



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-04-19

Storå vårdcentral
Vårdcentral

Storå
Ort

Anita Österblom, Anna Källkvist
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Allsidig verksamhet inklusive MVC, BVC med cirka 200 barn och äldreboende med 50-tal platser i direkt anslutning till vårdcentralen. Uppfyller alla krav.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

För få specialister. 5 119 listade på 1,75 specialist i Allmänmedicin + 1 pensionerad distriktsläkare som fortsätter sin tidigare långa anställning på enheten, nu mer flexibelt tidsmässigt – kan vid behov gå upp i tid omgående.
Driftig studierektor och erfaren VC-chef med stort engagemang och utbildningsintresse. Saknar tillgång till regelbundna handledarträffar.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Storå vårdcentralStorå



C Lokaler och utrustning

Välutrustade, ljusa och trevliga lokaler inkl gynrum, ögon- och öronmikroskop, fysioterapiavdelning med träningslokal.

Bibliotek finns + tillgång till bibliotekstjänst via nät, men prenumeration på adekvata tidskrifter saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Uppfyller samtliga föreskrifter, allmänna råd och kvalitetsindikatorer.

Föredömligt ledarskap och utmärkt studierektorsfunktion.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Uppfyller samtliga föreskrifter, allmänna råd och kvalitetsindikatorer.

Handledaren har fått minskat kliniskt åtagande för att kunna handleda sina 3 ST-läkare, vilket fungerar utmärkt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Uppfyller samtliga föreskrifter och allmänna råd.

ST-läkarna har internutbildning 1 tim/vecka och 4 tim/vecka avsatt i schema för självstudier samt deltar i externutbildning 5-6 dagar/termin förutom ev kurser.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Uppfyller samtliga föreskrifter.

Läkarmöten med kliniska diskussioner på enheten varannan vecka.

Enheter saknar regelbundna möten för diskussion och kritisk granskning av vetenskaplig litteratur.

Det finns inte tillgång till doktorandprogram (gäller hela Region Örebro).



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna ges ledande roller i teambildning och vid ronder på äldreboendet.

De planeras också delta vid kvalitetsarbete avseende läkemedelsförskrivning, sjukskrivning och rehab.

ST föreläser på enheten om t.ex kurser, sidutbildningar, sjukdomar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Kompletta primärvårdsuppdrag. Utmärkta lokaler och utrustning.
- Mycket gott samarbete inom personalgruppen.
- Valfungerande ledarskap, handledning och studierektorsfunktion som lovordas av ST-läkarna.
- ST-grupp som trivs bra med verksamheten och varandra.
- Trots på papperet till synes svåra/omöjliga förutsättningar har man lyckats skapa ett positivt och utvecklande utbildningsklimat.
- Man har lyckats organisera handledningen av 3 ST på 1 handledare genom att minska den senares kliniska uppdrag, så att alla ST handleds var för sig.

Svagheter

- Läkarbemanning egentligen i underkant för att lyckas. En handledare till tre ST-läkare.
- Enheten har inte möten där man granskar och diskuterar vetenskaplig litteratur.
- Doktorandprogram saknas (gäller generellt inom Region Örebro).

Förbättringspotential

- Regelbundna läkarmöten med granskning och diskussion av vetenskapliga arbeten samt för diskussion kring intressanta och/eller svåra patientärenden.
- Regelbundna handledarträffar tillsammans med handledare från flera vårdcentraler inom närområdet.