



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-04-24**

Vårdcentralen Lambohov
Klinik

Linköping
Ort

Charlotte Ståhl
Inspektörer

Gösta Eliasson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Område med en medelålder hos befolkningen på 34 år. 11 700 listade invånare. 5 specialister i allmänmedicin (motsvarande 5 heltidstjänster), 6 ST läkare och 1 AT läkare. BVC i samma lokaler. Ett äldreboende och flera LSS boenden finns. Dietist och psykolog i byggnaden. Sjukgymnast och arbetsterapeut är centraliserade.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns tillräckligt många läkare för att ST skall få adekvat handledning och instruktioner. Det finns tillgång till handledarträffar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Ändamålsenliga lokaler men något trånga. Adekvat utrustning. Ögonmikroskop saknas. Alla ST läkar har eget rum.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |

- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Introduktionsprogram finns. Tjänstgöringen på vårdcentralen är inte helt allsidig men detta kompletteras genom att ST-läkarna kan tjänstgöra på annan vårdcentral, alternativt annan enhet av typen LAH. ST-utbildningen genomförs enligt ett tjänstgöringsschema där vårdcentralarbete, kurser och externa sidoutbildningar är inplanerade. Under senare delen av ST deltar ST-läkarna i arbetet på jourcentral respektive beredskapsjour (hemjour). ST-läkarna har inte upprättat individuella utbildningsprogram som bygger på målbeskrivningen. Det medför att utbildningen för ST-läkaren inte kan följas upp och revideras. Socialstyrelsens föreskrift SOSFS 2015:8 2 kap §3 samt 4 kap §3:1 följs således inte. Verksamheten har inkommit med handlingsplan, se bilaga. Gradering ändrad till C.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

EHandledning och uppföljning

ST läkarna dokumenterar handledarsamtalen. De ges fortlöpande instruktioner med återkoppling. Verksamhetschefen har regelbundna utvecklingssamtal med ST-läkarna. Utbildningsklimatet är utvecklande och inbjuder till kollegial dialog. ST-läkarna har tillgång till handledare under alla utbildningsperioder och huvudhandledaren följer upp sidutbildningarna. Handledningen utgår inte från ett individuellt utbildningsprogram byggt på målbeskrivningen. Någon bedömning av ST-läkarnas kompetensutveckling utifrån ett individuellt utbildningsprogram byggt på målbeskrivningen kan därför inte göras. Socialstyrelsens föreskrift SOSFS 2015:8 3 kap §1 och §4 följs således inte. Verksamheten har inkommit med handlingsplan, se bilaga. Gradering ändrad till C.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

Självstudier, internutbildning samt kurser planeras in i tjänstgöringen.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det finns goda förutsättningar för genomförande av vetenskapligt arbete. ST-läkarna har möjlighet att utveckla kompetens i kvalitets och patientsäkerhetsarbete och deltar aktivt i detta. Kompetens i kvalitetsutveckling bedöms och återkopplas.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Goda förutsättningar finns att utveckla kommunikativ kompetens bl a genom sit-in. ST-läkarna bereds möjlighet att undervisa under handledning. De får kontinuerligt träning i ledarskap i daglig verksamhet.



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Bra arbets- och utbildningsklimat.
- Erfarna handledare.
- Tillgång till BVC i samma byggnad.
- Schemalagd frågeläkare (bakjour)
- ST-läkarna har ansvar för egen lista när de tjänstgör på vårdcentralen.
- Utrustningen är väsentligen adekvat.
- ST-läkarna arbetar kontinuerligt med kvalitetsförbättringsarbeten.
- Introduktionsprogram finns.
- ST-läkarna dokumenterar handledarsamtalen.
- Feedback från sidoutbildningarna ges genom handledarens försorg.

Svagheter

- Patientunderlaget motsvarar inte en normalbefolkning
- Ögonmikroskop saknas.
- Något trånga lokaler.

Förbättringspotential

- Det är nödvändigt att utforma individuella utbildningsprogram som bygger på målbeskrivningen för samtliga ST-läkare.
- Vårdcentralen bör överväga att införa etablerade metoder för kompetensvärdering, t. ex. specialistkollegium, video, mini-CEX etc.
- ST-läkarnas kompetensutveckling bör dokumenteras och återkopplas.
- Verksamhetschefen bör delegera till specialisterna i allmänmedicin att, förutom handledaren, följa ST-läkarnas kompetensutveckling. Det är också en fördel om verksamhetschefen informerar sig om ST läkarnas kompetensutveckling.
- Handledning på handledning bör ges (feedback på rollen som handledare för andra)
- Ledarskapskompetens kan utvecklas ytterligare genom att utnyttja möjligheter som finns på vårdcentralen, t. ex. delta i ledningsmöten och ansvara för läkarmöten och andra samlingar.

- Vidareutveckling av samarbetet med tillgängliga paramedicinare.

Bilaga

Lipus, SPUR-kvalitetsgranskning av ST utbildning vid Vårdcentralen Lambohov

Med anledning av nivå D, Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd, på några punkter kommer vår handlingsplan här:

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggnig

Vi har under sommaren upprättat individuella utbildningsprogram, enligt Socialstyrelsens föreskrift, för samtliga utbildningsläkare i tjänst. Dessa kommer regelbundet att uppdateras. Vi kommer att upprätta individuella utbildningsprogram för framtida ST-läkare och studierektorsorganisationen har tagit fram en mall för hur utbildningsprogrammet ska se ut och initiera upprättande i samband med planering av nyanställda ST-läkare.

Vi har två ST som är anställda före 2015 års plan som även har gjort detta, i den mån det gick. En ST läkare som nyligen påbörjat sin ST utbildning, är föräldraledig.

EHandledning och uppföljning

Individuella utvecklingsprogram finns dokumenterade och därmed ska handledning och uppföljning fungera. Handledningen är regelbundet planerad och schemalagd.

Vi bedömer utifrån ovanstående att vi har en fullvärdig och bra utbildning för våra ST läkare.

Verksamhetschef

Studierektor

ST läkare

Vårdcentralen Lambohov