



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **20 oktober 2017**

Vårdcentralen Påarp-Mörarp
Klinik

Påarp
Ort

Kerstin Ermebrant
Inspektörer

Anna Källkvist

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentral med drygt 5 600 listade i ett område med ordinärt befolkningsunderlag. Listning sker på läkare. Adekvat bredd på sjukdomspanoramata. Ansvar för BVC och SÄBO med 44 boende ingår, men ej för MVC. Skriftliga riktlinjer finns för ST-tjänstgöringens genomförande och utvärdering. Plan finns för främjande av lika rättigheter.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

1 tillsvidareanställd specialist i allmänmedicin arbetar deltid 50%. Därutöver 2 hyrläkare på långtidsbas omräknat till 1.8 samt en timanställd pensionerad specialist i allmänmedicin. 1 ST-läkare som blir klar till årsskiftet 2018-19. Denne har personlig handledare med uppdragsbeskrivning och adekvat handledarutbildning (den fast anställde specialisten.) Handledningen var föredömligt välplanerad och möjligheterna till löpande instruktioner invändningsfria. Tillgång till studierektor med skriftlig uppdragsbeskrivning finns likaså. I den övriga medarbetarstaben finns en mångfacetterad kompetens med bland andra sköterskebaserade specialmottagningar som KOL/astma, diabetes, kuratorsmottagning, fysioterapeut. Goda möjligheter till teamarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokaler, utrustning och beslutsstöd är invändningsfria och uppfyller SOSFS och SPUR:s kvalitetskriterier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkaren hade ett fullvärdigt individuellt utbildningsprogram enligt målbeskrivningen. I tjänsten fanns också inlagt 3 veckors tjänstgöring per år som larmläkare på sjukhus för akuta ambulansfall. Utbildningsprogrammet följdes upp minst årligen tillsammans med HL och SR. Kompetensutvecklingen bedömdes med adekvat metodik och Mitt-i-ST var genomförd. SÄBO och BVC under handledning ingick men inte MVC för normalgraviditeter. Jourtjänstgöring under handledning kvällar och helger skedde på jourcentral. ST-läkaren utvecklade därutöver sina akutmedicinska kunskaper som larmläkare på sjukhus.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Handledningen var föredömligt inplanerad i schemat. Den kontinuerliga kompetensutvecklingen dokumenterades. Möjlighet till instruktioner var adekvata. I samråd med sin handledare fullgjorde ST-läkaren en tjänstgöringsperiod under handledning på vårdcentral i glesbygd i Övertorneå. Där ingick tjänstgöring på MVC liksom fanns möjlighet till träning i handläggning av vårdintyg och dödsbevis

Årliga utvecklingssamtal med chefen genomfördes.
Utbildningsklimatet var gott. Regelbundna handledarträffar var 6:e månad

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

De teoretiska utbildningsmomenten följde utbildningsprogrammet och planerades med hjälp av studierektorn. Intern och extern utbildning liksom tid för självstudier var tillräcklig.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Goda förutsättningar fanns att genomföra såväl ett individuellt skriftligt arbete enligt vetenskapliga principer som ett kvalitetsarbete. Bäggedera var påbörjade av aktuell ST-läkare. Möjlighet fanns också till utvidgad forskning med hjälp av Centrum för primärvårdsforskning i Malmö

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Aktuell ST-läkare hade genom en mer än 10-årig tjänstgöring inom försvarsmakten genomgått en rad avancerade ledarskapskurser och varit chef i linjeorganisation. På aktuell vårdcentral finns just nu inte möjlighet att handleda studenter eller AT-läkare på grund av för få allmänmedicinska specialister. Leda FQ-grupp är möjligt och aktuell ST-läkare har varit sammankallande för sådan grupp.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Enhet av lagom storlek
- Bra utbildningsklimat
- Föredömlig handledning
- Engagerad studierektor

Svagheter

- Stor brist på fast anställda specialister i allmänmedicin
- Begränsad möjlighet till träning i vårdintyg och dödsbevis vid jourtjänstgöring
- MVC-tjänstgöring för normalgraviditet saknas
- Möjlighet att handleda studenter och AT-läkare saknas

Förbättringspotential

- Rekrytering av fast anställda specialister i allmänmedicin
- Handledning av studenter och AT-läkare
- Träning i vårdintyg och dödsbevis på juren - medfölja Falcks jourbilar
- Auskultera hos chefen i chefens jobb