avgifterna skall betalas av en klumpsumma.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

H Ledarskap och kommunikativ kompetens:

ST-läkarens kommunikativa kompetens utvecklas genom handledning av AT-läkare samt läkarstudenter och möjlighet till medsittning samt genom deltagande i kurs i kommunikativ kompetens.

Någon undervisning av annan personal framkommer ej.

Något deltagande i den administrativa ledningen förekommer ej.

Ledarskaps-ST är inte något tydligt val.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

Styrkor:

Lång klinisk erfarenhet hos handledaren med positiv inställning till utbildning. Goda förutsättningar finns för ett bra utbildningsklimat med anpassning till individen.

Med två ST-läkare finns möjlighet till gemenskap med liknande förutsättningar.

Gott stöd av kompetenta studierektorer.

Stort utbud av mångfacetterad verksamhet.

Svagheter:

Otillfredsställande läkarbemanning. Sned åldersfördelning med förväntade pensionsavgångar.

Det görs en omorganisation av PV i Skåne som ger ett vakuum i utvecklingen innan strukturen fastställts. Nytt datasystem har krävt mycket tid av personal och minskat tillgängligheten.

Förbättringspotential:

Planera för sit-in och videoinspelade konsultationer.

Deltagande i chefsuppdrag eller arbeta med ledarskapsfrågor på VC, som led i ledarskapsutbildning.

Viktigt att satsa på kontinuerligt kvalitetsarbete.

DL bör vara aktiva i egen utbildning för att föregå som goda exempel på att det är möjligt att ha en professionell utveckling med nya kunskaper kontinuerligt även som färdiga specialister. Avsätta tid för fortbildning för alla personalkategorier med rapportering till enheten. 10% av läkarna arbetstid skall ägnas åt fortbildning.

Avstämningsmöten årligen med VC-chef ang. detta bör ske.

Större nationell och internationell utblick med deltagande i olika sammankomster kan också öka attraktionen för arbetsplatsen.

Mer struktur i verksamheten efterfrågas.