

STRUKTUR

A Verksamheten

Sjukhuset i Varberg ingår i Hallands sjukhus som består av Varbergs och Halmstads sjukhus. ST-läkarna har sin grundanställning på respektive sjukhus och genomför större delen av sin ST på sin anställningsort. Verksamheten i Varberg är bred och omfattar alla delar av ortopedin utom rygg-, tumörortopedi och slutenvård barn. Ryggkirurgi finns inom kliniken förlagt till Halmstad där Varbergs ST-läkare gör sin ryggplacering. Det finns två vårdavdelningar, en akut och en elektiv med totalt 32 vårdplatser. Två tredjedelar av verksamheten är akut. Utbildning inom artroskopi genomförs på närliggande Kungsbacka sjukhus. Extern randning inom handkirurgi, barnortopedi och viss tumörortopedi görs företrädesvis på Sahlgrenska sjukhuset. Akutmottagningen bemannas till stor del av akutmottagare vilket delvis avlastar ortopedens primärjour. Det finns en bra balans mellan jouråtagande och daglig verksamhet. ST-läkare är handledare åt AT- läkare. Riktlinjer och instruktioner för hur ST-utbildningen skall genomföras och utvärderas finns. En regionövergripande plan för likabehandling finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Läkarstaben består av ca 25 medarbetare varav 8 ST-läkare. Läkarstaben är av adekvat sammansättning med god och bred kompetens. Kliniken är fullbemannad och en eftertraktad arbetsplats. Samtliga handledare är specialister och har handledarutbildning. Studierektor som är ortopedspecialist och handledarutbildad finns. Generella instruktioner för handledning saknas men utvärdering av ST-läkare görs en gång per termin i läkarkollegiet. Regelbundna handledarträffar saknas i övrigt. En av klinikens läkare är disputerad, och en ST-läkare är doktorand. FOU enhet finns inom regionen som stöd i vetenskapligt projektarbete. Kliniken har ett gott samarbetsklimat och ST-utbildningen får naturlig plats i det dagliga arbetet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |

- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

C Lokaler och utrustning

Lokalerna för diagnostik, utredning och behandling är många, ljusa och rymliga med modern utrustning. Alla ST-läkare har egen arbetsplats och dator men delar rum. Maximalt fyra personer delar på ett rum. Man har tillgång till sjukhusbibliotek och lokalt bibliotek med bra tillgång till nätbaserade tidskrifter.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Vid kliniken finns en ST-studierektor. Alla ST-läkare har ST-kontrakt. Varje ST-läkare har en grov individuell plan för utbildningens upplägg som revideras vid behov. Sidoutbildning samorganiserar inom kliniken i ett webbaserat system där maximalt tre ST får vara frånvarande samtidigt under randningsperioder. Introduktionsprogram finns för nyanställda underläkare och ST-tjänst föregås av korttidsvikariat under ST-liknande former. Utbildningen följer svensk ortopedisk förenings rekommendationer. Skriftliga individuella utbildningsplaner på detaljnivå kring förväntad måloppfyllelse saknas. Andelen jourtjänst är adekvat och målbeskrivningen kan uppfyllas vid moderkliniken med ungefär ett års sidoutbidning på annan ort.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.

- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

EHandledning och uppföljning

Samtliga ST-läkare har handledare och alla handledare har gått handledarutbildning som erbjuds och genomförs i regionens regi. Alla ST-läkare har en grov individuell plan för sin utbildning med randutbildning och kurser. Tid finns avsatt i schemat för handledarsamtal, men de genomförs sporadiskt och dokumenteras sparsamt. Strukturerade utvärderingsinstrument används för närvarande inte. Verksamhetschefen har regelbunda medarbetar- och utvecklingssamtal med varje ST-läkare. Individuell utsedd handledare, tydliga mål och utvärdering av de externa sidoutbildningarna saknas. ST-läkarnas progress utvärderas, dokumenteras och återkopplas vid specialistkollegium två gånger per år. En beredskap finns för att hantera eventuella brister i ST-läkarens utveckling, men formell beredskapsplan saknas och behov har hitills inte uppstått. Tillgången på klinisk handledning är god och utbildningsklimatet är inbjudande och generöst i hela läkargruppen.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

