



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-05-26

Oxbacken  
Vårdcentral

Västerås  
Ort

Elisabeth Jaenson och Maria Randjelovic  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Blandat patientklientel. 10 000 listade. Samlokaliserade med Jourcentralen och en asyl- och migrationsmedicinsk enhet

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Få specialister i allmänmedicin (Idag 180% av en heltid, fr o m 1 juli 80%)

3 st ST-läkare i allmänmedicin

En sjukhusspecialist (pediatrik) och 3 ST-läkare i internmedicin resp infektionssjukdomar som handleds av chefen.

Hylläkare 1 st

Övrig personalstyrka stabil

Får inte längre ha AT-läkare pga bemanningsproblem.

ST-studierektor saknas för närvarande och handledarträffar sker inte

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Oxbacken 2014- Västerås SF



### C Lokaler och utrustning

Ändamålsenliga lokaler med adekvat utrustning. Lite otymplig lösning med kombinerad gynstol och rektoskopibrits

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

#### D Tjänstgöringens uppläggning

Skriftligt utbildningsprogram som revideras tillsammans med handledaren 1 -2 gånger per år. Tidbok som specialisterna ca 8-10 pat per dag, men med mer tid för handledning.

Går bredvid på BVC, ej egen mottagning

Hemvändardag en gång per månad under sidoutbildning

Inga läkarbesök får ta längre tid än 30 min

Ingen egen lista, men viss patientkontinuitet.

3 år placering på vårdcentralen

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

#### E Handledning och uppföljning

1 timme individuell handledning per vecka, samt planerad medsittning 1 gång per månad.

Videinspelning 1 gång per termin. (Handledaren har 25% för handledning i schemat, men får inte helt till det pga hög arbetsbelastning övrig tid)

Tid har avsatts för extra utvärdering och återkoppling till enskild ST-läkare vid brister i kompetensutvecklingen

ST-läkarna upplever sig oftast välkomna när de efterfrågar råd under dagens arbete

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

#### F Teoretisk utbildning

1 timme per vecka för internutbildning i form av falldiskussion/ tema som ST-läkarna sköter själva med stöd av handledaren. Egen lästid 4 timmar varannan vecka. Ingen tydlig struktur för återrapporering från kurser/ lästid

Regelbundna gemensamma ST-träffar organiserade av ST-studierektorn, där innehållet styrs och arrangeras av ST-läkarna själva

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete**

Tillgång till vetenskaplig handledning via CKF

1 ST-läkare forskar 20%. Lätt att få handledare till det vetenskapliga arbetet

ST-läkarna deltar i kvalitetsprojekt

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

Olika förhållningssätt från olika chefer och ST-läkare när det kommer till egna initiativ och uppmuntran

Låg grad av förväntan på gruppen ST-läkare att delta i vårdcentralens utveckling

ST-läkare sattes att leda grupp i ett Lean-projekt utan introduktion

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **Styrkor**

Blandat patientklientel

Mycket ambitiös handledning

Strategisk satsning på ST som kreativt försök att lösa läkarbemanningen

Handledaren har tydligt avsatt tid för att sköta sitt stora handledningsuppdrag

Välfungerande internutbildning

### **Svagheter**

Påtagligt underbemannad på läkarsidan (10 000 pat på 1,8 heltider)

Tillförordnad verksamhetschef som ännu inte har satt sig in i ST-läkarnas kompetensutveckling

Skör handledarsituation med en ensam handledare

Studierektor saknas

### **Förbättringspotential**

Anställ fler allmänmedicinska specialister med handledarkompetens

Undersök möjligheten att bättre koordinera ST-läkarnas närvaro på vårdcentralen

ST-läkarna bör ges egna ansvarsområden och aktivt delta i verksamhetsutvecklingen på vårdcentralen