



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-11-19

Länssjukhuset i Sundsvall
Sjukhus

Sundsvall
Ort

Anestesi och intensivvård
Klinik

Elisabeth Edén och Lars Spetz
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Ett länssjukhus med bred verksamhet inklusive kärllkirurg och stor volym barn.
Tydliga riktlinjer på både läns- och verksamhetsnivå.
Sjukhuset präglas av höga produktionskrav.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Hög klinisk kompetens, dock för få specialister.

Bemanningssjuksköterskor på narkosavdelningen.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Anestesi Sundsvall



C Lokaler och utrustning

Välutrustad operations- och intensivvårds-avdelning.

Bra arbetsutrymmen för ST-läkarna.

Fungerande bibliotekstjänst.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen följer SoS författning och utbildningsboken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Alla ST-läkare har personlig handledare, dock har vissa handledare två adepter.

Dokumentation av uppnådda kompetenser varierar från person till person, men generellt acceptabelt.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Viss intern utbildning i form av ST-lunch och ”måndagsmöte”.

Fungerande ”Anestesi Nord”, dock deltar inte alla ST-läkare vid varje tillfälle.

Var och en får se till att få del av hela utbudet då det återkommer inom 2-årscykel.

Nationella kurser utifrån individuell utbildningsplan.

Alla skriver ITA och har schemalagd lästid.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

FoU och Mittuniversitetet erbjuder erforderlig forskarutbildning, men även möjlighet till alternativa vetenskapliga arbeten finns.

Kvalitetsprojekt följer utbildningsboken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Landstingets ”läkare-ledare” ger måluppfyllelse, men har en förbättringspotential enligt flera ST-läkare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- ST-läkarna är en stor grupp med en positiv arbets-och utbildningslust, som har smittat av sig på specialistgruppen. De båda grupperna tillsammans bildar ett mycket positivt utbildningsklimat.
- Tydlig struktur med bra dokument på landstingsförvaltnings-och verksamhetsnivå.
- Brett patientunderlag ger goda förutsättningar för en god ST-utbildning.

Svagheter

- Verksamheten har för få specialister i förhållande till antalet ST-läkare.
- Kliniken präglas av höga produktionskrav och har tidigare haft ”stafett-läkar-system” under en tid.

Förbättringspotential

- Fler specialister skulle ge mer tid för internutbildning och läkargemensam tid.
- Utnyttja det barnpatientunderlag som finns för att strukturera en egen barnanestesiutbildning.
- Anpassa och förbättra schemalagningen.
- Öka deltagandet i ”Anestesi Nord”.
- Vidareutveckla den vetenskapliga profilen ytterligare.