



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-11-18

Sollefteå sjukhus
Sjukhus

Sollefteå
Ort

Anestesi /IVA
Klinik

Elisabeth Edén, Lars Spetz
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Akutsjukhus med bred basverksamhet, som ger grundläggande kunskaper i anestesi och -intensivvård under de första två åren.

Goda möjligheter till kompletterande utbildning på andra sjukhus vad avser intensivvård och specialanestesi.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Fast sjuksköterskestab med få vakanser.

Brist på specialister men god kompetens hos läkargruppen.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Anestesi Sollefteå



C Lokaler och utrustning

Välutrustade lokaler med god arbetsutrymme för ST-läkarna.

Egna expeditioner som även fungerar som jourrum.

Väl fungerande bibliotekstjänst.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen följer SoS föreskrifter och utbildningsboken i stort.

Bra strukturerade dokument på landstingsnivå.

Studierektor, läkarchef och handledarfunktion i samma person är mindre bra, även om det är en temporär lösning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningen fungerar väl.

Dokumentationen är ett tydligt ST-läkaransvar, vilket är inskrivet i kontraktet.

Detta gäller även för sidoutbildningarna.

Dokumentationen fungerar delvis och är personberoende.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Fungerande internutbildning saknas.

Regionens samlade utbildning ”Anestesi Nord” och generositet vad gäller externa kurser kompenserar detta.

Alla skriver ITA.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Möjlighet finns via FoU att gå forskarkurs som fyller delmålet.
Alternativt finns möjlighet att driva fristående vetenskapligt arbete.
Kvalitetsarbete genomförs enligt riktlinjer.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det finns kurs ”läkare-ledare” i landstingets regi, som ST-läkarna väljer bort till förmån för alternativa likvärdiga utbildningar, då dessa kurser löper kontinuerligt över tid och då interfererar med sidoutbildningarnas schemaläggning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

ST-läkarna får:

- God basutbildning i två år.
- Kommer snabbt in i anestesiläkarrollen
- Goda möjligheter att komplettera med tjänstgöring på andra sjukhus.
- ”Anestesi Nord” och frikostigt med externa kurser.
- ST-läkarna prioriteras i kliniken.
- Stafettläkarna ses utbildningsmässigt som en tillgång.

Svagheter

- För få specialister leder till mindre internutbildning och läkargemensam tid.
- Vissa specialister har flera funktioner.
- Studierektor saknar uppdragsbeskrivning.
- Dokumentation kan förbättras t ex vad gäller ”sit-in”.

Förbättringspotential

- Fler specialister skulle förbättra klinikens förutsättningar att öka internutbildningen mm.
- En tydligare studierektorsfunktion.
- Utnyttja den nya länsklinikens möjlighet att få mer utbyte mellan sjukhusen i länet bl.a. för att öka möjligheten att se olika anestesispektra och mer intensivvård.
- Viss landstingsövergripande dokumentation bör förtydligas på verksamhetsnivå.
- Bättre uppföljning av ST-läkarnas dokumentation.