



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-01-11--12

NU-sjukvården  
Sjukhus

Uddevalla  
Ort

Hudmottagningen NU-sjukvården  
Klinik

Birgitta Stymne, Katarina Lundqvist  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Hudmottagningen i NU-sjukvården är lokaliserad till Uddevalla sjukhus där det bedrivs elektiv vård. Upptagningsområdet är 270 000 invånare. Vården bedrivs huvudsakligen i poliklinisk form med tillgång till 2 slutenvårdsplatser och är en del av Specialistmedicin i Område 1.

Öppenvårdsmottagning med ca 13 000 läkarbesök (hud, STI) varav 7400 (57%) nybesök. Remissinflödet är stort med 45-50 inkomna remisser dagligen. Verksamheten är tillräckligt allsidig, med brett sjukdomspanorama, för att målbeskrivningens krav skall kunna uppfyllas.

Sammanfattningsvis ger detta goda förutsättningar för en bra lärandemiljö.

Kliniken handleder även ST läkare från allmänmedicin samt AT-läkare.

Mottagningsverksamheten bedrivs på ett våningsplan i moderna ljusa, fräscha och mycket ändamålsenliga lokaler med modern adekvat utrustning. Behandlingsenheten ligger i direkt anslutning till mottagningen. Alla läkare inkl ST-läkare och vik ul har en egen funktionell arbetsplats utrustad med dator.

Skriftliga regionala riktlinjer för hur ST skall genomföras och utvärderas finns.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs



Hud Uddevalla



## B Medarbetarstab och interna kompetenser

Personalen består av 32 medarbetare med 12 anställda läkare på 9 läkartjänster (7 specialister, 5 ST-läkare), 14 ssk/usk samt 6 sekreterare som tillhör Område 1. Enheten har tillgång till timanställd kurator 4 tim/vecka.

Två disputerade specialister finns på kliniken. Samtliga handledare är specialistkompetenta i dermatovenereologi och har genomgått adekvat handledarutbildning. Kliniken har egen studierektor. Tillräckligt många specialister finns för att ge en adekvat utbildning. Skriftlig instruktion för handledning och studierektor finns. Specialistläkarkollegium för utvärdering av ST-läkare görs en gång/år.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## C Lokaler och utrustning

Mottagningsverksamheten bedrivs i ett våningsplan i ljusa fräscha och mycket ändamåls-enliga lokaler med modern adekvat utrustning. En rymlig välutrustad behandlingsenhet ligger i direkt anslutning till mottagningen med en välutrustad ljusbehandling. I övrigt finns möjlighet till behandling med Bucky, PDT och koldioxidlaser. Adekvat utrustat operationsrum ligger på mottagningen. Goda möjligheter till utvidgad epikutantestning finns. Tillgång till eget svamplaboratorium. Alla läkare inkl ST läkare har en egen funktionell arbetsplats utrustad med dator. Tillgång till adekvat litteratur och aktuella tidskrifter finns digitalt på kliniken.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST utbildningen är upplagd utifrån Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Kliniken tillhandahåller regiongemensamma riktlinjer för introduktion av ST-läkare. Alla ST läkare har ST kontrakt. Utbildningsplan för samtliga ST läkare finns men revideras endast sporadiskt. Huvuddelen av tjänstgöringen kan genomföras på kliniken. ST läkarna har schemalagd mottagningsverksamhet, 7-8 halvdagar per vecka vid heltidstjänstgöring. ST-läkaren har adekvat antal patienter baserat på sin erfarenhet med tid inlagd för löpande individuell handledning kring patienten.

Samtliga ST läkare har handledarutbildad handledare. Kliniken har egen studierektor. Sidoutbildning för slutenvårdsplacering sker på Sahlgrenska, Göteborg, då slutenvårdsplatser är mycket kraftigt reducerad på kliniken. Kompletterande yrkesdermatologisk utbildning sker på Sahlgrenska, Göteborg. Goda möjligheter finns till randutbildning på ett stort antal andra närliggande specialiteter som utvärderas efter avslutad tjänstgöring.



