



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-23**

**Vårdcentralen Söderåsen**  
Klinik

**Bjuv**  
Ort

Charlotte Ståhl  
Inspektörer

Gösta Eliasson

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Mindre vårdcentral belägen utanför tätort. Cirka 6 000 listade. Relativt invandrartätt område med brett patientunderlag. Ansvar för stöd till kommunens sjukköterskor. BVC-, Astma/KOL-, diabetes-, äldre-, blodtrycksmottagning. Fysioterapeuter finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Två tillsvidareanställda specialister i allmänmedicin samt f n en tillfällig vikarie. En allmänläkare är handledarutbildad. Det finns f n en ST-läkare.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning är i gott skick och det finns tillgång till IT-baserat kunskapsstöd.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Introduktionen till tjänsten något bristfällig. Det finns ett individuellt utbildningsprogram som delvis utgår från målbeskrivningen och som följs upp årligen genom studierektorns försorg. Finns möjlighet att delta i jourtjänstgöring på KHM i Ängelholm. ST deltar ej i beredskapsjour.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Kompetent och engagerad handledare, men handledningen utgår för närvarande mer från uppkomna behov i ST-läkarens löpande arbete än från målbeskrivning och individuellt utbildningsprogram. Uppnådd kompetens bedöms fortlöpande med hjälp av diskussioner vid handledning. Kompetensutvecklingen stäms av varje år genom årsrapporter och handledaryttrande. Ingen uppföljning av sidoutbildningen görs.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Möjligheterna till extern utbildning är goda. Tid finns avsatt för egna studier.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns goda möjligheter att genomföra ett vetenskapligt arbete samt kvalitetsarbete. Doktorandprogram saknas. Möten där medarbetare diskuterar och kritiskt granskar vetenskaplig litteratur saknas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det finns möjligheter för ST-läkarna vid enheten att utveckla kommunikativ kompetens, bland annat genom kurs och sit-in. Det finns viss möjlighet att utveckla ledarskapskompetens men denna kompetens bedöms och återkopplas inte fortlöpande. Det saknas för närvarande möjlighet för ST-läkaren att själv handleda med återkoppling.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- Regionen har bra och ändamålsenliga riktlinjer för ST-utbildningen.
- Verksamheten är allsidig, med flera specialmottagningar och möjlighet till att sköta särskilt boende, BVC och skolhälsovård.

- Vårdcentralen befinner sig i en utvecklingsfas. Personalen är engagerad i utbildning och arbetsklimatet är gott.
- Tydlig och engagerad verksamhetschef.
- Valfungerande studierektorsfunktion.
- Bra lokaler och modern utrustning.

## Svagheter

- Endast en utbildningsläkare finns på plats och kontinuerlig tradition att utbilda ST-läkare saknas. Den nuvarande ST-läkaren har under sin ST-tid haft flera olika handledare och även bytt vårdcentral, vilket ställer krav på adekvat kompetensvärdering.
- För närvarande saknas möjlighet för ST-läkaren att handleda läkare under utbildning.
- Vårdcentralen har öppen triage hela dagen, vilket ibland kan leda till viss överbokning till läkarna. Dock finns det en uppjord struktur om vilken läkare som är jour.

## Förbättringspotential

- Åtgärder bör vidtas så att ST-läkare får möjlighet att själv undervisa, handleda och få återföring på detta. (C. Åtgärden rekommenderas)
- Rutinerna för introduktion av nya ST-läkare kan ytterligare förbättras.
- Sidoutbildningar bör följas upp med hjälp av handledaren.
- Antalet sit-in bör ökas.
- Ökat fokus på utvecklingen av ledarskapskompetens, t ex genom diskussion, värdering och återföring på det teamarbete som ST-läkaren deltar i, samt genom auskultation hos verksamhetschef, genomförande av egna undervisningstillfällen mm.
- Återkoppling bör ges inom området kritiskt vetenskapligt tänkande.
- Rekommenderade instrument för kompetensvärdering bör användas, t ex 360-gradersbedömning.