



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **16-11-08**

Söderhamn Din Hälsocentral
Klinik

Söderhamn
Ort

Susanna Althini
Inspektörer

Gösta Eliasson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Drygt 7 000 listade. F n 3,5 tjänstgörande specialister i allmänmedicin, en ST-läkare i Allmänmedicin.

Verksamheten är bred och allsidig.

Ny verksamhetschef.

Närhet till privat driven specialistläkarmottagning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Flera specialister i allmänmedicin samt övriga kompetenser: BVC, SÄBO, fysioterapeut etc.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Rymliga och funktionella lokaler, välfungerande utrustning

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Utbildningsprogram formuleras efter viss tids tjänstgöring på s k startseminarier för alla nya ST-läkare. Sidotjänstgöringen ej bedömd då ST-läkaren vid denna vårdcentral nyligen tillträtt tjänsten. Det finns standardiserade formulär för planering och uppföljning av sidoutbildningen. Aktuell ST-läkare har ett välstrukturerat utbildningsprogram, men det är upprättat under tjänstgöring vid annan vårdcentral och bör revideras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Väl fungerande huvudhandledning med kompetent och engagerad huvudhandledare. Handledarsamtalen dokumenteras. Strukturella förutsättningar finns för att instruktioner under löpande arbete skulle kunna ges av fler kollegor liksom kunskapsutbyte i form av internutbildning. I dessa avseenden finns möjlighet till bättre utbildningsklimat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Väl tilltagen tid avsätts för intern och extern utbildning samt för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Tillgång till vetenskaplig handledning och kurs i vetenskapligt arbetssätt/forskningsmetodik, men antalet vetenskapliga handledare skulle behöva vara högre i regionen. Vetenskaplig forskning bedrivs inte vid enheten. Huvudhandledare har forskningserfarenhet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kurs i konsultation och ledarskap finns. Återkommande möjligheter till medsittning och träning av kommunikativ kompetens finns inom ramen för huvudhandledningen.

Det finns förutsättningar för ST-läkare att utveckla ledarskapskompetens, men kontinuerlig bedömning och värdering har ännu inte varit aktuellt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Regionledningen satsar på utveckling av primärvård och rekrytering av fler ST-läkare i allmänmedicin.

- Erfaren och engagerad studierektor som utarbetat tydliga riktlinjer som väl följer SoS föreskrifter
- Samordnare finns för sidoutbildningsplaceringarna.
- Geografisk närhet till organspecialister, fysioterapeut m fl
- Bred och allsidig allmänmedicinsk verksamhet
- Ganska bra bemanning jämfört övriga vårdcentraler i landet
- Engagerad och tydligt chefskap
- Engagerad huvudhandledare
- Ändamålsenliga lokaler

Svagheter

- Viss ovana vid ST-utbildning och etablerade rutiner för ST-utbildning i övriga läkargruppen
- Viss brist på samsyn, kollegial dialog och kollegialt erfarenhetsutbyte inom läkargruppen
- Brist på vetenskapliga handledare
-

Förbättringspotential

- Det finns möjlighet att skapa större utrymme för kollegial dialog till gagn för hela läkargruppen, bl a genom att ledningen tar initiativ till regelbunden och strukturerad internutbildning genom morgonmöten mm.
- Förbättring av utbildningsklimatet genom att alla läkare bistår med instruktioner till ST-läkare.
- Revidera befintligt utbildningsprogram för ST-läkaren
- Integrera formella kompetensvärderingsmetoder i det dagliga arbetet
- Öka kontinuiteten för ST-läkarens patienter genom intern "egen lista"
- Rekrytera ytterligare fler ST-läkare