



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-15**

Vårdcentralen Rosengården
Klinik

Malmö
Ort

Charlotte Ståhl
Inspektörer

Kerstin Ermebrant

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Socioekonomiskt pressat område med flera nationaliteter, stort tolkbehov. Brett sjukdomspanorama och ansvar för BVC och äldreboende. Ej MVC, men möjlighet till randning på MVC. 7 900 listade patienter.

Det finns skriftliga riktlinjer för hur ST ska genomföras och hur ST skall utvärderas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Studierektor och samtliga huvudansvariga ST-handledare har allmänmedicinsk specialistkompetens och har genomgått handledarutbildning. För få tjänsgörande specialister (2,8 tjänster på 7 900 listade) för att ge tillräckligt med instruktioner. Flertalet paramedicinska kompetenser, bland annat kurator, psykolog, fysioterapeut finns att tillgå samt distriktsköterskeledd Astma-KOL mottagning, diabetesmottagning mm. Specialist i Gynekologi på deltid.

Det finns regelbundna handledarträffar för ST-handledarna samt skriftlig uppdragsbeskrivning för handledare och studierektor.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Det finns ändamålsenliga rum för gynekologisk undersökning, öronmikroskop, ögonmikroskop, akutrum med lämplig utrustning.

ST-läkarna har eget rum med egen dator, skrivare och tillgång till nätbaserat beslutsstöd.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Nyanställda introduceras via fastställt introduktionsprogram. De två ST-läkarna vid vårdcentralen är under första året i utbildningen och individuella utbildningsprogram är ännu inte färdigställda. Övergripande ST-kontrakt finns för samtliga ST-läkare i allmänmedicin i Region Skåne. Det föreligger väntetider för sidotjänstgöring inom gynekologi och barnmedicin. Nuvarande ST har ännu ej fått möjlighet att delta i teamkonferensarbete. Mycket akutverksamhet på bekostnad av planerad mottagning. Vid planerad mottagning prioriteras kontinuitet och ST-läkarna har en egen lista. ST-läkarna deltar ej i beredskapsjour.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

1 timmes schemalagd individuell handledning eller medsittning har ibland ersatts av grupphandledning. Tidigare ST-läkare har genomfört "Mitt-i-ST". ST-läkarna deltar i månatliga ST-dagar som anordnas av studierektor innehållande utbildning samt FQ-grupp.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |

- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

F Teoretisk utbildning

1 timmes schemalagd individuell handledning eller medsittning har ibland ersatts av grupphandledning. Tidigare ST-läkare har genomfört "Mitt-i-ST". ST-läkarna deltar i månatliga ST-dagar som anordnas av studierektor innehållande utbildning samt FQ-grupp.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns förutsättningar för att genomföra ett skriftligt individuellt arbete enligt vetenskapliga principer och kvalitetsarbete. Nuvarande ST-läkare har ännu inte getts möjlighet till att utveckla kunskap om och kompetens i kvalitets- och patientsäkerhetsarbete då de är nyanställda. Forskar-ST finns och intresserade ST-läkare har möjlighet att genomgå forskarutbildning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Förutsättningar att utveckla ledarskapsförmåga genom att t ex hålla i tvärprofessionell grupp och utveckla handledarförmågan genom t ex handledning av kandidater finns, men nuvarande ST har ännu inte gjort detta. Kommunikativa kompetenser kan utvecklas i samband med ST-dagarna, men nuvarande ST-läk har ännu inte varit schemalagda att delta.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Brett patientunderlag.
- Bra lokaler och fullgod utrustning.
- Bra övergripande struktur i utbildningsupplägget enligt regionala riktlinjer.

Svagheter

- Otillräcklig bemanning av specialister med bristande tillgänglighet för dagliga instruktioner.
- Intern fortbildning ej tillräcklig.

Förbättringspotential

- Bemanning ökas gällande specialister.
- Skapa utrymme i schemat för specialisterna som möjliggör dagli instruktioner för ST-läkarna.
- Mer intern fortbildning.
- Delta i beredskapsjour.