



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **170321**

Ramlösa VC
Klinik

Helsingborg
Ort

Fia-Lotta Pipping, Ulf Eklund
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Allsidig verksamhet med möjlighet att följa egna patienter över tid såväl som mer akutinriktad mottagning. SÄBO och BVC kopplad till VC. Tydliga styrdokument

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Välbemannad VC med erfarna handledare och specialistkollegor. Specialistsskott för astma/KOL, diabetes och äldre.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

God tillgång till utrustning för att kunna bedriva bred allmänmedicinsk utbildning, dvs ögon- och öronmikroskop, gynstol, rektoskopi, dermatoskop, akutvagn, op-rum.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Målbeskrivning används som bas för utbildningsplaner. ST-forum används och är välutbyggd. Beredskapsjourttjänstgöring i tillräcklig omfattning saknas för att kunna tillgodose möjligheter till LPT-bedömningar och handläggning av dödsfall i hemmet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningen är inplanerad och bedömning görs ffa med sit-in, dock inte alltid planerat utifrån en på förhand bestämd struktur. Återkoppling och kompetensbedömning under/från sidoutbildningar saknar planering och struktur.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

God tillgång till internutb både på VC samt inom regionen, FQ-grupper, kurser och studietid.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |

- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Verksamheten inbjuder till ett vetenskapligt förhållningssätt i vardagen där verksamhetschef är disputerad läkare. Evidens och kvalitets- och förbättringsarbete vävs in som en naturlig del i tjänstgöringen där ST-läkarna involveras och bedöms.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna ges och tar ansvar i arbetsledningen på VC på ett strukturerat sätt. Bedömning och återkoppling sker. Ledarskapsprogram finns inom regionen.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Styrkor

- Välbemannad arbetsplats som lyckats skapa en varm och välkomnande atmosfär där ST-läkarna tillåts och pushas till att utveckla sin läkarroll på ett positivt och inkluderande sätt.
- Drivna ST-läkare som tar ansvar för sin egen utbildning på ett föredömligt sätt.
- Engagerade och erfarna handledare.
- Verksamhetschef som själv är läkare och disputerad, med god insikt i och kunskap om ST-utbildningen utmaningar och möjligheter.

Svagheter

- Kompetensbedömningar sker men det saknas lite struktur och planering kring detta.
- Jourtjänstgöring med möjlighet till LPT-bedömningar och handläggninga av dödsfall i hemmet behöver säkras i tillräcklig omfattning.
- Sidotubildning återkopplas inte utifrån en strukturerad plan.
- Pga att bemanningen är så god så upplevs det ibland svårt att få till egen kontinuerlig placering på ex BVC el äldreboenden för ST-läkarna.
- Ordna så att ST-läkarna har möjlighet till beredskapsjourer regelbundet sista 1-2 året.

Förbättringspotential

- Använd gärna utbildningsplanen som ett levande verktyg i handledningen där det tydligt framgår hur delmålen ska uppfyllas (enligt "lathunden") och kompetensbedömas för varje område, och använd fler bedömningsinstrument såsom journalgranskning utifrån områdestema, mini-cex under riktad mottagning, DOPS etc.
- Strukturera gärna upp vårdcentralsarbetet utifrån utbildningsplanen med olika temaperioder ex hjärtsviktsmånad, astma/KOLmånad etc med riktad mottagning och handledning/kompetensbedömning enligt ovan. På så vis kan det kännas enklare för både handledare och ST-läkare att hålla kompetensbedömningen och dokumentationen uppdaterad, samt mer lättöverskådlig.
- Nyttja ST-läkarna än mer till att leda verksamhetens förbättringsarbeten och internutbildning.