



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 15-11-17

Östersunds sjukhus
Sjukhus

Östersund
Ort

An/Op/IVA
Klinik

Anders Enskog, Göteborg/ Maja Ewert, Varberg
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Länssjukhus med 8-9000 op, 600 IVA pat inkl barn och stor kärlkirurgi. PCI-verksamhet dygnet runt. Smärtklinik. 1400 förlossningar/år. Helikopter/fixed wing används för transporter mellan sjukhus. Jourtjänstgöring med bakjour i hemmet.
Det finns övergripande och lokala skriftliga rutiner för hur ST-tjänstgöring skall utföras och utvärderas, som överensstämmer med SOSFS 2008:17. Likabehandlingsplan finns.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Välbemannad klinik sedan många år, 23st handledarutbildade överläkare och specialister, 6 st ST-läk alla med mer än 3 års tjänstgöring och enligt 2008 års författning.
Engagerad och driven handledarutbildad specialistkompetent studierektor med skriftlig uppdragsbeskrivning. Handedarsamtal är planerade och sker regelbundet. Disputerad läkare samt doktorander finns på kliniken.

Anestesi Östersund



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Välutrustade moderna lokaler med adekvat utrustning. ST-läkarna har en egen arbetsplats som medger en god lärandemiljö. Adekvat biblioteks-/on line tjänst. ST-läkarna erhåller generöst med litteratur under sin ST-tjänstgöring.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-tjänstgöringen utförs i enlighet med dokumenterade rutiner, ST kontrakt finns med årlig revision av individuellt utbildningsprogram. Introduktionsprogrammet för nya ST och planering/uppföljning av ST-läkarens sidutbildning är väl genomtänkt och fungerande. Huvuddelen av tjänstgöringen kan genomföras vid enheten och kompletteras därutöver med Thorax och Barn på universitetssjukhus. Helikopterplacering finns. Adekvat andel jourtjänstgöring. IVA tjänstgöring utförs utan sammanhängande period och inkluderar jourarbetet på IVA.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Alla ST-läk har handledarutbildad handledare med adekvat kompetens. Handledarsamtal är planerade och sker regelbundet. Kompetenser och förvärvade kunskaper dokumenteras och följs upp regelbundet. Specialistkollegium samt ST-kollegium sker årligen. Rutiner och skriftliga dokument för uppföljning och återkoppling finns. Utbildningsklimatet är mycket gott och flertalet tillfällen tas i akt för positivt lärande och konstruktiv feedback i det dagliga arbetet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Externa och interna utbildningstillfällen anordnas och ST-läk ges goda möjligheter att delta.



Det finns återkommande avsatt tid för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning erbjuds alla ST för att uppnå ett medicinskt vetenskapligt syn- och förhållningssätt. Det finns disputerade läkare och ett fungerande doktorandprogram. Evidensbaserat kvalitetsarbete utförs, vilket bedöms och återkopplas. Ett vetenskapligt synsätt och kritiskt granskande ingår i det dagliga arbetet. För närvarande har kliniken inte regelbundna möten där man diskuterar och granskar vetenskaplig litteratur.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskap och kommunikativ kompetens tränas och utvärderas i kliniken även genom simuleringar och kurser. ST-läkarna handleder AT-läkare på kliniken. Det finns ett utbildningsprogram avseende ledarskap- och kommunikativ kompetens, där alla ST-läkarna erbjuds plats. Möjlighet till fördjupad ledarskapsutbildning finns. Tvärprofessionella simuleringsovningar har nyligen startats.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

En välbemannad klinik med engagerad studierektor och väl synlig chef. Korta beslutsvägar. Kollegiet är väl sammansatt och inbjuder till dagliga fruktsamma diskussioner. Klimatet är mycket gott.

Verksamhetens bredd kompletteras med sidoplaceringar på såväl thorax, barn, neuro och ultraljud via klin fys.

Årliga kollegium genomförs för både ST och handledare sedan flera år.

Kandidater och AT-läkare utbildas på kliniken.

Det finns disputerade läkare med inspirerande kraft och engagemang för ett vetenskapligt synsätt.



Svagheter

Den välbemannade situationen föranleder svårigheter till nyanställning, vilket på sikt kan ge kliniken en begränsad utbildningsvana och mindre stimulans/nyttänkande.

Den oregelbundna IVA-placeringen samt antalet IVA patienter/år minskar möjligheten till förkovring kring den mer komplexa IVA-patienten.

Universitetssjukhus för ytterligare sidoplacering IVA/stor kirurgi finns dock på betydande avstånd.

Regional internutbildning, Ume-dagar, utförs på långt avstånd från hemorten vilket medför att ST-läkarna inte deltar i den omfattning som erbjuds.

Förbättringspotential

- Fler formaliserade tillfällen för medsittning och bedside diskussioner för att åstadkomma mer feedback och stimulera till mer teoretisk kunskap.
- Regelbunden "Journal Club" för att upprätthålla och stimulera kritiskt tänkande.
- Handledarträffar för kompetensutbyte, samsyn samt för att utveckla handledarskapet.
- Åstadkomma en mer sammanhållen IVA placering, planering schemamässigt pågår redan.
- Främja studierektorers nätverk i norra regionen med uppgift att bidra till det regionala utbildningsprogrammet.