



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-09-19

Östersunds sjukhus
Sjukhus

Östersund
Ort

Röntgenavdelningen
Klinik

Eva Grunditz och Pia Säfström
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Röntgenkliniken har en bred och allsidig verksamhet innehållande jour/akutverksamhet med möjlighet till stegvis träning av ST-läkare till självständigt jourarbete.

Skriftliga riktlinjer för hur ST ska genomföras finns och är mycket pedagogiskt upplagt i tydliga dokument. Riktlinjer och struktur för hur ST skall utvärderas finns och är dokumenterade.

Kliniken främjar rättigheter och möjligheter att uppnå målen oavsett kön, etnicitet och religion eller annan trosuppfattning.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns 21 läkare på kliniken varav 14 specialister och 7 ST. Ingen disputerad läkare.

Samliga specialister som är handledare har gått handledarutbildning. Studierektorn har ett tydligt dokumenterat uppdrag och är mycket engagerad och väl införstådd i utbildningsuppdraget och lägger stor vikt vid ST-läkarens utbildning samt för dess talan i utbildningsfrågor. ST-läkarna och specialisterna arbetar nära varandrar med ett öppet klimat och det finns utrymme för frågor i det dagliga arbetet.

Produktionstrycket är relativt högt och i förhållande till detta upplevs tidsbrist för utbildningsuppdraget från ffa specialisterna varför ytterligare några specialister skulle behövas för att få en optimal utbildningsmiljö för de 7 ST-läkare som nu finns på kliniken.

Östersund 2014-09-19 SF



Det finns rutiner för handledarträffar som är schemalagda.
Verksamhetschef och studierektor är båda handledare vilket skulle kunna vara en konfliktsituation men som vi ser det, inte är fallet på denna klinik.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är funktionella och apparaturen adekvat för verksamheten. Närhet till klinisk fysiologi och mammografi föreligger och är integrerad i utbildningen.
Samtliga ST-läkare har arbetsplats med dator, delar rum med andra ST alternativt specialist, rummen är stora. Nya lokaler är under uppbyggnad för ST-läkarexpditioner. ST-läkarna har tillgång till litteratur på plats och elektroniskt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna har individuella tjänstgöringsplaner. ST-Kontrakt finns. ST-läkarnas schema läggs av klinikens schemaläggare efter samordning med studierektor och handledare och ST. Placeringarna är relativt långa. Dokumentation av placeringar samt dokumenterad återkoppling finns. Jour ingår i tjänstgöringen, startar efter ca 6 månader. I tjänstgöringen ingår randning på annan klinik så att alla områden blir täckta inom ST-utbildningen.
Det finns introduktionsprogram som är dokumenterat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Generellt mycket positivt utbildningsklimat i det dagliga arbetet och i den dagliga handledningen. Alla ST-läkarna och vikarierande läkare har personlig handledare, handledarsamtal schemaläggs och dokumenteras.
Alla har årliga utvecklingssamtal.
Det finns dokumenterad återkoppling och årlig bedömning av specialistkollegiet.
Även ST läkarna gör en årlig uppföljning av verksamhetens utbildningsklimat som dokumenteras och jämförs med föregående års utfall.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har möjlighet att delta i externa utbildningen som man anordnar tillsammans med ”norra regionen”. ST-läkaren har inga begränsningar för deltagande i externa kurser och man får även åka på kongress inom och utom Sverige. På kliniken har man intern utbildning i form av fallgenomgång, schemalagd. Det finns schemalagd tid för självstudier, en eftermiddag per vecka under terminerna.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkarna deltar i vetenskaplig kurs på 4 veckor som ges inom landstinget i Jämtland där man startar upp det vetenskapliga arbetet och även tilldelas en egen vetenskaplig handledare. Såväl det vetenskapliga som kvalitetsarbetet redovisas på kliniken, inom vetenskapliga kursens ramar samt på vetenskapliga möten som ex. röntgenveckan.

Återkoppling på dessa arbeten görs.

Det finns möjlighet att delta i doktorandprogram i samarbete med Umeå.

Det finns ingen disputerad på kliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Alla ST-läkare går en ledarskapskurs i landstingets regi.

Det finns framtagen dokumentation för hur man bedöms utifrån sin kommunikativa förmåga, exempelvis bedömer hur en rond varit osv.

ST ges möjlighet att arbeta i vårdteam ex. på jouden.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Bra samstämmighet i hela kollektivet, öppet och varmt utbildningsklimat.

Svagheter

Uppföljning av sidoutbildning.

Återkoppling i ledarskapet, ges möjlighet att själv handleda, exempelvis ges möjlighet att själv undervisa.



Förbättringspotential

Införa dokumenterad återkoppling på sidoutbildning.

Låta ST-läkarna ingå i undervisning av ex. elever av olika slag.

Låta ST-läkare delta i schemaläggning för verksamheten.