



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-10-17

Vårgårda Vårdcentral  
Vårdcentral

Gösta Eliasson och Annette Friström  
Inspektörer

<p><b>A Verksamheten:</b> (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet) Verksamheten är allsidig och erbjuder en mycket stor bredd och patientvariation. Nuvarande läkarbemannning innebär internationell mångfald. Flera vikarierande kollegor saknar svensk legitimation. Vårdcentralen har cirka 10 000 listade patienter. Fast specialistläkarbemannning uppgår till drygt 2,5 heltidstjänster. En heltidsanställd specialist arbetar som stafettläkare.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> <b>God X</b> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p><b>B Tjänstgöringens upplägg:</b> Utbildningsläkaren har svenskt ursprung men har fullgjort sin medicinska grundutbildning i annat land och går för närvarande en s k Plus-utbildning. Innehållet och samverkan mellan studierektor och Plusprogram är otydligt, vilket kan försvåra planeringen inför ST efter Plusprogrammets slutförande. Enligt uppgift från handledare bedöms tjänstgöringens upplägg ha varit fullt adekvat då tidigare ST-läkare tjänstgjort vid enheten.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> <b>God X</b> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>
<p><b>C Kompetenser och utrustning:</b> Antalet specialister i allmänmedicin ligger i underkant och specialister i allmänmedicin ersätts till stor del av vikarierande läkare utan specialistkompetens samt stafettläkare.</p>
Föredömlig <input type="checkbox"/> <b>God X</b> Acceptabel <input type="checkbox"/> Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)

**D Handledning och uppföljning:**

Erfaren handledare finns för utbildningsläkaren. Det finns handledarkompetens även hos övriga specialister i allmänmedicin.

Utbildningsläkaren får regelbunden handledning som är mycket uppskattad. Därtill finns det utrymme för löpande handledning under mottagningsarbetet. Medsittning har ännu inte genomförts och borde kunna bidra till ytterligare utveckling med återkoppling på medicinsk och teoretisk kompetens.

Föredömlig       *God X*      Acceptabel       Oacceptabel

**E Teoretisk utbildning:**

Uppfyller kraven i SOSFS 2008:17.

Föredömlig       *God X*      Acceptabel       Oacceptabel

**F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:**

God tillgång till vetenskapligt stöd från FoU-enheten i Borås, tillgång till vetenskaplig handledare.

Föredömlig       *God X*      Acceptabel       Oacceptabel

**G Ledarskapskompetens:**

Ledarskapsdelen ej möjlig att bedöma då utbildningsläkaren följer det särskilda Plus-programmet. Sit-in med kommunikationsträning förekommer i viss utsträckning i samband med handledningen.

Föredömlig       *God X*      Acceptabel       Oacceptabel

**H Karriärmöjligheter:**

Ej relevant f n.

Föredömlig *X*      *God*       Acceptabel       Oacceptabel

**Styrkor**

Positiv anda och välfungerande kommunikation  
Internationell mångfald i läkargruppen  
Möjligheter till anpassning och förbättring tas tillvara på ett kreativt sätt  
Mycket stor variation i patientklientelet  
God handledarkompetens och erfarenhet  
Tillgång till välgenomtänkt regelverk och utbildningspolicy i regionen samt engagerad studierektor.

**Svagheter**

Brist på fast anställda specialister i allmänmedicin.



### **Förbättringspotential**

- FQ-grupp och/eller deltagande i ST-basgrupp rekommenderas för nuvarande utbildningsläkare för att minska risken för isolering.
- Långtidsplanering för nuvarande utbildningsläkare efter fullgjord Plusutbildning bör inledas så snart som möjligt.
- Det är viktigt att ansträngningarna för att rekrytera ytterligare specialister i allmänmedicin till Vårdcentralen fortsätter.
- Innehållet i Plus-utbildningen bör anpassas till de individuella behov som finns hos utbildningsläkaren.