



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **170424**

Vårdcentralen Rydebäck
Klinik

Rydebäck
Ort

Gunilla Augustsson och Ulf Eklund
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamheten drivs av Region Skåne. Vårdcentralen har ca. 6 350 listade invånare, många barnfamiljer, därmed en stor BVC-verksamhet. MVC saknas. Många äldre flyttar in till nybyggda lägenheter i området, det finns även ett seniorboende för personer över 75 år. Det saknas SÄBO, men man samarbetar med kommunens hemsjukvård och har regelbundna träffar med kommunsjuksköterskorna. Tydliga styrdokument. Det finns en ST-överenskommelse och rutin för handledning av ST-läkare, samt centralt i Region Skåne upprättade riktlinjer för ST-handledaruppdraget. Mångfaldsplan finns centralt i Regionen. Primärjour sker i Helsingborg. Beredskapsjour förekommer inte. Årliga möten genomförs med ST-läkare, Studierektor, Handledare och Verksamhetschef. ST-läkaren har 350 listade patienter.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Läkarstaben består av 4 allmänspecialister, alla är handledarutbildade, det ordnas regelbundna handledarträffar i regionen. Det finns 2 ST-läkare, varav en nyligen påbörjat ST i allmänmedicin. Regelbundna läkarmöten hålls för att diskutera rutiner och patientärenden. God möjlighet till fortlöpande instruktion och rådgivning finns.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Bra lokaler ST-läkaren disponerar eget rum. God tillgång till utrustning för att kunna bedriva en bred allmänmedicinsk utbildning, ögon- och öronmikroskop, gynstol, rektoskopi, op-rum.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Målbeskrivning används som bas för utbildningsplaner. Den nyanställda ST-läkarens utbildningsplan ska skrivas i maj. ST-forum används och är välutbyggd. Studierektor planerar sidoutbildningarna i samarbete med ST och HL. Beredskapsjourttjänstgöring förekommer inte, men bör kunna ordnas lätt eftersom en av kollegorna på VC även jobbar hos Falk. Primärjourer är förlagda i Helsingborg.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Huvudansvarig handledare finns för ST-läkare med schemalagd handledningstid varje vecka, vid eventuell frånvaro ordnas med annan handledare. Ny ST-läkare och ny handledare gör att det är en nystart och därmed oprövat. Sit-in har påbörjats. Mitt i ST rekommenderas.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

God tillgång till internutbildning både på vårdcentralen och inom regionen, med månadsmöten för ST-läkare. FQ-grupper, kurser och studietid. Oklart om bibliotekstjänst, vilken tillgänglighet det finns till aktuella tidskriftsartiklar.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Läkarmötena har fokus på patientärende och administration på arbetsplatsen, sällan teoretisk fördjupning i något ämne. Kurs i medicinsk vetenskap erbjuds i Helsingborg. Centrum för primärvårdsforskning i Malmö finns tillgänglig för ST-läkare som önskar ytterligare fördjupning.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapsprogram finns inom regionen. Kurs i konsultation och konsultationsteknik anordnas lokalt. Konsultationsteknik ska bedömas vid medsittning, viktigt med dokumentation.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Lagom enhet.
- Välbemannade.
- Ändamålsenliga lokaler.
- Bra handledningmöjligheter.
- Bra utbildningsklimat.
- Bra struktur.
- Bra rutinhandbok.

Svagheter

- Nystart för handledare, ny ST-läkare, oprövat, kan bli sårbart.
- SÄBO brist.
- Beredskapsjour saknas i strukturen.

Förbättringspotential

- Medsittning viktigt för kompetens och konsultationsteknik bedömning, använda utvärderings instrument.
- Värna om läkarmöte med utbildningsinnehåll inte bara administrativa frågor, kan även vara en lämplig uppgift för ST-läkare att förbereda ämne till dessa möten.
- Försöka ordna så ST-läkaren har möjlighet till att ta hand om ett SÄBO under en tid på annan enhet.
- Auskultation på beredskapsjouren "Falk", använd kollegan som redan jobbar där.
- ST-läkaren bör även träna och ta del av ledningsfrågor via verksamhetschefen.