



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-09-11

Vårdcentralen Södervärn
Vårdcentral

Malmö
Ort

Gösta Eliasson och Pierre Carlsson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdgivaren har dokumenterade rutiner för ST.

Riktlinjer och manualer för ST-utbildningens praktiska utformning finns.

Verksamheten vid vårdcentralen är allsidig med måttlig socioekonomisk belastning (aktuellt CNI 1,67). Möjlighet till jourtjänstgöring finns för ST-läkarna.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Bemanningen med fast anställda specialisläkare i allmänmedicin i förhållande till liststorleken är adekvat.

Tillgången till kollegor med relevant specialistkompetens för ST-läkarna är god.

Det finns tillgång till vetenskaplig, administrativ och pedagogisk kompetens på enheten.

Det finns tillgång till disputerad vetenskaplig handledare på enheten.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Södervärns VC 2014 SF



C Lokaler och utrustning

Lokalerna är inbjudande och väl inredda, dock råder f n brist på lokaler

Alla ST-läkare har eget arbetsrum.

Utrustningen är modern och ändamålsenlig.

Tillgång finns till relevanta kunskapskällor, läroböcker, webbaserat kunskapsstöd mm.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Två ST-läkare har översiktliga utbildningsprogram som utgår från målbeskrivningen och som revideras. För den tredje ST läkaren planeras pga av särskilda omständigheter ett omtag med längre sammanhängande tjänstgöring på vårdcentralen samt med särskild inriktning på bedömning av kompetens och Mitt-i-ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Huvudhandledare och ST-läkare har vissa svårigheter att inplanera gemensam tid för handledningen. Detta kompenseras genom att annan specialistkompetent kollega träder in som klinisk handledare vid de tillfällen då huvudhandledare inte finns tillgänglig.

Samtliga handledarsamtal dokumenteras av handledaren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Det finns goda möjligheter till regelbunden intern och extern utbildning, och tid avsatt för självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Tillgång finns på vårdcentralen till disputerad läkare som är specialist i allmänmedicin.

Utbildning erbjuds för uppnående av ett medicinskt-vetenskapligt syn- och förhållningssätt.



ST-läkarna erbjuds goda möjligheter att tillägna sig kunskap om forskningsmetodik, EBM och granskning av vetenskaplig information.

Avancerade kvalitetsarbeten genomförs nu av två av ST-läkarna.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna genomför egna utvecklingsprojekt med eget ledningsansvar.

ST-läkarna deltar i stor utsträckning i handledning av läkare under utbildning.

Återkoppling (handledning på handledning) förekommer ej.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Tydlig, välfungerande och innovativ ledning

Allsidig verksamhet

Välfungerande och engagerad studierektor

Fullgod bemanning anpassad till liststorleken

Låg personalomsättning

God ekonomi

Omvittnat gott arbetsklimat

Hög vetenskaplig kompetens tillgänglig inom enheten

Svagheter

Trånga lokaler och lokalbrist. Flyttning till nya lokaler planeras.

Vårdcentralen har varit utsatt för våld och skadegörelse

Förbättringspotential

Införande av ömsesidiga medsittningar med ”omvända” sit-in hos erfaren kollega (förslaget kommer från en ST-läkare)

Regelbundet avsatt tid för falldiskussioner mellan specialister och ST-läkare.

Diskutera lämpliga åtgärder för att synkronisera huvudhandledarens och ST-läkarnas schema så att huvudhandledningen kan ske med större regelbundenhet.

Öka antalet medsittningar med efterföljande återkoppling.

Handledarsamtalen bör även dokumenteras av ST-läkarna med enkla notat.

Förestående flyttning till större lokaler kräver tid och möjlighet till gemensamma planeringsmöten.