



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-05-07**

Vårdcentralen Åsa
Klinik

Åsa
Ort

Katarina Bengtsson
Inspektörer

Annika Pahlmblad

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Medelstor vårdcentral belägen i ett mindre samhälle. Antal listade invånare 9 700. BVC och ansvar finns för särskilt boende (två enheter). I lokalerna finns fysioterapeut, arbetsterapeut, psykolog, kurator samt astma/kol sköterska. Samtliga Socialstyrelsens föreskrifter och SPURs kvalitetsindikatorer är uppfyllda.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns två tillsvidareanställda specialister på vårdcentralen och båda har handledarkompetens. En senior allmänläkare arbetar halvtid. En ST- läkare avslutar snart sitt ST- block och en leg.läk ska påbörja sitt ST-block. Samtliga Socialstyrelsens föreskrifter, allmänna råd och SPURs kvalitetsindikatorer är uppfyllda.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Välutrustade och ändamålsenliga lokaler.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---|--|-------------------------------------|

- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Adekvat individuell utbildningsplan finnes. ST-forum användes. Mångfaldsplan finns centralt i regionen. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

EHandledning och uppföljning

Handledningen har trots underbemanning prioriterats, På grund av täta chefsbyten har ingen kontinuerlig uppföljning av ST-läkaren kunnat göras av chefen. Socialstyrelsens föreskrifter följes. Allmänna råd följes i väsentliga delar men brister förekommer.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

Lokala kollegiala nätverksträffar en eftermiddag i månaden. Vid avsatt tid för läkarmöten tas alltför sällan medicinska frågor och patientfall upp. Samtliga föreskrifter, allmänna råd och några kvalitetsindikatorer är uppfyllda

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kurs i forskningsmetodik finns, och ST- läkarna genomför vetenskapligt arbete med stöd från FoU enheten. Doktorandprogram inom ST saknas. Socialstyrelsens föreskrifter uppfylles. Socialstyrelsens föreskrifter uppfylles.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Förutsättningar för att utvecklas i ledarkompetens och kommunikativa kompetens finns.Handledning har skett genom att ST-läkare har handlett leg.läk. Tidigare har läkarstudenter kunnat handledas på vårdcentralen men just nu fungerar inte detta på grund av underbemanning. Ledarskaps-ST finns inte. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs och SPURs kvalitetsindikatorer följs delvis.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.

- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

Styrkor

- Ljusa och ändamålsenliga lokaler med allt under ett tak, inklusive ett särskilt boende och ett apotek.
- Varierat patientunderlag.
- Engagerade handledare som trots bristande bemanning ser till att utbildningskvalitén kan bibehållas.
- ST-forum används.
- Regelbundna handledarsamtal äger rum och tiden för handledning respekteras
- Trots bemanningssvårigheter kan ST- läkaren delta i de kurser denne önskar.
- Möjlighet att göra jourer på närakut.
- Möjlighet till pedagogisk utveckling
- Bra regionalt ST-kontrakt som reglerar ansvarsfördelningen för ST-utbildningen.

Svagheter

- Underbemanning på läkarsidan
- Sårbarhet eftersom mycket bygger på de enskilda handledarnas engagemang och närvaro på vårdcentralen.
- På grund av täta chefsbyten har inte regelbundna uppföljningar och utvecklingssamtal kunnat göras.
- MVC ingår inte rutinemässigt vid sidotjänstgöringen i gynekologi.
- Planering av sidotjänstgöringarna har tagit tid och skapat osäkerhet och oro.

Förbättringspotential

- Om möjligt öka läkarbemanningen och om det inte är möjligt öka bemanningen av övrig personal som kan avlasta läkarna.
- Begär att MVC-tjänstgöringen alltid inplaneras under sidotjänstgöringen i gynekologi.
- Tänka på att alltid dokumentera handledarsamtalen, företrädesvis i ST forum. Detta speciellt viktigt nu när ny ST- läkare börjar.
- Tydlig information till framtida chefer om deras ansvar för ST-läkarnas utbildning och även vikten av att utnyttja ST-forum vid planeringen av utbildningen.
- Redan från början planera in åtminstone de viktigaste sidotjänstgöringarna vilket redan håller på att implementeras av studierektorn.