



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-02-13**

Vårdcentralen Centrum
Klinik

Växjö
Ort

Magnus Tufvesson
Inspektörer

Erik Tyrberg

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Centralt belägen vårdcentral med cirka 7 800 listade - nyligen flyttat till renoverade lokaler. Vårdcentralen har BVC och ansvar för äldreboende. Befolkningsunderlaget är både åldersmässigt och socioekonomiskt blandat.

Skriftliga direktiv finns från vårdgivaren om hur ST skall organiseras, genomföras och utvärderas. Likabehandlingsplan finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns fyra tillsvidare anställda allmänläkare - omräknat 2,8 tjänster, samtliga är handledarutbildade. Därutöver finns två pensionerade allmänläkare som förstärker motsvarande cirka 0,5 tjänst. Regionen införde hösten 2017 i stort ett hyrläkarstopp. Det finns fyra ST-läkare och ibland även AT-läkare. En av läkarna är disputerad. Studierektor har skriftlig uppdragsbeskrivning och schemalagd arbetstid för uppdraget.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Nyrenoverade, funktionella och välutrustade lokaler. ST-läkarna har egna rum.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

De olika sidotjänstgöringarna läggs in centralt i randningsscheman efter den plan som ST-läkaren och huvudhandledaren tagit fram. Även de obligatoriska kurserna läggs in centralt. Handledarna utgår från respektive ST-läkares behov i handledningen även om detta inte alltid finns nedskrivet. Utvärdering sker årligen på vårdcentralen - ST-studierektorn medverkar minst två gånger under ST-tiden. Jourtjänstgöring ingår.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Alla ST-läkare har självklart en huvudhandledare. Handledarna utgår från respektive ST-läkares behov i handledningen även om detta inte alltid finns nedskrivet som ett utbildningsprogram - på detta sätt sker en fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling. Medsittning används. Pga hyrläkarstopp finns det inte alltid tillräckligt tid för handledarna om extrainsatser skulle behövas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |

- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

Studierektorsorganisationen anordnar ST-träffar och obligatoriska kurserna. Självstudietiden får ibland/ofta användas för administration. Vårdcentralen har läkarmöten varje vecka, leds av MLA.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Stödet för och genomförandet av både det vetenskapliga arbetet och kvalitetsarbetet fungerar bra. Kvalitetsarbetet kopplas till den lokala verksamheten. Det finns flera forskar-ST-tjänster i regionen. Regelbundna läkarmöten med samtal kring patientfall och arbetsätt.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna handleder läkarstudenter och sjuksköterskor och ansvarar för viss utbildning på vårdcentralen. De uppskattar teamarbetet med sjuksköterskorna, dock inte fungerat lika bra senaste tiden pga flytten av vårdcentralen. ST-läkarna saknar delvis återkoppling när det gäller ledarskapskompetensen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Uppenbart engagerade och erfarna handledare - grundhandledningen är självklar.
- Ett ST-gång som tar ansvar för egna utbildningen.
- Lyssnande ledning - allmänläkargruppen lyfter de problem som kommer upp.
- Familjär stämning på vårdcentralen - gott klimat i arbetsgruppen.

Svagheter

- Brist på specialister i allmänmedicin.
- Hyrläkarstoppet leder till minskad handledarresurs när det behövs något extra.
- Hyrläkarstoppet leder till ökad belastning för ST-läkarna, som får behov av mer administrativ tid.
- Åldersstrukturen på de erfarna handledarna innebär risk för brist framöver.

Förbättringspotential

- Låta även handledarna få gå den konsultationskurs som ST-läkarna får gå.
- Ytterligare utveckla den strukturerade återkopplingen och kompetensvärderingen.
- Hitta former för att kompensera att ST-läkarna inte kan randa sig på hudkliniken pga problem där.
- Använda ST-läkarna mera för det ständiga förbättringsarbetet på vårdcentralen.
- Ge ST-läkarna möjlighet att få vara med i frågor gällande ledningen av vårdcentralen.
- Kunna använda de två pensionerade allmänläkarna mera för att kompensera för hyrläkarstoppet.