



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-09-18

Östersunds sjukhus
Sjukhus

Östersund
Ort

Klinisk fysiologi inkl Nuklearmedicin
Klinik

Eva Grunditz och Pia Säfström
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Fysiologiska avdelningen har en bred/allsidig verksamhet innehållande daglig verksamhet, har ingen jourverksamhet. Skriftliga riktlinjer för hur ST skall genomföras och utvärderas finns och är distribuerade på kliniken.

Kliniken främjar rättigheter och möjligheter att uppnå målen oavsett kön, etnicitet och religion eller annan trosuppfattning.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kliniken har ST-handledarutbildade specialistkompetenta läkare, dock endast 2 specialister och där den ena även innehar befattning som assisterande studierektor.

De är väl införstådd i utbildningens uppdrag men har begränsade resurser att tillgodose önskad utbildningsnivå. Det finns inga disputerade läkare på kliniken som handledare för vetenskapliga projekt, däremot finns tillgång på vetenskapligt skolade läkare inom landstinget och i Umeå som är samarbetspartner i dessa områden. Kliniken har genomfört intern SPUR. ST-handledarträffar finns ej etablerade men det finns ett årligt möte för ST-studierektorer där handledare kan delta.

Östersund 2014-09-18



Antalet ST-läkare är 3 stycken, så handledarantalet är något lågt i förhållande till antalet ST-läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Fysiologiska avdelning, neurofysiologiska enheten och nuklearmedicin är fysiskt en väl sammanhållen enhet med ändamålsenliga lokaler och apparatur som är modern. Samtliga ST-läkare har tillgång till egen arbetsplats med dator i stora och fina rum. ST-läkarnas har tillgång till bibliotek som finns på sjukhuset centralt, relevant litteratur tillgänglig på avdelningen. Tidskrifter finns tillgängligt på intranätet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarnas utbildningsplaner är otydliga och har ej kontinuerligt revideras då det föreligger en stor osäkerhet i hur specialitetens utbildningsstruktur skall se ut(Inom en snar framtid kommer specialiteten att delas upp och Klinisk fysiologi blir en egen basspecialitet). Schemaläggning sköts av specialist och BMA, utan större deltagande av ST-läkarna själva men med möjlighet att påverka sin placering. ST läkarna uppmuntras till självständigt arbete och preliminär och definitiv signerar utlåtanden tidigt i utbildningen. Möjlighet för randning på annan ort men ej ett krav.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Personliga ST-handledare finns för alla ST-läkare. ST-handledarsamtal är schemalagda och genomförs enligt plan samt dokumenteras. Brister identifieras i återkoppling av undersökningsutförande och av svars kvalitet. Utbildningsklimatet upplevs generellt som positivt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Det finns ringa intern utbildning riktad direkt till ST-läkare.

ST-läkarna har möjlighet till extern utbildning dock finns få kurser inom ämnesområdet generellt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Tidigt i ST-utbildningen ges introduktion i vetenskapligt- och kvalitetsarbete via en kurs i ämnet som ges av Mittuniversitetet där man även tilldelas en vetenskaplig handledare. Planer för redovisning vid nationellt möte finns.

Det finns inget beskrivet doktorandprogram för kliniken men väl inom landstinget centralt.

Det finns en doktorerad läkare att tillgå på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det finns utbildning i ledarskapsutveckling inom landstinget, KLUST.

Avsaknad av strukturerad återkoppling av den personliga utvecklingen i ledarskapet på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Roligt att man kunnat rekrytera 3 ST-läkare inom denna specialitet som har en stor brist på läkare.

Goda förutsättningar att få 3 nya kollogor inom en snar framtid.

Svagheter

Stor osäkerhet om hur specialitetens utbildningsplan just nu ser ut, man står lite och stampar. Det behövs flera specialister i tjänst för att möta upp mot utbildningsbehovet för ST-läkarna. Återkoppling bör struktureras upp.

Ingen gemensam utbildningsmöjlighet inom specialiteten i regionen eller nationellt, borde hjälpa små klinikers ST-läkare att få adekvat utbildning på annat sett än enbart från hemmakliniken.



Förbättringspotential

Ta fram utbildningsplaner som årligen revideras och återkopplas.

Planera in sidoutbildningar på annat ställe i landet så att utbildningsplanen kan genomföras.

Starta nätverk så flera ST läkare inom specialiteten kan samordna utbildningstillfällen, regionalt eller nationellt.

Tillsätta fler specialister så att ST-läkarna kan handledas på ett bra sett.

Låta ST-läkarna delta i schemaläggning för verksamheten.

Låta ST-läkare delta i utbildning för olika personalkategorier för att stärka sin ledarskapsförmåga.