



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-04-18

Skebäcks vårdcentral
Vårdcentral

Örebro
Ort

Anita Österblom, Anna Källkvist
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Uppfyller samtliga föreskrifter och kvalitetsindikatorer.

Befolkning med många äldre, unga vuxna och barn.

Allsidig verksamhet inklusive MVC, BVC, fysioterapi, hemsjukvård och äldreboenden med mer än 200 platser.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

15 558 listade på 7,5 specialister - fler personer pga många med sidouppdrag, t ex studierektor, förtroendeläkare, chefsläkare, forskning. Därtill en internmedicinare på 80%. 3 ST-läkare.

Regelbundna handledarträffar saknas.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Skebäcks vårdcentral



C Lokaler och utrustning

Uppfyller kraven enl Allmänna råd och Kvalitetsindikatorer.

Även sjukgymnastik/rehab med fräscha lokaler.

Bibliotekstjänst finns via nät, men ST-läkarna (som är omedvetna om detta) önskar böcker och tidskrifter.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Uppfyller i stort samtliga föreskrifter, allmänna råd och kvalitetsindikatorer.

Viss tveksamhet angående enhetens introduktionsprogram.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Gott utbildningsklimat.

Dokumentation av kompetensutveckling sker ej fullt ut.

Medsittning/videoträning används i för låg omfattning.

Resultat av sidotjänstgöring följs ej upp.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Internutbildning: Läkarmöten varje vecka, men med magert utrymme för medicinska frågor.

Självstudier: 4 timmar/vecka avsätts, men administrativa bördan spiller över på den tiden.

Externutbildning: 5-6 dagar/termin förutom ev kurser.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kvalitetsarbete ej tillräckligt uppmärksammat.

Inga möten där man kritiskt granskar och diskuterar vetenskapliga arbeten.

Ingen tillgång till fungerande doktorandprogram (gäller hela Örebro region).



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Rapportering från kurser sker ej på läkarmöten, där ST kommer i skymundan.

Kommunikativ förmåga varken tränas eller bedöms.

Ledarskap tränas men upplevs ej ske med återkoppling.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Allsidig verksamhet med många specialister att tillgå.
- Utvecklande utbildningsklimat, ST-läkare trivs.
- Bibliotekstjänst finns att tillgå via nät.
- Föredömlig studierektorsfunktion.

Svagheter

- ST-läkare tränas och bedöms ej avseende kommunikativ och ledarskaps-förmåga.
- Medsittning sker ej i rekommenderad utsträckning och önskas oftare av ST-läkarna.
- Regelbundna möten där vetenskaplig litteratur granskas och diskuteras saknas.
- Inget forum för handledare att träffas regelbundet.

Förbättringspotential

- Ett nätverk med regelbundna handledarmöten bör införas.
- ST-läkare bör informeras om befintlig bibliotekstjänst.
- Dokumentation av kunskapsutveckling bör förbättras.
- Införa regelbundna läkarmöten med granskning och diskussion av vetenskapliga arbeten samt för diskussion kring intressanta och/eller svåra patientärenden.
- ST-läkare bör respektera sina självstudietider och inte administrera eller telefonera då.
- Utökad träning av konsultationsförmåga, ledarskapsförmåga och kvalitetsarbete.