



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-05-22

Svenstaviks Hälsocentral  
Vårdcentral

Svenstavik  
Ort

Magnus Eriksson och Peter Olsson  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Det finns ett väl utvecklat, dokumenterat och fungerande stöd för ST-utbildningen såväl på övergripande nivå som från studierektor.

Bred allmänmedicinsk verksamhet inkl. MVC samt jour- och beredskap.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Väl bemannad vårdcentral med erfaren fungerande handledare och studierektor.

Tydliga rutiner och dokumentation för ST.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Svenstavik 2014-05 SF



### C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning tillfredsställande för bred allmänmedicinsk verksamhet.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Fullt tillfredsställande med tillgodosedda krav på huvudtjänstgöring och kompletterande tjänstgöringar inkl. jour och beredskap. Väl dokumenterade rutiner med individuell planering.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

### EHandledning och uppföljning

Man uppfyller kraven på god handledning. Möjligen efterlystes ett än mer öppet stimulerande utbildningsklimat på VC för att utveckla och inbjuda ST-läkaren till diskussion och frågor inom samtliga kompetensområden.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

### F Teoretisk utbildning

Uppfyller samtliga uppställda krav på god teoretisk utbildning.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs



### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkare förväntas och har genomfört kvalitetsarbete. Vi uppfattade att man dock inte redovisat eller fullt ut diskuterat det på den egna vårdcentralen. Vi bedömer att det sannolikt finns utrymme att mer kontinuerligt engagera ST-läkare i kvalitetsuppgifter på vårdcentralen.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs



### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Vi uppfattade att det finns utrymme för att ge mer kontinuerlig handledning av ledarskap, bedömning och kommunikativ kompetens. Sannolikt skulle man i de sammanhangen än mer kunna använda sig av sit-in hos varandra eller videoinspelningar.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs



### Styrkor

Generellt mycket väl organiserad och dokumenterad ST-utbildning inom Landstinget samt på Svenstaviks Hälsocentral.

Väl bemannat engagerad erfaren handledare.

Nyttillträdd verksamhetschef som uttrycker intresse för ST-utbildning.

### Svagheter

Vi ser främst en viss svaghet med deras listningssystem som inte ger ST-läkaren de bästa förutsättningarna för att fullt ut få erfarenhet av kontinuitet och helhetssyn.

### Förbättringspotential

I första hand kan man fundera över om man kan utveckla listningsförfarandet för åtminstone ST-läkaren. Man kan skapa större utrymme för återkommande sit-in handledare/ST-läkare för att ge möjlighet till ökad stimulans och utveckling i läkarrollen generellt inklusive ledarskap.

Man bör vara tydligare med ST-läkarens framtida möjligheter till fast anställning på den aktuella vårdcentralen.