



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 13-11-25

Strandbjörkets vårdcentral  
Vårdcentral

Växjö  
Ort

Gösta Eliasson/Maria Randjelovic  
Inspektörer

<b>A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)</b> Det finns en öppen och positiv atmosfär mellan läkarna och mellan olika personalgrupper. Ambitionsnivån när det gäller patientomhändertagande och patientsäkerhet är hög. I schemat finns beredskap för att lägga in hembesök varje dag. Vårdcentralen har omkring 10 000 listade individer. Det finns f n 5,5 specialistläkartjänster inklusive stafettläkare, fördelade på 8 personer. Man planerar en utökning till 5,35 fasta tjänster inför 2014. Bemanningen varierar mellan olika dagar och veckor. Variationsrikedom vad gäller patientsammansättningen, möjligen viss avsaknad av patienter med invandrabakgrund. ST-läkarna tjänstgör på äldreboende och BVC. Vårdcentralen är samlokaliserad med sjukhuset vilket ger goda möjligheter till kollegialt utbyte med sjukhusspecialister. Kvällsjour för hela primärvårdsområdet bedrivs i vårdcentralens lokaler.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input checked="" type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<b>B Tjänstgöringens upplägg:</b> Tjänstgöringen är upplagd med målbeskrivningen som grund. Utbildningsplaner är väsentligen fullständiga. Jourtjänstgöring ingår i utbildningen. Mot slutet av utbildningen förväntas ST-läkarna även tjänstgöra som beredskapsjour natttid 21-08, så fall med tillgång till handledare.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input checked="" type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvariga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

**C Kompetenser och utrustning:**

Det finns tillgång till stabil handledning med handledare som genomgått handledarutbildning.

Viss trängsel i lokalerna med pågående aktiviteter, akutfall och väntande patienter då övergång sker till jourcentral vid den ordinarie mottagningens slut.

Utrustningen för undersökning är i alla avseenden modern och fullständig.

Tillgång till mindre bibliotek finns.

Konferensrum finns.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

**D Handledning och uppföljning:**

Utbildningsklimatet bedöms som gott och all personal försöker på olika sätt tillgodose ST-läkarnas behov av utbildning och stöd. Handledningstiden betraktas som ”helig”.

Handledaren finns på enheten och handledningen sker med regelbundenhet och på avsatt tid. Instruktioner ges frikostigt av alla specialister och ST-läkarna kan snabbt få råd.

Handledningen handlar till stor del om de patientfall som ST-läkaren samlat på sig.

Avstämning och återkoppling sker med systematik när det gäller medicinska områden, mindre systematiskt när det gäller övriga delar av den professionella utvecklingen såsom kommunikation, ledarskap mm.

Uppföljning av kompetensutvecklingen sker, bl a genom att tillfällen till ömsesidig sit-in och analys av videosamtal planeras in och genomförs. Återkoppling sker också på ST-läkarens journalanteckningar och remisser.

Handledarsamtalen dokumenteras i viss mån.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

**E Teoretisk utbildning:**

Internutbildning finns men det saknas avsatt utrymme för falldiskussioner inom läkargruppen. Läkarmöten finns dock varje vecka samt morgonmöten på ca 15 minuter 3 ggr per vecka.

Kursdeltagande för ST-läkare tillgodoses fullt ut.

ST-läkare deltar i gemensamma ST-träffar en eftermiddag var 14:e dag med seminarier och basgrupper. Egen lästid en eftermiddag var 14:e dag däremellan.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

**F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:**

Tillgång till välfungerande FoU-enhet med tillgång till vetenskaplig handledare.

Kvalitetsarbete där ST-läkare deltar pågår.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

**G Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens:**

Ledarskapsfrågor kommer mestadels in i löpande arbete. Ingen systematisk utvärdering sker. Kommunikation tränas systematiskt genom sit-in och videosamtal

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

**H Karriärmöjligheter:**

Det finns goda möjligheter till klinisk karriär på vårdcentralen.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel



### **Styrkor**

- Utbildnings- och arbetsklimatet
- Hög ambition vad gäller patientomhändertagande och -säkerhet
- Geografisk placering (kontakt med sjukhuset)
- Stor variation av patienter
- Hög akademisk kompetens
- Bra infrastruktur under uppbyggnad för ST-utbildningen
- Erfaren studierektor
- Engagerade ST-läkare
- Stabil personal

### **Svagheter**

- Stor variation i läkarbemanning mellan olika dagar och veckor
- Avsaknad av internt forum för diskussion av patientfall och medicinska utvecklingsfrågor

### **Förbättringspotential**

- Handledarnas återkoppling på ST-läkarnas kompetensutveckling kan göras mer systematisk.
- Man kan utnyttja vissa läkarmöten till gemensamma diskussioner om patientfall och professionella utvecklingsfrågor för ST-läkare och specialister tillsammans.
- Auskultation hos verksamhetschef kan uppfylla delmål vad gäller utbildningen i ledarskap.
- Variationen i läkarbemanning kan vara ett problem och bör bli föremål för diskussion om lämpliga åtgärder.