



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-05-09**

Sundets Läkargrupp
Klinik

Bjärred
Ort

Kerstin Ermebrant
Inspektörer

Roland Morgell

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Privat vårdcentral inom Praktikertjänst, ingår Hälsoval Skåne, har vårdavtal med Region Skåne. 11 500 listade på vc, ej på läkare. Ordinärt befolkningsunderlag med låg arbetslöshet och ordinärt sjukdomspanorama. BVC, MVC och sjukhem ingår. Skriftliga riktlinjer för ST finns. Verksamheten ger goda möjligheter till ST-utbildning av hög kvalitet.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

För närvarande 5 specialister i allmänmedicin, motsvarande 4,5 heltid. Av dessa är 3 handledare och samtliga har handledarutbildning. En sjätte specialist tillkommer i september, varför specialistgruppen då motsvarar 5,5 omräknat till heltid. Verksamhetschefen är själv specialist och handledare. 6 ST och 1 AT. Diabetessköterska, astma-KOL-sköterska, sjukgymnast, kiropraktor och psykolog finns.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Välutrustade lokaler med adekvat utrustning för diagnostik och behandling. ST-läkarna har fast arbetsplats med eget rum och egen dator. Det finns tillgång till web-baserade stödtjänster för informationsinhämtning.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkare arbetar både på vårdcentralen dagtid med planerade och akuta besök samt på vårdcentralens mottagning på kvällar och helger. De arbetade även tillsammans med sjuksköterskor och annan personal med olika specifika patientergrupper som exempelvis äldreteam. ST-läkare har individuell utbildningsplan och program fastställd enligt målbeskrivning och som revideras årligen eller tidigare vid behov. Man använder Region Skånes avtal som reglerar ansvarsförhållanden för arbetsgivare, handledare, studierektor och ST-läkaren. ST-forum används som stöd för dokumentation av planering och uppföljning. Studierektor nyligen introducerat ny checklista för strukturerad dokumentation av handledning.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Varje handledare har planerat 1 timme/vecka avsatt för handledning av sin ST-läkare. Handledaren ersättes inte vid frånvaro. För frågor som uppstod under dagen finns det både på förmiddagen och eftermiddagen en specialistläkare som hade avsatt 2 x 15 minuter för att finnas tillgänglig för frågor. ST-läkare arbetar även som ensam läkare jourtid på vårdcentralen, då specialist finns tillgänglig som bakjour.

- | | | |
|---|---------------------------------------------------------|--------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

F Teoretisk utbildning

Alla går obligatoriska kurser enligt målbeskrivning. Alla ST-läkare i området deltar varje dag en månad i en områdesgemensam utbildning, där man har en föreläsning på förmiddagen och FQ-grupp på eftermiddagen. Alla ST-läkare har varje dag tider uppsatta för egna studier, dessa tider var vid tiden för inspektionen dock uppsplittrade på flera korta tider varför ST-läkarna upplevt man haft svårt använda dessa tider på det sätt som varit meningen. Efter inspektionen har detta enligt ST-läkarna önskemål ändrats så att de fått sammanhängande tider motsvarande cirka 4 timmar/vecka för egna studier.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Både ST-läkare och handledare är införstådda med utbildningens krav på kvalitetsarbete men nuvarande ST har ännu inte kommit så långt i sin planering. Det finns mycket goda möjligheter genomföra arbete enligt vetenskapliga principer med stöd av Centrum för primärvårdsforskning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna medverkar vid vårdcentralens utbildning av AT-läkare och blivande läkare men utan tydlig återkoppling på egna insatser. De hjälper även till leda olika personalteam för vård av kroniska sjukdomar eller äldrevård.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Stabil personalgrupp med utbildade handledare.
- Bred verksamhet inklusive jour.

Svagheter

- Ej listning på läkare. Risk för bristande kontinuitet.
- Stort antal patienter i förhållande till antal allmänläkare.

Förbättringspotential

- Kontinuitet med egen patientlista och återvändardag vid sidotjänstgöring.
- Sammanhängande tid för egna studier vilket åtgärdades direkt efter inspektionen.
- Utsedd handledare vid frånvaro
- Återkoppling när ST-fungerat som handledare eller team-ledare.
- Egen dokumentation av genomförd handledning.
- Hemvändartid vid sidotjänstgöring.