



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-10 31

Vårdcentralen Tingsryd, Kronoberg

Kerstin Ermebrant/Kenth Martinsson
Inspektörer

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Läge drygt 4 mil söder om Växjö i "hästriket" Landstingsdriven enhet med brett patientunderlag. Av 8000 invånare är 7800 listade på mottagningen. Förutom dl-mottagning, dsk-mottagning och BVC finns sjuksköterskerådgivning, sköterskeledd infektionsmottagning, BVC, ungdomsmottagning, flyktingmottagning. Strukturerade hälsokontroller i bestämda åldersgrupper. Särskilda mottagningar för diabetes, astma-KOL . 5 servicehus finns i kommunen. Jourtjänstgöring för ST ingår. Alla pengar för AT och ST ligger centralt.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

Upplägget sker i enlighet med för hela Kronobergs landstingsdrivna vård strukturerade krav enligt SOSFS 2008:17 och målbeskrivningar. Skriftliga kontrakt och utbildningsplaner finns. Utbildningsplanerna revideras dock inte regelbundet eller vid behov. Ett problem har varit att sidoutbildningarna har lagts före de nödvändiga kurserna varvid svårigheter att få in kurserna i tid uppstått.

Vid längre randningar har ST hemvänderveckor.

Introduktionen sker enligt etablerad rutin, skrivna instruktioner och PM/Info-pärm finns. De vanligaste sjukdomsgrupperna går igenom.

ST får starta mjukt med sakta ökad takt. Ej jour första 1-2 mån.Handledning finns vid jour inom allmänmedicin på jourcentralen i Växjö. Jour i samband med randning har ibland saknat specialistkompetent handledare från aktuell klinik.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



C Kompetenser och utrustning:

4,5 specialister i allmänmedicin tjänstgör på vårdcentralen. Det finns 2 ST-läkare, den ena sedan 3 år, den andra sedan 1,5 år. AT-läkare finns ibland - genomsnittligt 0-1 per år. Utrustningen är god och ST har egna rum. En helt ny vårdcentral är under byggnation, klar 2014. Handledarna har handledarutbildning, dock rätt långt bak i tiden. De har mycket lång klinisk erfarenhet.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

DHandledning och uppföljning:

Utbildningsklimatet är positivt, öppna dörrar finns för löpande instruktioner och stöd. Engagerad chef och handledare. Tid för strukturerad handledning finns i schemat. Tid för gemensamma träffar finns en gång i veckan, varannan sådan avsätts till medicinsk problemdiskussion. ST dokumenterar inte sina handledarsamtal och Mitt-i ST har inte blivit av. Uppföljning av utbildningsplanen har inte skett vid behov vilket gett problem att fånga in kurserna i tid.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Den teoretiska utbildningen följer målbeskrivningarna och ekonomin räcker till. Extra pengar kan tillföras vid behov.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

ST-läkarna genomför och redovisar kvalitetsprojekt. En FoU-enhet finns i Växjö med möjlighet till forskar – ST för den som är intresserad och ett Allmänmedicinskt centrum är under uppbyggnad.

Föredömlig *God X* Acceptabel Oacceptabel

G Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Möjlighet till egen handledning av till exempel läkarassistenter och andra studenter och få feedback på detta finns inte för närvarande. Tidvis har handledning av AT-läkare med återkoppling skett. Sit-in och videoinspelade patientsamtal förekommer sparsamt. Utbildning i ledarskap kan erbjudas men har inte utnyttjats. Kurs i konsultationens konst ligger sent, vilket beror på utbildningens upplägg i tiden med alla kurser sist.

Föredömlig *God* *Acceptabel X* Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Detta är nytt område, men det finns indikationer från högsta ort att på att man vill ha intresserade läkare med i ett karriärinriktat program som är under utformning. Möjlighet bedöms finnas för karriärintresserade ST-läkare inom snar framtid.

Föredömlig *X* *God X* Acceptabel Oacceptabel

**Styrkor**

Allsidighet
Bra struktur
Fint utbildningsklimat
Engagemang hos chef och handledare

Svagheter

Uppföljning och revision av utbildningsplanen för ST-läkarna otillräcklig
Handledarsamtal dokumenteras inte av ST-läkarna
Handledarna får sällan träffat andra handledare för avstämning och diskussion av handledarerfarenheter och handledarkoncept

pFörbättringspotential

Dokumentation av handledarsamtalen av ST-läkarna
Återkommande revision av förloppet i utbildningsplanen
Utveckla ST:s egen handledarförmåga – handleda studenter och läkarassistenter. Låta dem strukturera och leda i program vid basgruppsmöten och FQ
Stöd till de egna ST om handledningen vid randningsjourer inte är bra
Öka sit-in och videoinspelade patientsamtal.