



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-01-16--17**

**Ortopedkliniken, Värnamo sjukhus** **Värnamo**  
Klinik Ort

Karin Erkers och Göran Sjödén  
Inspektörer

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Akutsjukhus med elektiv verksamhet som möjliggör en basal allmänortopedisk utbildning. Upptagningsområdet är ca 90 000. Ortopeden Värnamo är nu, tillsammans med ortopedklinikerna i Jönköping och Eksjö, en del av verksamhetsområde kirurgisk vård i Region Jönköpings län. Kliniken har 72 medarbetare. En vårdavdelning med 22 vårdplatser varav 14 är akuta. Åtta platser är elektiva och endast öppna måndag-torsdag. Årligen utförs cirka 1500 operationer, 7400 mottagningsbesök och 4300 akutbesök.

Kliniken driver två jourlinjer; primärjour på akutmottagning som har möjlighet att närvara vid akuta operationer samt bakjour. Man är jour heldygn men kan oftast vistas i hemmet efter kl. 22. Ibland opereras inte helt akuta fall nattetid pga av att annan klinik ofta prioriteras på den gemensamma akutsalen dagtid.

Kliniken har 1-2 elektiva operationssalar per dag (sju/vecka).  
Det finns utarbetade skriftliga riktlinjer för utbildning av specialister i regionen.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

13 läkare arbetar på kliniken. Sex är specialister. Sju är ST-läkare. Alla är män.

Läkarstaben har det senaste året genomgått stora förändringar och nyrekrytering pågår. Det föreligger visst hyrläkarbehov.

Alla ST-handledare är specialister och har genomgått handledarutbildning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## C Lokaler och utrustning

Utrustning för diagnostik, utredning och behandling är adekvat.

ST-läkarna har tillgång till egna arbetsplatser med datorer som ger möjlighet att arbeta ostört.

Man har tillgång till ett bra sjukhusbibliotek, till nätbaserade tidskrifter och i anslutning till klinikens konferensrum finns ett eget mindre fackbibliotek med begränsad tillgång till ortopedisk litteratur.

Mottagningslokalerna är moderna och ändamålsenligt utformade. Likaså akutmottagningens lokaler.

Vårdavdelningen har god standard inklusive separat läkarexpedition med undersökningsbrets.

Det finns jourrum.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen innehåller både akut och elektiv verksamhet. ST-läkarna får tjänstgöra på akuten, avdelning, mottagning och operation och får gradvis ökat ansvar. Vidare har ST-läkarna handledaruppdrag mot AT-läkarna och medicine kandidater, men återkoppling saknas vanligtvis. ST-utbildningen kompletteras med randningar inom handkirurgi och barn- och ryggortopedi på annan ort. Flera ST-läkare planerar även traumarandning.

Genomförande av kliniskt utvecklingsarbete uppmuntras och används i kliniken.

En ST-läkare saknar ST-kontrakt och utbildningsplan vilket klinikledningen har försökt hantera.

Introduktionsprogram och riktlinjer för ST finns.

Vid kliniken saknas egen ST-studierektor men det finns två region-gemensamma studierektorer (en baserad i Jönköping, en i Eksjö) på totalt 30 %. Man upplever det som suboptimalt att inte ha studierektor på plats.

ST-läkare kan konsultera parallellt arbetande senior kollega alternativt bakjour för att få råd och hjälp på mottagning och operation.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## E Handledning och uppföljning

Huvudmannen ger möjlighet till deltagande i handledarutbildning i önskad omfattning.

Samtliga ST-läkare har handledare. Handledarsamtal genomförs med ST-läkarna med föredömligt regelbundna och schemalagda intervall. ST-läkarna skall dokumentera samtalen.

För handledarna föreligger specifika instruktioner med beskrivning av uppdraget och numer sker terminsvisa träffar handledarna emellan.

ST-kollegium hålls terminsvis.

Medarbetarsamtal sker med alla ST-läkare.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

Kollegiet samlas varje morgon till röntgenrond/morgonsamling med deltagande av radiolog.

Läkarmöte sker en gång/vecka med ffa genomgång av administrativa frågor.

Kliniken saknar internutbildning och har heller ingen journal club.

Inom landstinget via enheterna "Qulturum" och "Futurum" ges återkommande kurser för att täcka de specialitetsöverskridande delmålen.

Halvårsvis ges "ST-akademi" där landstingets ST-läkare i ortopedi samlas under två dagar för teoretisk utbildning.

Samtliga ST-läkare erbjuds föredömlig schemalagd instuderingstid åtta timmar/månad

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Samtliga ST-läkare har genomfört eller kommer att genomföra ett vetenskapligt arbete och ett kvalitetsarbete. Tio veckor avsätts för det vetenskapliga arbetet och två veckor för kvalitetsarbetet.

ST-läkarnas kompetens i medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete bedöms och återkopplas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ett landstingsövergripande ledarskapsprogram för ST-läkare finns där samtliga ST-läkare erbjuds utbildning i ledarskap, kommunikation, sjukvårdsorganisation, försäkringsfrågor och vetenskapsmetodik. Däremot ges ingen kontinuerlig handledning i ledarskap eller kommunikativ kompetens.

ST-läkarna handleder AT-läkare och läkarstudenter.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- Mycket god tillgänglighet till mottagning och operation.
- Schemalagd tid för egenstudier och handledarsamtal.
- ST-läkarna upplever att de får mycket bra stöd från äldre kollegor på operation, mottagning och akuten.
- Generösa möjligheter att åka på kurs/sidoutbildningar.
- Det finns ett omfattande utbildningsprogram på regionnivå avseende A- och B-del mål.
- Två engagerade ST-studierektorer.
- Formellt introduktionsprogram.
- Fastlagda regionriktlinjer för ST-utbildningen inom ortopedi.
- ST-läkarna trivs och uppskattar det lilla formatet med möjlighet till nära samarbete – även vad gäller andra yrkesgrupper.
- Ändamålsenliga lokaler.
- ST-kollegium terminsvis.

## Svagheter

- Ingen strukturerad internutbildning på kliniken.
- Ingen journal club eller annan form för klinisk uppdatering.
- Återkoppling av uppnådda kompetenser i ledarskap, handledning och undervisning görs i begränsad omfattning.
- Relativt tät jourgång pga liten ST-grupp.
- Ingen kvinnlig kollega. Skriv här

## Förbättringspotential

- Utse studierektor/utbildningsansvarig på kliniken.
- Säkerställ att utbildningsplanerna revideras regelbundet.
- Inför regelbunden internutbildning samt journal club.
- Ytterligare förbättra kontinuiteten i upplärning på mottagning och operation.