



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-03-13**

Vårdcentralen Kungshögen
Klinik

Ljungby
Ort

Lasse Karlsson
Inspektörer

Anna Källkvist

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentral i Region Kronobergs regi i centrala Ljungby på sjukhusområdet. Man har 7 300 listade invånare. Enheten inkluderar 2 BVC och 2 äldreboenden. Man har ett utbildningsuppdrag för läkare med utländsk grundutbildning fn 3 stycken som under ett halvår introduceras till svensk primärvård. Positivt arbets-klimat med vana och intresse för utbildning. Allsidigt uppdrag men blir inte akut förstainstans som på landsbygden.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

En fast anställd allmänläkare som arbetar 70% kompletteras med en vikarierande pensionerad allmänläkare på 60%. Båda är utbildade ST-handledare. Bemanningen innebär 5.600 listade/specialist, en grav underbemanning. 3 ST-, 2 AT- och 4 EU-läkare. Hjälp med handledning av EU-läkarna fås av pensionerad allmänläkare på 20%. Handledning för en av ST-läkarna fås från VC Sländan i samma hus.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är adekvata men det finns ett upprustningsbehov. Adekvat utrustning. Webbaserat beslutsstöd och bibliotekstjänst finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Studierektor arrangerar introduktionsdagar för alla nya ST-läkare och skriftlig introduktionsplan finns för samtliga. Regionövergripande finns föredömliga styrdokument inkl ST-kontrakt, anvisningar för ST-utbildningsplan, instruktion för hur handledning ska gå till och utvärderas och riktlinjer för sidotjänstgöring. Anvisningarna är väl genomtänkta och anpassade till SOSFS 2015:8 inklusive specialitetsföreningens rekommendationer. Dock kan kunskaperna om de regionövergripande riktlinjerna förbättras. Deltagande i jourtjänstgöring, BVC och äldreboende ingår i ST-planerna.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Trots nuvarande underbemanning sker här en kvalitativ handledning tack vare att utbildning prioriteras. Utbildningsklimatet är positivt. Man har introducerat ett informellt specialistkollegium. Medsittning 4 gånger/år sker inte alltid. Årsvi

avstämning med ST-handledare-chef-studierektor sker, men inte alltid varje år pga studierektors tidsbrist. Under sidotjänstgöring finns alltid namngiven handledare, men praxis varierar. Inför varje sk randning finns checklistor framtagna av ST-läkarna i samråd med mottagande enhet som ett tydliggörande av vad som ska avhandlas under placeringen. Dokumentation av progress, kompetensbedömning och årsavstämning varierar och behöver uppmärksammas mera.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

Studierektor samordnar intern och extern utbildning. En eftermiddag varje vecka avsätts för utbildning - månatliga ST-seminarier (där studierektor alltid deltar) respektive basgruppsträff, däremellan självstudier. Regionen arrangerar samtliga obligatoriska kurser och står för kostnaden. Därutöver får varje ST-läkare 110 tkr för valfria kurser. Läkarmöten för medicinska frågor sker varannan vecka på VC och en gång/månad tillsammans med VC Sländan i samma hus.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

En föredömlig regionövergripande FoU-enhet, Allmänmedicinskt kunskapscentrum (AMK), erbjuder alla möjligheter till utbildning, fortbildning, forskning och kvalitetsarbete. Individuellt skriftligt arbete och kvalitetsarbete utbildas, genomförs och återkopplas enligt målbeskrivning.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarnas ledarskapsträning har inte uppmärksamats tillräckligt. Även konsultationsträning i form av medsittning behöver uppgraderas. ST-läkarna ges möjlighet träna handledarskap genom instruktion för EU-läkarna. De får handleda AT-läkare under senare delen av sin ST och som resursläkare på enheten undervisa/handleda övrig personal.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

Styrkor

- Välfungerande studierektorsorganisation.
- Utmärkta regionövergripande regler och riktlinjer för specialisering.
- Trots underbemanning har man lyckats skapa en fungerande ST-utbildning.

Svagheter

- Bemanningsläget är personberoende och mycket sårbart.
- Lokalerna något trånga.
- ST-läkarnas dokumentation av sin kompetensutveckling och handledares dokumentation av kompetensvärdering kan förbättras.

Förbättringspotential

- För att kunna bibehålla den utbildningskvalitet man lyckats uppnå behövs relativt snart ett utökat antal specialister och handledare.
- Två medsittningar per termin följt av återkoppling.

- Årligt avstämningsmöte mellan ST-läkare, handledare, verksamhetschef och studierektor.
- Fortlöpande kompetensvärdering /återkoppling bör inkludera t.ex mini-CEX, 360-gradersbedömning, DOPS, CBD, MSF minst en gång årligen.
- Observera kravet på dokumentation.
- Handledarkurs à la Kalymnos för samtliga handledare.
- Något utökad tilldelning av tid för studierektorsuppdraget.