



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2016-12-02**

**Vårdcentralen Tåbelund**  
Klinik

**Eslöv**  
Ort

Kerstin Ermebrant  
Inspektörer

Ulf Eklund

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Vårdcentralen drivs av Region Skåne och verksamheten har varit i gång sedan 70-talet. Det har under lång tid varit en mycket stabil verksamhet och är det också nu, även om personalomsättning och chefsomsättning inneburit en osäkerhet.

Vårdcentralen har ca 11 000 listade personer och majoriteten är listade på Disitriktsläkare, även ST-läkarna listar patienter och planen är att de skall ha 600-700 listade i slutet av sin ST. BVC, läkaransvar för äldreboende och hemsjukvård, psykolog finns. Patientunderlaget är mycket allsidigt. Kunskap om den normala graviditeten kan fås genom att auskultera på Barnmorskemottagning (BMM). Eslöv har en egen helgjour där även ST-läkarna deltar..

Det finns skriftliga riktlinjer, i form av ST-kontrakt som är mycket konkret och tydligt där Verksamhetschefens, studierektorns, handledarens och ST läkarens åtagande och ansvar beskrivs. Dessutom finns centrala råd om hur individuell utbildningsplan skall skapas.

Mångfaldsplan finns centralt i Regionen.

- |   |                                                            |                                     |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS                                            | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

7 specialister i allmänmedicin, varav 3 disputerade, som tillsammans motsvarar 4½ heltidsarbetande läkare. 3 vikarierande läkare och 7 ST-läkare finns. 7 distriktssköterskor inklusive BVC.

Erfarna handledare som har tillgång till handledarträffar minst 2 gånger per år och skriftliga instruktioner om hur handledning skall gå till. Studierektorn är specialist i allmänmedicin och har uppdragsbeskrivning.

- |   |                                                            |                                     |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS                                            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## C Lokaler och utrustning

Rymliga lokaler och ST-läkarna disponerar eget rum, men behöva byta efter att de varit på sioutbildning. Kunskapsstöd i form av Allmänmedicin.se, Allmänläkarkonsulternas nätinstruktioner (AKOvideo). Adekvat utrustning med Ögon och öronmikroskop, akutrum gynrum mm.

- |   |                                                            |                                     |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS                                            | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Alla ST-läkare har kontrakt och individuell utbildningsplan men där utbildningsplanerna ibland inte var så utförliga, och de kunde vara mer förankrade i målbeskrivningen. Introduktion till vårdcentralen saknade en tydlig formell struktur. Introduktion till ST-tjänsten kom ibland sent och var otydlig vilket kan vara en av orsakerna till osäkerhet runt målbeskrivningen. Studierektor planerar sidoutbildningen tillsammans med ST-läkare och handledare.

- |   |                                                            |                                     |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS                                            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Huvudansvarig handledare finns för alla ST på vårdcentralen, med schemalagd handledning 1 timme per vecka. Handledning under vissa sidoutbildning har brister. Det finns 3 tydliga utvärderingsinstrument i kontraktet. Medsittning 4 ggr per år med utvärdering enligt mall, årsrapport av ST-läkare och handledartätande som resulterar ett årsmöte tillsammans med Studierektor, samt stark

rekommendation om att Mitt i ST skall genomföras. Alla dessa bitar fungerar inte fullt ut. Dokumentation av handledning görs men inte konsekvent. Verksamhetschefen har regelbundna utvecklingssamtal.

- |   |                                                            |                                     |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS                                            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

ST-läkarna har tillgång till en utbildningsdag en gång per månad med föreläsningar under förmiddagen samt FQ grupp under eftermiddagen. Utrymme för kollegiala samtal finns regelbundet. Inläsningstid schemaläggs men det händer att den tas i anspråk till patientadministrativt arbete.

Tillgång till de obligatoriska kurserna finns även om det kan vara trångt att komma med och att de därför hamnar sent under utbildningen

- |   |                                                            |                                     |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS                                            | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Flera är disputerade av specialisterna i allmänmedicin och flera har forskningsintresse, dessutom finns möjligheter till kontakt med Centrum för primärvårdsforskning där också kurs i vetenskapligt förhållningssätt ges. Att hitta form för vetenskapliga arbete och kvalitetsarbete verkar fungera.

- |   |                                                            |                                     |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS                                            | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Alla går kurs i konsultation och konsultationstekniken skall bedömmas vid de i kontraktet beskrivna regelbundna medsittningar. Möjlighet för ST-läkarna att handleda finns och används. Träning i ledarskap och bedömning av ledarskapsförmåga kan utvecklas

- |   |                                                            |                                     |
|---|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS                                            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

- Bra utbildningsklimat.
- Intresserade handledare.
- Gott rykte.
- Befolkningsunderlag och avstånd till Lund.
- Lång tradition av kollegiala samtal.

### Svagheter

- Introduktion till Vårdcentral.
- Introduktion till ST.
- Sidoutbildningsplanering.
- Bemanning

### Förbättringspotential

- Introduktionspärm.
- Kontrakt och utbildningsplan i nära anslutning till att ST startar.
- Struktur för hemvändardagar.
- Få till medsittning enligt kontrakt.
- Bemanningen förstärks till att motsvara ålagda uppdrag.