



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **161025**

Storvik Din hälsocentral
Klinik

Storvik, Gävleborg
Ort

Anita Österblom, Anna Källkvist
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Mycket brett åtagande i geografiskt utbredd landsbygd med en del psykosocial ohälsa. I området finns 1 asylboende, 4 behandlingshem och LSS-boende. Hälsocentralen (HC) har därtill 2 äldreboenden och egen BVC samt tillgång till ett antal korttidsplatser enl HSL i Sandviken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Ca 6.700 listade invånare betjänas av 2 (motsv heltid) specialister i Allmänmedicin, 3 ST- och 1 AT-läkare. 2 hyrläkare varvar en stafettlinje. Nya ST värvas ffa från AT som vill stanna, ortsboende leg läk samt somrarnas läkarassistenter.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

HC är välutrustad. Bibliotekstjänst finns via sjukhusbiblioteket i Gävle. Alla ST-läkare har tillgång till medibas.se. Tidskrifter saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

3 specialister (2 motsv heltid) klarar att väl handleda 4 utbildningsläkare. Studierektor har tillgång till handledarnas bedömning via ST-forum, men årsvisa möten med chef, handledare, ST och studierektor har inte hunnits med; planeras dock framöver.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningen klaras av en fast anställd familjeläkare på 80% samt två timanställda, pensionerade, erfarna handledare med flexibel tidbokning på vardera 50%.Handledning ges även till en utländsk läkare pre-leg. Varje ST-läkare har en informell, begränsad lista och ett begränsat antal patienter/dag jämfört med ordinarie specialister med hänsyn tagen till hur långt man kommit i sin utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Ett rikt utbud av teoretisk ST-utbildning gäller i hela Gävleborg. Samtliga obligatoriska kurser erbjuds lokalt. Regelbundna ST-möten och årliga internat.

20% av totala tjänstgöringstiden inkl schemalagd tid för självstudier utgörs av teoretisk utbildning.

På denna HC har man läkarmöte 1,5 tim/vecka (halvtid admin, halvtid medicinska frågor).

ST rapporterar till HC från sidotjänstgöringar och kurser.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning och vetenskaplig handledare erbjuds och två ST-läkar har pågående arbeten.

Doktorandprogram saknas.

Kvalitetsarbete inte så uppmärksammat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

"STL" är ett ambitiöst specialprogram för ledarskapsutbildning där ST-tiden utökas med 9 månader och erbjuds ST-läkare med intresse och fallenhet ("chefsbanken").

En av enhetens ST-läkare har gått denna utbildning.

ST undervisar på HC och får handleda AT under senare delen av sin ST-tid.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Mycket gott utbildningsklimat med brett åtagande.
- Trots underbemanning är ST väl omhändertagna, handledda och nöjda med sin placering.
- Adekvat jourträning.
- Att ST ofta värvas från AT på enheten är ett bra betyg.
- Utbildningsklimatet är gott.
- Bra för kontinuiteten att ST har egna, informella listor.
- Studierektors organisatoriska stödfunktion är utmärkt.

Svagheter

- Underbemanning på läkarsidan.
- Sidotjänstgöringar upplevs inte alltid meningsfulla.

Förbättringspotential

- Kvalitetsarbete bör initieras och belysas tidigare under ST-tiden.
- Undermåliga sidotjänstgöringar kan ersättas med temaseminarier och goda kurser.
- ST-läkare i Gävle och Sandviken skulle kunna erbjudas sk randning vid denna glesbygdsenhet.
- Tempoträning som nu sker ffa under jurerer kan sjösättas successivt och individuellt under ST-tidens progress.