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Samtliga ST läkare har egen handledare med regelbundna schemalagd tid för handledarsamtal, 1 timma varannan vecka. ST läkarna dokumenterar handledarsamtalen bristfälligt. Hudenhetens läkarchef har årligen kompetensutvecklingssamtal med samtliga ST läkare. Fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling dokumenteras endast sporadiskt. Under löpande mottagningsarbetet har ST läkaren tillgång till namngiven specialistläkare med tid avsatt för detta. Enhetens samtliga läkare anser att gott utbildningsklimat föreligger.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in i utbildningsprogrammet i enlighet med målbeskrivningens krav. ST-läkaren ges goda möjligheter att genomföra utbildningen. Schemalagd tid för självstudier är inplanerad 2 timmar/vecka. En halvdag/vecka är avsatt för administrativt patientarbete vid heltidstjänst. Regionala utbildningsdagar anordnas generöst, 9 heldagar/år. Goda möjligheter finns att gå de enligt målbeskrivningen obligatoriska SK-kurserna. Dessutom erbjuds en internationell kurs/konferens under utbildningstiden. Samtliga ST-läkarna har möjlighet att delta vid dom årliga nationella ST-dagarna.

Internutbildning i form av patientvisning inklusive fotorond och patologrond sker regelbundet. Internutbildning med tid avsatt för genomgång av vetenskapliga artiklar är undermålig. Adekvat medicinsk litteratur liksom aktuella dermatovenereologiska digitala tidskrifter finns tillgång till.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST läkarna genomför obligatoriskt förbättringsarbete/kvalitetsprojekt som dokumenteras och redovisas.

Plan finns för vetenskaplig kurs (KUST FoU) där det finns möjlighet för ST läkarna att genomföra de obligatoriska vetenskapliga arbete. Disputerad handledare finns på enheten. Forskningsprojekt bedrivs aktivt på enheten i samarbete med bland annat yrkesdermatologen, Skånes Universitetssjukhus i Malmö har flera vetenskapliga artiklar publicerats under de senaste 2 åren.



Schemalagd tid för kritisk granskning av vetenskaplig litteratur förekommer endast sporadiskt. Enheten saknar eget doktorandprogram.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

Samtliga ST-läkare genomgår regionalt anordnad ledarskapsutbildning, KUST-LIV 10 dagar samt kurs i kommunikativ kompetens KUST-KOM I+II.Handledning i kommunikativ kompetens med möjlighet till återkoppling sker i viss mån vid tex föreläsningar för AT-läkare. Goda möjligheter att själv handleda med återkoppling kan utvecklas.

Förutsättning att utveckla ledarkompetensen enligt målbeskrivningen ges ej i tillräcklig stor utsträckning. Endast i viss mån ges förutsättning i förmågan att leda teamarbete.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



## Styrkor

- Utbildningens kvalitet överensstämmer väl med ST-läkarnas förväntningar.
- Moderna genomtänkta ljusa och mycket väl utrustade lokaler.
- Gott arbetsklimat med ”högt i tak”.
- Stor dermatovenereologisk bredd
- Stor patientgenomströmning, med goda möjligheter att under ST hinna handlägga många kliniska fall under lättillgänglig handledning.
- God bemanning
- Mottagningsverksamhet med välfungerande arbetsstationer.
- Inga oacceptabla väntetider trots stort remissinflöde
- Avsatt tid för administrativt arbete inkl tid för egna studier upplevs tillräcklig.
- Handledarutbildade handledare
- Regelbunden schemalagd handledning
- Goda möjligheter erbjuds att få delta i externa kurser och internationell konferens/kurs.
- God tillgång till medicinsk facklitteratur och vetenskapliga tidskrifter digitalt

## Svagheter

- Mer konstruktiv återkoppling
- Tid för studierektorsarbetet är otillräcklig, endast 2 tim/månad
- Möjlighet för ST-läkaren att utveckla sitt ledarskap och sin pedagogiska färdighet med återkoppling är otillräcklig.
- ST-läkarens dokumentation av handledarsamtal görs endast sporadiskt
- Utvärderingsinstrument för att dokumentera ST-läkarens kompetensutveckling och ge återkoppling är otydlig.
- För litet utrymme att kritiskt granska vetenskapliga artiklar

## Förbättringspotential

- Handledarsamtal skall dokumenteras av ST läkare
- Organiserade handledarträffar
- Utökad tid och möjlighet för studierektorn att utveckla sitt uppdrag.
- Utarbeta välfungerande utvärderingsinstrument för att dokumentera ST-läkarens klinisk kompetensutveckling med tydligare återkoppling.
- ST- läkarna bör ges mer tillfälle att praktisera ledarskap i samband med teamarbete, handleda andra personalgrupper samt få återkoppling.
- I schemalagda möten för läkarna bör större utrymme ges till att diskutera och kritiskt granska vetenskapliga artiklar.
- Möjlighet till forskning bör stimuleras.
- Tidig start i utbildningen av FoU projekt.