



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-24**

Vårdcentralen Sjöcrona
Klinik

Höganäs
Ort

Charlotte Ståhl
Inspektörer

Gösta Eliasson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

En av två vårdcentraler i Höganäs med 12 300 listade patienter. Allsidig verksamhet med brett patientspektra, särskilda boenden och BVC i samma byggnad. Tillgång till paramedicinare. Tydliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST-utbildningen skall bedrivas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Sex tillsvidareanställda allmänläkare motsvarande 4,1 heltidstjänster. Fem ST-läkare, en AT-läkare. Det finns en disputerad läkare på vårdcentralen. Handledarna är engagerade och tillgängliga.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Välutrustade lokaler med öron- och ögon mikroskop, gynekologstol och tillgång till vanligt mikroskop. Alla läkare har egen arbetsplats

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla ST-läkare utom en har individuella utbildningsprogram som följer målbeskrivningen och som årligen revideras och följs upp av handledaren och studierektor. SPUR:s kvalitetskrav uppfylls, dock deltar ST-läkarna inte i beredskap, men möjlighet finns att auskultera hos läkare i beredskapsjour.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Engagerade handledare som regelbundet bedömer ST-läkarnas kompetens, dokumenterar utvecklingen och stämmer av mot den individuella utbildningsplanen och målbeskrivningen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Internutbildningen skulle kunna vara mer målinriktad och strukturerad, men i övrigt uppfylls Socialstyrelsens samtliga föreskrifter och SPUR:s kriterier.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns goda förutsättningar för att genomföra, dokumentera och redovisa vetenskapliga arbeten och förbättringsarbeten. Disputerad läkare finns på plats. Doktorandprogram saknas.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Goda förutsättningar finns att träna ledarskap, och kan utnyttjas i större utsträckning. ST-läkarna handleder och får återkoppling på handledning och kommunikationsförmåga i klinisk vardag.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Styrkor

- Allsidig verksamhet med brett patientspektra, särskilt boende, BVC i huset.
- Fina lokaler och utrustning.
- Stabil och välfungerande verksamhet som inte är sårbar, lagom stor vårdcentral.
- ST läkarna bidrar själva till förbättringar av utbildningen och tar själva ansvar samt hjälper varandra med dagliga instruktioner.
- Specialistläkarna är alltid beredda att ge ST-läkarna stöd och instruktioner.
- Den som leder verksamheten arbetar själv i verksamheten.
- Engagerad studierektor, tydliga regionala riktlinjer för hur ST ska bedrivas.

- Engagerade handledare.
- Tydligt chefskap, bra tankar om hur ledarskapskompetensen skall utvecklas, bl.a. genom att lägga visst ansvar på ST.
- Reflektionsmöjligheter finns. Årsrapporter och återkoppling på uppnådd kompetens ges. Hemvändardagar används. Sit-in genomförs. Möjlighet att delta i FQ-grupper finns.
- Gott arbets- och utbildningsklimat.

Svagheter

- Antalet specialistläkare är i underkant.
- Verksamheten bedriver inte beredskapsjour.

Förbättringspotential

- Kopplingen av de individuella utbildningsplanerna till målbeskrivningens delmål bör förtydligas.
- Lyft fram målbeskrivningen tidigt i ST.
- Strukturera upplägget av kvalitetsförbättringsarbetet.
- Uppgifterna för ST-läkarna att undervisa och att hålla i möten kan utökas.
- Träning av ledarskap kan ske genom att anförtro ST-läkarna uppgiften att leda team och grupper.