Kollegiet samlas varje morgon till röntgenrund/morgonsamling med tillfälle till undervisning utifrån befintliga fall. Journal clubs genomförs varje vecka där en ST-läkare ansvarar för programmet. Schemalagd tid för teoretisk utbildning finns två timmar varje tisdag. Programmet varvas med egen studietid eller seminarium. Huvudmannen tillhandahåller Miller's Orthopaedics som kursbok. Vissa ST-läkare följer även den webbaserade nationella kursen. Varje torsdag finns internutbildning med aktuellt tema för hela läkargruppen. En dag per månad finns möjlighet att delta i regionalt utbildningsprogram kopplat till universitetssjukhuset i Göteborg. ST ges alltid tillfälle att delta i önskade externa utbildningar, såsom exempelvis SK-kurser.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Inom regionen finns en utvecklad FoU enhet som tillhandahåller grundkurs i vetenskaplig metodik, disputerade handledare, statistiker mm för vetenskapligt projektarbete. Tid för vetenskapligt arbete finns och arbetena presenteras i olika forum inom och utom kliniken, ortopediveckan mm. En ST-läkare är doktorandregistrerad vid universitetskliniken. Kliniken har i dagsläget endast en disputerade läkare. ST-läkare deltar och leder kvalitetsarbeten inom kliniken. Möjlighet finns för ST att genomgå doktorandutbildning, då relationerna är goda med både Malmö/Lund och Göteborgs universitetssjukhus. Varje vecka genomförs Journal Club i läkarkollegiet.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Samtliga ST-läkare i regionen går ett centralt program LIV (Ledarskap och organisation i Vården för ST-läkare) som omfattar ledarskap och kommunikation. LIV genomförs i internatsform vid sex tillfällen under två år. ST-läkarna fungerar som handledare för AT-läkare i daglig verksamhet, men ingen strukturerad återkoppling på ST-läkarens handledarinsats finns. ST-läkare håller i undervisning för AT med bla föreläsningar. Formell ledarskaps-ST saknas men praktiska möjligheter till ledningsuppdrag finns. En ST-läkare tjänstgör som sjukhusövergripande AT-chef på 50%. ST-läkare deltar i planering och genomförande av en regionövergripande ortopedidag för alla personalkategorier.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.

- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

Styrkor

- Lagom stor fullbemannad klinik med brett utbud av ortopediska diagnoser både vad gäller akut och planerad ortopedi.
- Hög kompetens i läkarstaben.
- Mycket gott utbildningsklimat med engagerat stöd till ST-läkare från äldre kolleger.
- Bra balans mellan jourtjänstgöring och daglig verksamhet.
- Bra tillgång till extern och intern utbildning inklusive möjlighet till sidotjänstgöring.

Svagheter

- Informell uppföljning, handledning, dokumentation och återkoppling finns, men är ottydligt strukturerat.
- Befintliga utvärderingsinstrument används inte.(t.ex sit-ins, 360 grader)
- Handledarträffar saknas.

Förbättringspotential

- Handledarrollen bör förtydligas och handledarträffar för fortbildning kan initieras.
- Individuella utbildningsprogram bör utformas mer detaljerat och revideras/följas upp minst en gång per år.
- Kunskapsmålen för de externa sidoutbildningarna bör preciseras och klargöras för mottagande klinik samt följas upp.
- Handledarsamtal ska dokumentera i större utsträckning.
- Studierektor kan ta en ännu mer aktiv roll i övergripande planering av ST-läkares placeringar, vidareutbildning och utveckling av handledarna, samt främja en mer strukturerad uppföljning av ST-läkarnas måluppfyllelse.