



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **161024**

**Sandviken Norra hälsocentral**  
Klinik

**Sandviken**  
Ort

Anita Österblom, Anna Källkvist  
Inspektörer

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Utmärkt på alla sätt. Listar nästan 12.000 invånare.  
BVC, sjukhem, 2 SÄBO och ett antal platser för långtidsrehab.  
Bildar med Sandviken Södra HC en utbildningscentral med gemensamma utbildningsaktiviteter varje vecka.  
Jour på familjeläkarjouren vardagskvällar och helger (delas med övriga läkare i hela västra Gästrikland).  
Enhetens AT-läkare går vanligen vidare som ST i Allmänmedicin.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Fem familjeläkare motsv 4,1 heltid. 11 ST-läkare som handleds av 4 specialister.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Fräscha lokaler med adekvat utrustning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST har egen informell lista.  
Årliga genomgångar av individuella utbildningsprogram med handledare, studierektor och chef planeras.  
Utmärkt studierektorsfunktion.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

ST-läkarna samlas (tillsammans med Sandviken Södras ST) en halvtimme varje förmiddag för medicinska frågor och svar samt rapporter från sidotjänstgöringar och kurser.

Alla ST-läkare har handledningstimme var vecka i 3 veckor, den 4.e veckan 2 timmars grupphandledning tillsammans med ST från Sandviken Södra.

Dokumentation av handledarsamtal och kompetensutveckling görs ej av alla ST-läkare.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Ett rikt utbud av teoretisk ST-utbildning gäller i hela Gävleborg.  
Samtliga obligatoriska kurser erbjuds lokalt. Regelbundna ST-möten och årliga internat.

20% av totala tjänstgöringstiden inkl schemalagd tid för självstudier utgörs av teoretisk utbildning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning och vetenskaplig handledare erbjuds.  
Oklart om ST.s vetenskapliga arbeten publiceras/presenteras vid vetenskapliga möten. Doktorandprogram saknas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Träning, bedömning och återkoppling i ledarskap bör förbättras undantaget dem som går särskild ledarskaps-ST (förlängd med 9 månader)

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- Mycket gott utbildningsklimat
- Välutrustade lokaler
- God organisation som ger alla ST-läkare individuell och god handledning

- Adekvat jourträning
- Utmärkt studierektorsorganisation
- Många AT-läkare fortsätter som ST vid enheten

## Svagheter

- Bemanningen: 4,1 specialist till 12.000 listade invånare + 11 ST-läkare
- Flera ST-läkare saknar information om sjukvårdsorganisationen i området.

## Förbättringspotential

- De individuella kvalitetsarbetena kan stimuleras och initieras tidigt under ST
- Medsittning med egen handledare och andra specialister kan utökas
- Förbereda ST-läkarna på framtida arbete som specialist genom att successivt ta fler patienter/dag men med hänsyn till individuell utveckling
- Omsätta det utmärkta, skriftliga introduktionsprogrammet i praktisk vardag
- Chef bör informera om sjukvårdsorganisationen