



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

*Inspektionsdatum:* 13 februari 2014

Ortopediska kliniken  
*Klinik*

Sollefteå  
*Ort*

Kristina Aule Wallerman och Åke Karlbom  
*Inspektörer*

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Allsidig basal ortopedisk verksamhet som är tillräcklig för att målbeskrivningen ska kunna uppfyllas men randutbildning krävs inom rygg- och handkirurgi samt barnortopedi. Skriftliga riktlinjer om hur ST skall genomföras och utvärderas finns på regionsnivå. Generell utbildningsplan för ST i ortopedi finns på kliniken men är inte fullt ut implemmerad i de enskilda ST-kontrakten.

Jämställdhetsplan finns på övergripande landstingsnivå.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Övergripande studierektor finns för de kirurgiska specialiteterna. Alla ST-läkare har specialistkompetenta handledare med handledarutbildning.

Bristande tillgång på specialister.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Sollefteå feb 2014-02 SF



### C Lokaler och utrustning

Adekvata lokaler, alla ST-läkare har tillgång till egen arbetsplats med dator. Bibliotekstjänst finns.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

#### D Tjänstgöringens upplägg:

Alla har ST-kontrakt. Introduktionsprogram för vikarier finns. Alla ST har rekryterats från AT varför man bedömt behov av introduktion av dessa mindre viktigt.

Individuell utbildningsplan upprättas till stor del av ST-läkarna själva och revideras i vissa fall regelbundet. Målbeskrivningen är väl känd. Planering av randutbildningar sker individuellt och utifrån ST-läkarnas egna önskemål.

Generella föreskrifter för handledning och internutbildning finns men följs inte i praktiken. ST-läkarna deltar i primärjournalinje gemensam med allmän kirurgi. De erbjuds möjlighet att operera under jourtid för att tillgodose operativ träning inom akut ortopedi.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

#### E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkare har personlig handledare. Handledning sker i vardagen men är inte schemalagd och dokumenteras bristfälligt. Planering finns för schemalagda handledarsamtal med utvärdering och återkoppling var annan månad.

Uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper utvärderas men inte på ett regelbundet och strukturerat sätt och dokumenteras inte.

Generellt gott utbildningsklimat.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

#### F Teoretisk utbildning

Kliniken har en positiv inställning till deltagande i SK-kurser och annan extern utbildning Intern utbildning sker kontinuerligt i vardagen samband med rtg-ronder, klinikmöten vissa fredagar. Schemalagd tid för självstudier förekommer endast i ringa omfattning.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning erbjuds på landstingsnivå för att uppnå ett vetenskapligt synsätt och ST-läkarna genomför ett individuellt skriftligt arbete med hjälp av handledare på central nivå. De deltar även i och genomför ett kvalitetsutvecklingsprojekt.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Alla ST-läkare i landstinget genomgår obligatorisk kurs i ledarskap, kommunikation m m. ST-läkarna deltar i undervisning av övrig personal och handledning av yngre kollegor. Brister föreligger i den kontinuerliga uppföljningen och återkopplingen av detta sker oftast i samband med någon händelse eller fall som behöver diskuteras.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

Gott utbildningsklimat och goda möjligheter till operativ träning.  
Goda möjligheter till externutbildning.

## Svagheter

Vakanser bland specialister ger brister i den dagliga handledningen t ex på operationsavdelningen.  
Internutbildning sker mycket i vardagen och mer sällan som regelbundna utbildningsmöten.

## Förbättringspotential

Upprätta lokala riktlinjer för ST-utbildningens genomförande på kliniken samt upprätta individuella utbildningskontrakt vid början av utbildningen.  
Regelbunden internutbildning, ev i samarbete med andra kliniker i regionen.  
Schemalagda regelbundet återkommande handledarsamtal som dokumenteras.  
Bättre återkoppling fortlöpande avseende ledarskapskompetens och kommunikation.