



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-10-06**

Vårdcentralen Södertull
Klinik

Lund
Ort

Gösta Eliasson
Inspektörer

Ellinore Nilsson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Cirka 14 400 listade invånare. Antal specialister i allmänmedicin, omräknat till heltidstjänster: 7,41. Antal ST-läkare: 5. Allsidig verksamhet som bl a inrymmer olika specialmottagningar, psykolog, SäBo och BVC.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Läkarstaben är tillräcklig för att instruktioner och god handledning ska kunna ges. En av läkarna disputerad.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Moderna, fullt utrustade och nyrenoverade lokaler

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna introduceras till tjänstgöringen enligt ett introduktionsprogram och tillräcklig tid avsätts.

Individuella utbildningsprogram finns numera för alla ST-läkare som kommit halvvägs eller till slutet av sin ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Tillräcklig tid för handledning avsätts regelbundet. Det individuella utbildningsprogrammet bildar grund för handledning. Bedömning av kompetensutvecklingen sker genom medsittning och journalgenomgångar. Strukturerade bedömningsmetoder används ej f n, men 360-gradersbedömning och Specialistkollegium planeras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Kurser, konferenser etc. inplaneras i adekvat omfattning. Föreläsningar och FQ-grupper förekommer varje månad i samband med STdagar. Tillgång till kortare daglig internutbildning med falldiskussioner.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Tillgång till vetenskaplig handledare finns. Kvalitetsarbete genomförs. Enheten har inte utfört något självständigt forskningsprojekt som publicerats i vetenskaplig tidskrift eller vid vetenskapligt möte under de senaste två åren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna ges möjlighet att utveckla ledarskapskompetens och i handledningen tas sådana aspekter upp, men återföring ges ej. Möjlighet att genomgå konsultationskurs finns. Medsittning finns. Möjlighet att träna handledning finns, men återkoppling på handledningen ges ej.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Allsidig verksamhet inkluderande BVC, SäBo och MVC
- Mycket gott utbildningsklimat med tillgång till handledning och instruktioner
- Drivande och engagerade ST-läkare

- Genomarbetade regionala riktlinjer för hur ST ska bedrivas
- Engagerad och drivande studierektor.
- Erfarna och engagerade specialistkollegor och handledare
- Uttalat utbildningsintresse hos verksamhetsledning
- Stor vårdcentral, som kan minska sårbarhet vid sjukdom, ledigheter mm
- Goda lokaler med modern utrustning
- Planeringen för rekrytering av ytterligare ST-läkare är väl genomtänkt

Svagheter

- Den sidoutbildning som ST-läkarna genomför på vissa sjukhuskliniker är inte anpassad efter ST-läkarnas behov av att tillägna sig de kunskaper och färdigheter som behövs för att kunna handlägga dessa fall inom primärvården.

Förbättringspotential

- Introduktionsprogrammet för nyanställda ST-läkare är tidsmässigt generöst, men kan individanpassas.
- Handledarna kan behöva särskilt avsatt, egen tid för förberedelser och efterarbete i samband med handledningssamtalet.
- Sidoutbildningen kan göras mer anpassad till ST-läkarnas behov genom 1) specifikation av vad ST-läkaren anser sig behöva inhämta under sidoutbildningen samt 2) genom feedback till utbildningsansvariga vid klinikerna.
- Kontinuitet och möjligheten att följa patienter över tid kan under längre sidoutbildningar tillgodoses genom regelbundna sk hemvändardagar.
- Strukturerade bedömningsmetoder kan införas enligt nuvarande planer, t ex specialistkollegium
- Det kan ytterligare förbättra handledningen om ST-läkarna vid något tillfälle ges möjlighet att själva ge återkoppling på den handledning de får.