



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-11-26--27

Södersjukhuset  
Sjukhus

Stockholm  
Ort

VO ortopedi  
Klinik

Anne Garland, Nader Mafi och Olle Nilsson  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Bred klinisk verksamhet, begränsningar inom specifika medicinska områden (tumörortopedi, handkirurgi, artroskopisk kirurgi, viss öppenvårdskirurgi) kompenseras med randutbildningar. Jour och beredskap ingår i tjänstgöringen i betydande omfattning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Bred klinisk kompetens, som täcker ortopedins hela bredd på Universitetssjukhusnivå. Många medarbetare är disputerade med doktorsgrad, flera medarbetare aktiva i doktorandutbildning. Handledarna är specialistkompetenta och har fått handledarutbildning. Studierektor för ST-finns. Handledarträffar sker inte regelbundet.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Ortopedi SÖS



### C Lokaler och utrustning

Genomgående bra lokaler och modern utrustning. Varje ST-läkare har en skrivplats inrymd i ett stort rum med stort antal skrivplatser. God tillgång till e-publikationer/bibliotek.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Övergripande plan för tjänstgöringens uppläggning finns. Studierektorn planerar innehåll, randutbildningar och kurser i stor utsträckning. Randningar inom barn, hand och fotkirurgi erbjuds samtliga, samt i vissa fall även inom artroskopisk kirurgi eller annan verksamhet av intresse för ST-läkaren. Introduktionsprogram finns. ST-kontrakt upprättas rutinmässigt.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Alla handledare har gått handledarutbildning. Tid för handledarsamtal finns ej avsatt i arbetsschemat och förekommer i varierande omfattning. Dokumentation av handledarsamtal förekommer delvis. Det är många ST-läkare på kliniken och det finns risk för anonymitet. Uppföljning/återkoppling vad gäller ST-läkarnas kompetensutveckling i samband med randutbildningar och efter kliniska placeringar sker i varierande omfattning. Utbildningsklimatet är gott med ett bra diskussionsklimat. Mycket god tillgång till kvalificerad handledning för forskning med akademiskt kompetenta medarbetare. Medsittning och med-operation genomförs inte regelmässigt.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Möjlighet att delta i externa kurser är god. Alla ST-läkare deltar i de interna utbildningsaktiviteterna och i regionens ST-utbildningsaktiviteter.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete**

Vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete genomförs. Disputerade handledare finns. Stark forskningstradition på kliniken.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

ST-projekt redovisas skriftligt och muntligt. ST-läkarna tjänstgör på klinisk undervisningsavdelning med träning i kommunikativ kompetens. SÖS håller interna kurser i de icke medicinska delmålen.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **Styrkor**

Bred klinisk och akademisk verksamhet och kompetens. Mycket gott patientunderlag.

Goda möjligheter för operativ träning särskilt inom traumatologin. Engagerad och strukturerad ledning av ST-utbildning. Gott samarbetsklimat där det är lätt att få instruktioner i det vardagliga kliniska arbetet. Möjlighet att gå kvällsjour med operationsverksamhet.

God formell och reell struktur för ST. Goda möjligheter att komplettera de delar av utbildningen som ej finns tillgänglig till på moderkliniken. Jourverksamheten är välstrukturerad.

### **Svagheter**

Tung och krävande jourverksamhet med förhållandevis mycket ensamt nattarbete tidigt i utbildningen.

Verksamheten är inte heltäckande och tillräcklig träning i ortopedisk kirurgia minor saknas på moderkliniken.

Regelbunden och frekvent schemalagd handledartid saknas, likaså schemalagd studietid.

Stort utbildningsansvar vilar på kliniken med många ST-läkare (19). Antalet ST-läkare verkar vara anpassat efter produktions- och rekryteringsbehovet snarare än efter det optimala antalet ST för bästa möjliga utbildning.

Flera av ST-läkarna efterfrågar en tydligare struktur för sin kirurgiska färdighetsträning.



### **Förbättringspotential**

En systematisk utvärdering av ST-läkarna efter varje placering och efter olika randutbildningar med återkoppling till ST-läkaren.

Ökad återkoppling i den kliniska vardagen särskilt vad gäller den kirurgiska färdighetsträningen. Användning av ”Operationskörkort” eller modellen ”Ge kniven vidare” för att optimera ST-läkarens kompetensutveckling vid varje typingrepp. Förslagsvis whiteboard med alla ST-läkarnas kompetensnivå väl synlig vid operationsplaneringen.

Ökade krav på ST-läkarna att genomföra medsittning och med-operation samt själva ta större ansvar för att återkoppling sker. Schemaläggning av medsittningar?

ST-mottagningar där flera ST har nybesöksmottagning med tillgång till instruktion av en gemensam specialist, utan egen mottagning, skulle förbättra utbildningsvärdet av mottagningsarbetet (och ge god produktivitet).

Ett ökat stöd och ökad tydlighet till handledarna efterfrågas och kan relativt enkelt ske genom t.ex träffar inom handledargruppen en gång per termin där uppdraget tydliggörs och erfarenheter kan utbytas. Översyn av skriftliga instruktioner, schemalagd tid för handledarträffar.

Röntgenrund/genomgång av aktuella patienter är ett utmärkt utbildningstillfälle som skulle kunna utnyttjas bättre på kliniken.