



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **161024**

Sandviken Södra Din Hälsocentral **Sandviken**
Klinik Ort

Anita Österblom, Anna Källkvist
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Allsidig verksamhet och mycket utbildningspositivt klimat

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Enheten är underbemannad med 2,3 specialister (motsv heltid) till ca 11.500 listade invånare och 8 ST-läkare, men samtliga får god och individuell handledning tack vare omstrukturering av de 3 handledarnas tidsschema.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Goda lokaler med komplett utrustning.
Bibliotekstjänst via sjukhusbiblioteket Gävle. ST-läkare har tillgång till både allmanmedicin.se och medibas.se. Inga tidskrifter.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Introduktionsprogram finns men inte alla ST-läkare har fått tydlig insikt om det. Årliga genomgångar av individuella utbildningsprogram med handledare, studierektor och chef planeras. Utmärkt studierektorsfunktion.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Tveksamhet kring om det för alla ST-läkare finns handledare under alla sidotjänstgöringar, och om sådan tjänstgöring följs upp.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Ett rikt utbud av teoretisk ST-utbildning gäller i hela Gävleborg. Samtliga obligatoriska kurser erbjuds lokalt. Regelbundna ST-möten och årliga internat. 20% av totala tjänstgöringstiden inkl schemalagd tid för självstudier utgörs av teoretisk utbildning

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning och vetenskaplig handledare erbjuds.
Oklart om ST.s vetenskapliga arbeten publiceras/presenteras vid vetenskapliga möten. Doktorandprogram saknas.
Alla ST-läkare får inte bedömning och återkoppling på genomfört kvalitetsarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Handledning och bedömning av ledarskapskompetens inte tillräckligt uppmärksammat. Dock finns ett gediget program för särskild ledarskaps-ST med 9 månaders förlängd ST, vilket en av enhetens ST-läkare deltar i.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Mycket positivt utbildningsklimat
- Välutrustad enhet med brett åtagande
- Utmärkt studierektorsorganisation
- Utmärkt skriftligt introduktionsprogram
- Adekvat jourträning

- Månatliga läkarmöten med gemensamt kvalitetsarbete inkl öppna jämförelser
- Berömvärt att underbemannad enhet kan organisera så att alla ST-läkare ändå får god handledning

Svagheter

- Underbemanning.
- Introduktionsprogrammet följs inte alltid vid introduktion av alla ST-läkare.

Förbättringspotential

- Initiera individuella kvalitetsarbeten på ett tidigare stadium.
- Underbemanningen kan förhoppningsvis lösas om snart färdiga ST-läkare stannar som specialister på enheten.