



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2018-01-24**

Vårdcentralen Valdemarsvik
Klinik

Valdemarsvik
Ort

Gunilla Augustsson
Inspektörer

Ulf Eklund

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen drivs av region Östergötland i Valdemarsviks kommun som är en landsortskommun 6 mil från Norrköping. Vårdcentralen har drygt 7 000 listade invånare vilket motsvarar 93% av befolkningen. En del bor i kommunens tillhörande skärgård. Befolkningen är äldre därför har man relativt få barn i upptagningsområdet. Vårdcentralen ansvarar för BVC men ej MVC. Man har PAH och ansvar för SÄBO och ett nära samarbete med ambulanssjukvården och kommunen. Med anledning av avståndet till sjukhus, utvecklar man digitala lösningar för att förbättra och förenkla konsultationer med sjukhusspecialister. Lokala riktlinjer för ST, överenskommelse om specialisttjänsgöring i allmänmedicin, beskriver hur ST skall genomföras och utvärderas. Gemensam jourmottagning finns centralt i Norrköping. Beredskapsjour bemannas lokalt. Mångfaldsplan finns centralt i regionen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

På vårdcentralen finns 5 tillsvidareanställda allmänspecialister, motsvarar 4,16 heltidstjänster, 4 är handledarutbildade. Antal ST-läkare är 1 som har kommit ett drygt år in i sin utbildning. Studierektor med uppdragsbeskrivning finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

ST-läkaren disponerar eget rum. God tillgång på utrustning för att bedriva allmänmedicinsk utbildning dvs ögon och öronmikroskop, gynstol och rektoskopirum, oprum och akutrum. Tillgång till nätbaserat kunskapsstöd och bibliotekstjänst.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Allsidig verksamhet. ST-läkaren är anställd på vårdcentralen. ST-läkaren har kontrakt och utbildningsplan som följer målbeskrivningen. Introduktion till ST-tjänsten med ST-läkaren, studierektor och handledare sker initialt och inom 4-6 månader skrivs en utbildningsplan. Studierektor planerar all sidoutbildning tillsammans med ST och HL, studierektor sköter all planering med placering inom specialistsjukvården. Hur sidoutbildningen ska följas upp och revideras var inte klart men ansvaret ligger på ST-läkaren och handledaren. ST-utbildningen är helfinansierad från regionen. ST-läkaren deltar i jour på JC i Norrköping som bemannas av en ST och en specialist. Det finns möjlighet att delta i beredskapsjour under senare delen av ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Regelbunden handledning finns schemalagd 1 timma varje vecka. ST-läkaren dokumenterar utifrån mål och delmål. Medsittning används hos ST-läkaren och handledaren viceversa. Tid för självstudier finns schemalagt varje vecka. Ad-hoc handledning fungerar bra. Bedömningsinstrument för dokumentation av handledning och kompetensutveckling används. Årligt medarbetarsamtal med verksamhetschefen äger rum.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-
kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar
men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter
och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

ST-läkaren har tillgång till utbildningdag en gång per månad då med föreläsningar och information från SR och diskussion med ST-kollegor. "Söderköpingsdagarna" är återkommande fortbildningsdagar som är öppna för ST-läkare och specialister. Tillgång till både obligatoriska och andra kurser finns. Inläsningstiden respekteras.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-
kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar
men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter
och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kurs i medicinsk vetenskap erbjuds av Centrum för allmänmedicin och regionens FOU-enhet. Handledning av medicinskt vetenskapligt arbete finns, det är tänkt att man skall avsätta ca 10 veckor/5år för sitt vetenskapliga arbete. Läkarmötena som hålls varje vecka på VC tenderar att handla mer om organisation och praktiska saker än ha ett vetenskapligt innehåll.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-
kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kurser i ledarskap och handledning finns och även tillgång till konsultationskurs. Medsittning genomförs, detta dokumenteras och skattas utifrån de rekommendationer som erbjuds från regionens utbildningskansli. På mottagningen finns läkarstudenter och AT-läkare vilket ger möjlighet till handledningsträning. Ledarskapsträning har inte startat. ST-läkaren har fått ansvar för ett utvecklingsprojekt.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

Styrkor

- Vårdcentralen har en allsidig verksamhet
- Hygglig bemanning med specialister
- Läget gör att sjukdomspanoramata är omväxlande
- Handledningen fungerar
- Tydlig sidoutbildningsstruktur
- Bra lokaler och utrustning

Svagheter

- Dokumentation av kompetensbedömning över tid saknas
- Dokumenten för handläggning av akuta situationer i akutrummet är oöverskådliga

Förbättringspotential

- Bevaka det professionella innehållet i förhållande till det organisatoriska på läkarmötena. Förslagsvis separata läkarmöte för vetenskaplig diskussion och organisatoriska
- Utbildning i ledarskap auskultation hos chefen, för att sätta sig in i arbetsmiljöfrågor och leda personal och vilka problem som det innebär.
- Pedagogisk träning handleda utbildningsläkare och annan personal, uppföljning viktig.
- Struktur för dokumentation av handledning och kompetensbedömning över tid. Årsmöte med ST, HL, SR och VC följt av en rapport. Handledarrapport och ST rapport.
- Inför de kommande sidoutbildningarna viktigt med återkoppling från handledare på sidoutbildningsklinikerna.