



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017.11.23**

**Operations- och Intensivvårdskliniken**  
Klinik

Ort

**Varberg**

Gunilla Islander (Lund)  
Inspektörer

Joel Olsson (Sundsvall)

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Länsdelssjukhus med ganska brett patientspektrum omfattande 7 000 anestesier varav cirka 400 friska barn >1 år, vilket förutsätter en barnanestesi-placering på DSBUS för att uppfylla SFBABIs riktlinjer för barnanestesi. IVA avdelning med 6 respiratorplatser och 2 intermediärvårdsplatser, totalt 700 patienter per år. Drygt 2 000 förlossningar, normalgraviditet > v.34.

Vid kliniken finns 19 specialister varav ingen är disputerad. Kliniken har 4 ST-läkare. Verksamheten har inte tillräcklig bredd för att genomföra en hel ST-utbildning, men tillsammans med sidotjänstgöring vid SU uppfylls kraven i ST-utbildningens målbeskrivningen. Adekvat mängd jourtjänstgöring ingår.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare är specialister och har relevant kompetens. Alla handledare har genomgått handledarutbildning av olika typ och aktualitet. Stort engagemang för ST utbildning från verksamhetschef, studierektor och handledare.

Specialistutbildad engagerad studierektor finns på 10 % som har individuell uppdragsbeskrivning i enlighet med regionens generella SR-rutin. Generella instruktioner för handledning och handledarträffar finns.

ST-läkarna har en väl organiserad och föredömligt dokumenterad tjänstgöring som utvärderas kontinuerligt. Studierektor har utvecklat en lättanvänd digitaliserad kompetensportfölj för dokumentering och feedback av många moment i utbildningen. Kompetensportföljen möjliggör att VC, SR och HL enkelt kan följa utvecklingen för den enskilde ST läkaren. I kompetensportföljen dokumenteras uppnådd nivå av kompetens med inspiration från en modell utvecklad av ACGME i USA (Milestones).

Handledarna har skriftliga instruktioner och regelbundna handledarträffar.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |



- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## C Lokaler och utrustning

Utrustning och lokaler är moderna och uppdaterade till aktuell standard. ST-läkarna delar rum, arbetsplatser och dator. Bibliotekstjänsten är adekvat utformad för ST-utbildning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen är föredömligt organiserad och noggrant dokumenterad. Det finns ett detaljerat introduktionsprogram för nytilkomna läkare innehållande information om introduktionstjänstgöring, auskultation och jourverksamhet. Alla ST-läkare har individuella ST- kontrakt och preciserade utbildningsplaner inkluderande specialist- och sidoutbildning upplagt enligt målbeskrivningen. Dessa revideras regelbundet. Joubörden är adekvat och jourkomputtag sker löpande. Drygt 1,5 år av utbildningen är förlagd till Sahlgrenska universitetssjukhuset. Stora svårigheter för ST-läkarna att få "EKO randning" på Klin Fys.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## E Handledning och uppföljning

Utbildningsklimatet är mycket gott med goda tillfällen till diskussion och frågor, och alltid nära till hjälp och stöd. ST-läkare tillkallas vid "intressanta lärorika situationer" för att observera alternativt utföra vissa moment.

Varje ST-läkare har en personlig handledare både på kliniken och under sidoutbildningar.

Handledningen utgår från de individuella utbildningsprogrammen. Handledningen dokumenteras löpande i kompetensportföljen. Uppföljning av uppnådd kompetens sker genom specialistläkarkollegium samt genom regelbundna avstämningar mellan handledare och ST-läkare.

Problem kring enskild ST-läkares tjänstgöring har åtgärdats med individuell utbildningsplan.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

ST-läkaren erbjuds ett generöst utbud av externa kvalitetskontrollerade kurser via deltagande i ST Väst vid SU i enligt med målbeskrivningen samt i externa nationella kurser. Uppskattade är även "Tage-dagarna", 4 dagar per år med teoretisk utbildning tillsammans med erfaren kollega.

Internutbildning sker i samband med klinikens ordinarie veckomöten cirka 1 – 2 timmar per veckan. Nationella och internationella möten återspeglaras i samband med dessa klinikomöten. Schemalagd tid för enskilda studier saknas. I stort sett alla ST-läkare deltog i vårens EDA/ITA/OLA skrivning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Klinikledningen har en intresserad och generös inställning till forskning och utvecklingspotentialen är stor. Kliniken ligger i startgroparna för deltagande i multicenterstudier.

ST-läkare genomför individuella vetenskapliga arbeten och kvalitetsprojekt. Inget doktorandprogram eller pågående forskning. Det finns flera ST läkare med vetenskapligt intresse som publicerat artiklar tidigare. Journal Club saknas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det finns ett regionövergripande kursprogram för kompetensområdena kommunikation, ledarskap och handledning. Handledning med feedback i kommunikativ kompetens, ledarskapskompetens och undervisning genomförs regelbundet.

Organiserade handledarträffar och handledarfortbildning sker 1 gång/termin. Möjligheten

att utveckla pedagogisk kompetens kan utvecklas. Det finns ett ledarskapsprogram inom regionen men specifikt ledarskaps-ST saknas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- Kliniken kännetecknas av en mycket god stämning och ett öppet diskussionsklimat. Majoriteten av klinikens läkare har gjort både AT och ST vid kliniken. Kliniken är fullbemannad och omsättningen mycket låg. ST läkarna stortrivs och alla har gjort sin AT vid kliniken.

- Verksamhetschef (före detta SR) och studierektor brinner båda för ST undervisning och handledning. Detta har medfört sig att introduktionsprogram och övrig ST-utbildning är detaljerad och föredömligt organiserad och dokumenterad.
- ST-läkaren erbjuds en kliniskt adekvat anestesiverksamhet som tillsammans med kompletterande tjänstgöring i barn- och thoraxanestesi samt allmän anestesi och intensivvård på regionsjukhus tillgodoser utbildningsbehovet. Handledarna identifierar lärorika kliniska situationer och involvera ST-läkarna i dessa
- God tillgång till teoretisk utbildning via ST Väst och "Tage-dagar". ST läkarnas deltagande prioriteras schematekniskt.

## Svagheter

- Handledarsamtal finns men kan vara svåra att få till i den kliniska vardagen.
- Sidoutbildning med EKO-kardiografi är ett problem som ännu ej kunnat lösas.
- Vetenskaplig verksamhet ännu blygsam.
- Journal Club saknas, vilket begränsar träning i att själva läsa och bedöma medicinska artiklar och andra medicinska media

## Förbättringspotential

- Den teoretiska delen av ST utbildningen lokalt kan utvecklas. En väg skulle kunna vara gemensam ST-studietid med Halmstad, t.ex. via videolänk.
- Ur ST-synpunkt vore det också önskvärt med ökad vetenskaplig aktivitet. Detta kan ske via länk och ha formen av diskussion av viktiga teoretiska moment och Journal Club.
- Alla ST-läkare önskar sidoutbildning i EKO men påtalar svårigheter att få tillstånd detta.
- Önskemål om tid för egenstudier förekommer.