



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-19

Sollebrunns vårdcentral
Enhet

Sollebrunn
Ort

Madelene Andersson och Bengt Karlsson
Inspektörer

Sollebrunns vårdcentral har idagslaget inte någon ST-läkare. Den ST som nyligen blivit färdig specialist jobbar för tillfället inte på enheten och kunde inte delta i våra intervjuer. Med anledning av detta har vi avstått omdömen för vissa områden då den bedömningen kräver att vi vet hur teorin omsatts i praktik. Vår bedömning baseras på enkäter samt intervju med studierektor, handledare och verksamhetschef. Vi har även gjort ett besök på vårdcentralen och sett lokalerna.

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)
Sollebrunns vårdcentral är en landsortsvårdcentral som har hela det allmänmedicinska bredden. Verksamheten får anses vara underbemannad med enbart två distriktsläkare anställda. Man listar enligt datumsystemet. Äldreboende finns kopplat till vårdcentralen liksom rehabavdelning. Äldreboendet sköts av en separat läkare liksom hemsjukvårdspatienter som inte kan ta sig till vårdcentralen. Övriga hemsjukvårdspatienter sköts av ”datumläkare”. BVC och MVC finns men det är en ytterst liten del av den ordinarie verksamheten och kan behöva kompletteras på annan vårdenhet för en eventuell framtid ST-läkare. Både verksamhetschef och handledare betonar vikten av att den ST som eventuellt anställs skyddas och får ett avgränsat uppdrag. Tanken är en egen lista på ca 7-800 patienter. Jourtjänstgöring sker sparsamt i Alingsås.
Det finns en föredömlig struktur för ST som upprätthålls av studierektor i området. De skriftliga riktlinjer som krävs enligt författningen finns.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



B Tjänstgöringens upplägg:

Eftersom enheten i dagsläget inte innehar någon ST är det inte möjligt att uttala sig om upplägg på tjänstgöringen. Vi vet däremot att man i området är ansluten till ST-forum vilket ger ett bra stöd för upplägg av ST enligt målbeskrivningens utbildningsstruktur. Studierektor, handledare och ST brukar träffas några månader in på ST för att lägga upp en utbildningsplan. Studierektorn brukar även se till att ST har ett ST-kontrakt. Man har administrativt stöd för att boka sidoplaceringar vilket underlättar.

Vårdcentralen har en dokumenterad rutin för introduktion av nya medarbetare.

Omdöme uteblir då ingen ST-läkare finns på plats.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

C Kompetenser och utrustning:

Handledare finns på plats och vederbörande är både handledarutbildad och har tidigare erfarenhet av handledning av ST. Det finns ytterligare en specialistkompetens läkare på enheten, bägge arbetar deltid men lägger upp arbetet så att de går "omlott". Vi bedömer därmed att det finns tillräcklig bemanning för att klara av handledning och fortlöpande instruktioner, men att situationen är mycket sårbar. Studierektorsfunktionen som finns kopplad till enheten har ett gediget engagemang och är en stor orsak till att ST i området är så välfungerande. Uppdragsbeskrivning finns både för handledare och studierektor. Handledarträffas arrangeras några gånger per år.

Lokalerna är ljusa och trevliga. Den utrustning som behövs finns på plats.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

D Handledning och uppföljning:

Då vårdcentralen inte har någon ST anställd är det svårt att yttra sig om flera punkter som rör handledarsituationen. Den handledare vi träffar har tidigare handlett ST-läkare och ter sig väl förtrogen med medsittning och videoinspelningar som instrument för att fortlöpande kunna värdera kompetens hos utbildningsläkare. Han är också väl förtrogen med arbetssätt när det finns behov att korrigera brister hos utbildningsläkare. Vi får uppfattningen att verksamhetschefen är beredd att avsätta extra tid för handledning i de situationer där det behövs.

Omdöme uteblir då ingen ST-läkare finns på plats.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Det finns ett heltäckande kursutbud bl.a. när det gäller kurser i vetenskapligt arbete och ledarskap samt även i övrigt ett gott utrymme för kurser. Man har inte på den egna enheten någon särskild internutbildning. I området har man regelbundna distriktsläkarträffar, den så kallade Näs-utbildningen, där ST får delta. Det finns även basgrupper och FQ-grupper. Studietid finns reglerat i riktlinjerna från vårdgivaren.

Omdöme uteblir då ingen ST-läkare finns på plats.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel



F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Alla ST-läkare ges möjlighet att gå en omgattande FoU-kurs och får vetenskaplig handledning ifrån Fou-enheten. Externt stöd för kvalitetsarbetet är inte lika självklart.

Verksamhetschefen på vårdcentralen har flera exempel på hur ST skulle kunna användas i kvalitetsarbetet på vårdcentralen, bla när det gäller omhändertagande av kroniska sjukdomsgrupper, revidering av olika medicinska PM m.m.

Omdöme uteblir då ingen ST-läkare finns på plats.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

På vårdcentralen finns helt klart möjlighet och kompetens för att ST skall kunna utveckla sin kommunikativa kompetens och ledarskapskompetens. Det skulle finnas möjlighet att leda vårdteam under handledning. Tidigare har man haft studenter som behöver handledas men dessa har den senaste tiden kommit mer sparsamt.

Omdöme uteblir då ingen ST-läkare finns på plats.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Det finns möjlighet att få anställning som specialist på enheten. Det finns även möjlighet att forska på den till vårdcentralen knutna FoU-enheten.

Föredömlig God Acceptabel Oacceptabel

Styrkor

Sollebrunn har förutsättningar för att vara en bra utbildningsvårdcentral.

Handledare har tidigare bevisad kompetens avseende handledning.

Korta kommunikationsvägar.

En öppenhet för förändringsarbete.

Stora möjligheter att involvera ST i olika projekt och utvecklingsarbeten.

Svagheter

Sårbar bemanning.

Eftersom enheten inte har någon ST-läkare är det svårt att säkert säga hur situationen skulle se ut. Både handledare och verksamhetschef har goda idéer och visioner.

Förbättringspotential

Tänk igenom hur kommunikativ kompetens och ledarskapskompetens kan utvärderas och återkopplas till ST. Fortsätta fundera över hur ST kan involveras i förbättringsarbetet på vårdcentralen och hur handledningen av detta skulle kunna se ut.