



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 28-29/11 2013

Hallands sjukhus i Varberg
Sjukhus

Varberg
Ort

Kvinnokliniken
Klinik

René Bangshøj och Anne Ekeryd-Andalen
Inspektörer

<p>A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet) Verksamheten är tillräckligt allsidig. Det finns en bredd och volym i verksamheten som gör att man kan bedriva god utbildning. Förlossningsvård mellan vecka 23 och 35 erbjuds via Östra sjukhuset. Det finns dokumentation för utbildning och mål. Jämställdhetsplan finns inom landstinget.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> God X Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p>B Tjänstgöringens upplägg: Det finns utbildningsplan som följer målbeskrivningen och som skall revideras fortlöpande. Icke strukturerad planering av schema och stor produktionspress medför korta placeringar.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> God <input type="checkbox"/> Acceptabel X Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p>C Kompetenser och utrustning: Det finns välutrustade moderna lokaler, alla ST-doktorer har egna arbetsplatser. Förhållandevis många ST-läkare i relation till antalet specialister. Det finns 3 disputerade läkare på kliniken samt en doktorand.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> God <input type="checkbox"/> Acceptabel X Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p>DHandledning och uppföljning: Alla ST-dr har handledare som genomgått handledarutbildning. Relationen mellan handledare och adept utmärkt, men bristande strukturerad handledning och uppföljning. Kommunikationen mellan olika led ej optimal.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> God <input type="checkbox"/> Acceptabel X Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



E Teoretisk utbildning:

Det erbjuds bra möjligheter för teoretisk utbildning, frikostig utbildningsmiljö med schemalagd internutbildning. Deltagande i internutbildning är inte optimal.

Externa kurser enligt målbeskrivning.

Föredömlig God Acceptabel X Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Goda möjligheter för utförande av ST arbete, ingen tydlig struktur för kvalitetsarbetet. Aktiv Fou enhet vilket understödjer doktorandutbildning. Schemalagd tid för granskning av vetenskapliga artiklar samt ARG-rapporter.

Föredömlig God Acceptabel X Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Landstinget erbjuder ledarskapsutbildningar. ST-läkare ges möjligheter att träna och verka som ledare på kliniken men återkoppling ges ej alltid.

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Det finns goda karriärmöjligheter vid kliniken. Kliniken har svårt att rekrytera färdiga specialister.

Föredömlig God X Acceptabel Oacceptabel

Styrkor

Välfungerande klinik med ändamålsenliga lokaler och bra utrustning.
Hög patientgenomströmning med bred operativ verksamhet
Obstetrik verksamhet med tillräcklig patientvolym
Styrdokument för ST-utbildning finns utarbetade
Goda möjligheter till sidoutbildning
God tillgång till såväl intern som extern utbildning
Medarbetare med vetenskaplig kompetens finns på kliniken

Svagheter

Bristande tydlighet i dialog klinikledning/studierektor/handledare/ST
Icke optimal funktion kring handledning, feedback och kompetensutvärdering.
Höga produktionskrav vilket påverkar utbildningsmiljö
Stor andel ST-läkare i förhållande till specialisläkare
Avsaknad av samordning av den långsiktiga planeringen av ST-utbildning på kliniken
Svårt att erbjuda sammanhållen placering
Deltagande i klinikkens internutbildning är lågt



Förbättringspotential

- **Dialog mellan ledning och ST – doktorer**

Utifrån kvalitetsindex och samstämmighetsberäkningar finns ett stort behov att utveckla dialogen för att uppnå en gemensam bild av förväntningar – förutsättningar.

- **Handledning – handledaresamtal**

Förbättrad struktur och formalisering av handledarträffar.

Få till stånd en förbättrad dialog mellan handledare, internt på kliniken och med extern handledare vid sidoutbildning.

Regelbundna möten mellan handledare och studierektor

Att skapa en gemensam bild av förväntningar, möjligheter och prioriteringar

Ett schema som tydliggör uppnådd kompetens/färdighet

- **Schema**

Att strukturera schemalaggningen så längre placeringar görs möjligt.

Att utveckla den regionala samverkan för att kunna få ett större utbud av operationer

- **Utvärdering av kompetensnivå – utvärdering – feedback**

Systematisk genomgång av uppnådda mål och en planering för att nå dessa.

Regelbundna och planerade sit-in.

Tydlig feedback direkt till involverade ST-läkare, båda när det gäller medicinska frågor och bemötande frågor

Utnyttja möjlighet till att delta i specialistskrivningen som ”diagnostiskt prov” på hemmaplan med uppföljande genomgång på kliniken