



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-11-27

Akademiska Sjukhuset
Sjukhus

Uppsala
Ort

Ortopedkliniken
Klinik

Karin Erkers, Johan Kärrholm och Anna Telléus
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten:

Kliniken ansvarar för planerad och akut ortopedisk sjukvård inom Uppsalas sjukvårdsområde. Kliniken har ett regionansvar. Randutbildning sker på handkirurgen och anestesikliniken. ST-läkarna uppmanas att randa sig på länssjukhus/länsdelssjukhus för att få större erfarenhet av basal ortopedi.

Det finns dokumenterade rutiner så att ST-utbildningen kan genomföras och utvärderas. Det föreligger vissa svårigheter att uppfylla alla mål i målbeskrivningen på grund av låg volym av vissa basortopediska patientkategorier.

Kliniken främjar ST-läkarnas rättigheter och möjligheter oavsett deras kön, etnicitet, religion eller trosuppfattning.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare är specialistkompetenta inom ortopedi. Dock har inte alla handledare genomgått handledarutbildning. Det finns handledarinstruktioner och regelbundet specialistläkarkollegium för bedömning av ST-läkarna.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Uppsala 2014-11 SF



C Lokaler och utrustning

Klinikens lokaler är av god standard. ST-läkarna har delade rum med eget skrivbord och dator. Jourrummet har acceptabel standard. Biblioteket är adekvat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen inklusive jour och beredskap är organiserad och planerad så att målbeskrivningen kan uppfyllas. Större delen av tjänstgöringen kan fullgöras vid moderkliniken. För handkirurgi erbjuds sidutbildning vid separat klinik. Klinikens verksamhet är sektionerad och ST-läkarna tjänstgör sammanhängande perioder med på förhand definierad längd på varje sektion vilket ger god kontinuitet i utbildningen och står i överensstämmelse med målbeskrivningen och specialistföreningens rekommendationer. Det finns inget fungerande introduktionsprogram.

ST-läkare har individuellt utformade kontrakt och utbildningsplaner utformade av studierektor och handledare. Kliniken har ett gott underlag för utbildning i frakturkirurgi men dess organisation gör det svårt för ST-läkarna att få adekvat mängdträning.

Det råder viss tveksamhet om möjligheterna att utbilda sig inom vissa områden, exempelvis proteskirurgi, knäartroskopi och fotkirurgi.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Varje ST-läkare har individuell handledare och har med denna gjort en utbildningsplan baserad på målbeskrivningen i form av ett ST-kontrakt. Regelbundna handledar- och kompetensutvecklingssamtal sker och dokumenteras i varierande omfattning.

Genomgående saknar ST-läkarna en naturlig återkoppling i det dagliga arbetet.

Handledarsamtalen sker med varierande frekvens och i vissa fall endast en gång per år. Utbildningsklimatet är mycket gott. Diskussionsklimatet är bra och den vetenskapliga kvaliteten hög.

Externa inspektioner har skett genom SPUR-inspektioner 2006 och 2014.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in för ST-läkarna enligt målbeskrivningens krav och tid ges för såväl intern som extern utbildning. Tillräckligt med kurser erbjuds för att uppfylla målbeskrivningens krav.

Alla ST- läkare skriver ortopedexamen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Samtliga ST-läkare ges möjlighet att genomföra ett individuellt arbete enligt vetenskapliga principer samt kvalitetsarbete. Kliniken har hög vetenskaplig kompetens. Flertalet ST- läkare är också doktorander.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna har möjlighet att utveckla kommunikativ kompetens muntligt och skriftligt i enlighet med målbeskrivningen. Undervisning för kandidater bedrivs ofta av ST -läkare. Program för ledarskapskompetens och kommunikativ förmåga finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Stämningen på kliniken är mycket god, det är högt i tak med utrymme för diskussioner i utbildningssyfte. Den medicinska kvaliteten är hög och verksamheten bedrivs enligt erfarenhet och beprövad vetenskap.

ST- mottagningarna är uppskattade och lärorika, likaså har man i mångt och mycket implementerat initiativet ”ge kniven vidare” vilket är till godo för ST- läkarnas operativa förmåga.

Utvärderingsformulär efter varje placering.

ST -utbildningen på UAS är framförallt bra om man är forskningsintresserad.

Svagheter

Svårighet för ST-läkarna att få tillräcklig mängdträning i till exempel frakturkirurgi, knäartroskopi och fotkirurgi vilket ger en bristande utbildning i basortopedi.

Det finns ingen schemalagd tid för handledning och dåligt med tid för inläsning. ST- läkarna



upplever att det är dåligt med naturlig återkoppling i det dagliga arbetet och att de inte får ta del av de utvärderingsformulär som fylls i efter varje placering.
Den strikta sektioneringen vilket gör att man har svårt att följa sina patienter.
ST- utbildningen på UAS är mindre lämplig om man inte är forskningsintresserad.

Förbättringspotential

Organisera utbildningen i till exempel frakturkirurgi, knäartroskopi och fotkirurgi på ett bättre sätt.

Samarbete med klinik som bedriver basortopedi, till exempel Enköping. Detta för att säkerställa ST- läkarnas basala ortopediska operationskompetens och bedömning inför operation, detta inkluderar även artroskopi (höft, knä, axel) inom exempelvis idrottsortopedin.

Schemalagd handledning och studietid.