



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 140604

Sorgenfrimottagningen
Vårdcentral

Malmö
Ort

Anna Källkvist och Anita Österblom
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Välbemannad enhet med allsidig verksamhet och gott utbildningsklimat.
Lista ca 12.000 personer. Läkarchef. Alla ST vill stanna som DL. Arbetsmiljö värnas.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

43 anställda varav 10 specialister (motsv heltid 6-7), varav 1 disputerad och 1 studierektor.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

C Lokaler och utrustning

Man har optimerat de lokaler som står till buds och utrustningen är tillfyllest.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17

Sorgenfri Malmö 2014-06-04 SF



- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna har 1/4 av ordinarie DL:s lista (som är 1500), vilket mot slutet utökas till 1/2. Jourtjänst vid 5 tillfällen per 3 månader. Schemalagd ”egentid” för självstudier 10% av tjänstgöringstiden per vecka. Vid sidotjänstgöring hemvårdarvecka ca var 5:e vecka för återbesök egna patienter. Osäkert i vilken grad ST-planer revideras efter ändrade behov under processens gång.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

EHandledning och uppföljning

ST-läkare dokumenterar inte sin utbildningsprocess fullt ut. Återkoppling mellan sidoutbildningsställen och VC kan utvecklas.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

F Teoretisk utbildning

Disputerad kollega, deltidsarbetande professor och studierektor finns på mottagningen. Regelbundna VC-möten för ST och DL tillsammans. Veckovisa möten för kliniska diskussioner. Tillgång till bibliotek och sajten www.allmanmed.se (skaparen av sajten arbetar på enheten)

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kvalitetsarbetets syfte och genomförande behöver förtydligas för ST-läkarna.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs



H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Mycket goda förutsättningar finns, som bör utnyttjas aktivt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Mycket god arbetsmiljö och mycket gott utbildningsklimat där alla utbildningsläkare på ett självklart sätt inkluderas i all verksamhet.

Det finns en god lyhördhet för ST-läkarnas synpunkter och behov.

Svagheter

Inga avgörande svagheter noterades.

Någon ST-läkare var inte helt klar över introduktionsprogram och medarbetarsamtal.

Förbättringspotential

Alla förutsättningar finns.

Dokumentation av handledningen och genomförande av kvalitetsarbete behöver tydliggöras för ST-läkarna.

Det kan också finnas anledning försäkra sig om att alla ST-läkare är klara över de riktlinjer som gäller.