



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-11-30**

**Capio St Görans Sjukhus (CStG),
Anestesikliniken**

Klinik

Stockholm

Ort

Maria Häggström, Lars Spetz
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Ett av Stocholms akutsjukhus med bred verksamhet och stor volym. Dock saknas ÖNH, gyn/obstetrik, kärl, trauma samt barnverksamhet. Detta kompenseras med 12 månader på Karolinska sjukhuset. Barnanestesi/intensivvård fullgörs på Astrid Lindgrens barnsjukhus, alternativt ett "barn-spår" i samarbete med Södersjukhuset och St Eriks ögonsjukhus. Prehospital verksamhet förekommer i begränsad omfattning. De skriftliga riktlinjerna är föredömliga och tydliga. Jämställdhets- och mångfaldhetsplan finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Välbemannad klinik med goda förutsättningar att bedriva ST-utbildning. Förhållande specialister: ST 2:1. Alla huvudhandledare samt studierektor är handledarutbildade och specialistkompetenta. Fyra disputerade läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Utrustning för diagnostik, utredning och behandling är adekvat. Både operation och IVA utgörs av äldre trånga lokaler. Planeras ny intensivvårdsavdelning och centraloperation renoveras och byggs ut. Gemensamt ST-läkarrum med två icke personbundna datorarbetsplatser. Både på IVA och operation finns separata läkarexpeditioner med möjligheter till samtal och



dataarbete. Adekvat bibliotekstjänst finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Föredömlig utbildningsplan och kontrakt. Bra introduktionsprogram. Studierektorn utgör en välfungerande stödfunktion inom hela verksamheten. Jourtjänstgöringen utgör en adekvat del av tjänstgöringen. Hälften av ST-läkarna har påbörjat sin specialistutbildning på annat sjukhus.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningen utgår från det individuella utbildningsprogrammet. Vid sidotjänstgöring vid Karolinska sjukhuset och specialanestesi-intensivvård sker återkoppling till huvudhandledaren på ett föredömligt sätt.Handledning sker regelbundet men ej schemalagd.Handledarträffar/ST-läkarträffar i snitt 3-7 ggr per år.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Har väl fungerande teoretisk utbildning i form av "Regional ST-undervisning Stockholm" och hemsidan "STairs". ST-läkarna bedriver själva "Måsen", en internutbildning. Två nationella kurser per år. OLA / ITA uppmuntras. Självstudietid saknas. Klinikens samtliga läkare har två gemensamma mötestillfälle där onsdagarna är ffa medicinska/vetenskapliga.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Strukturerat program för både det vetenskapliga arbetet och kvalitetsarbetet. Ingen forskar-ST eller doktorandprogram på verksamhetsnivå. Ingen publicerad vetenskaplig artikel senaste två åren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

St Göran Capios program "LUST" täcker dessa kompetenser vad avser teoretisk kunskap. ST-läkaren får tidigt ta ansvar för logistik och kommunikation för sina salar på operationsavdelningen. Simuleringsövningar med återkoppling. Ansatser till pedagogisk återkoppling.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Stort akutsjukhus med stor patientvolym
- Stort vikt läggs vid rekryteringsprocessen av ST-läkare
- Tydligt struktur på ST-utbildningen
- Engagerad studierektor(SR) som sätter focus på utbildningsansvaret
- SR är huvudhandledare initialt och följer alla ST-läkare under hela utbildningsprocessen. Engagerade huvudhandledare.
- ST-läkaren utvecklas snabbt i sin läkarroll och blir tidigt självständig
- Platt förändringsbenägen organisation med högt i tak.

Svagheter

- Barnanestesi och intensivvård saknas på enheten.
- Stora produktionskrav med slimmad organisation kan riskerar tränga ut utbildningsuppdraget.
- Begränsad aktiv forskning.

Förbättringspotential

- Skapa fler specialist-ST-gemensamma "hands on" tillfällen.
- Mer läkarresurser är ett sätt att åstadkomma detta.
- Beakta utbildningsaspekten vid nybyggnation.
- Om möjligt vore en förlängd IVA-placering tidigt i ST:n av värde.
- Schemalagd självstudietid är fortsatt ett starkt önskemål från ST-läkarna.
- Handledningen bör planeras in i ordinarie tjänstgöringsscheman
- Rekomendera ST-läkarna att välja en längre barnanestesi-placering
- Utökning av prehospital tjänstgöring.