



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-01-22

Värnamo sjukhus
Sjukhus

Värnamo
Ort

Kvinnokliniken
Klinik

René Bangshøj & Anne Ekeryd Andalen
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamheten är allsidig, men med liten volym. Genom längre placering på universitetsklinik kompenseras för detta. Det finns dokumentation för utbildning och mål. Jämställdhetsplan finns inom landstinget.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns goda förutsättningar för att kunna bedriva ST-utbildning i och med samverkan med större kliniker. Det finns bra handledarkompetens.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Värnamo 2015-01 SF



C Lokaler och utrustning

Det finns välutrustade lokaler, alla ST-doktorer har egna arbetsplatser. Tillgång till LapSim.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla ST-läkare har en individuell utbildningsplan som följer målbeskrivningen. Det finns obalans mellan jour och klinisk dagverksamhet. ST-läkaren har placeringar i Göteborg alt Linköping för att kompensera för volym och bredd inom den egna kliniken. Man har inte utarbetat mål för operativ utbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Kliniken erbjuder bra möjligheter för handledning, men med bristande struktur. Relationen mellan handledare och ST-läkare utmärkt. Kommunikation/utbyte mellan handledare kunde vara bättre. Bedömning, återkoppling och uppföljning genomförs inte konsekvent.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Det erbjuds bra möjligheter för teoretisk utbildning, frikostig utbildningsmiljö.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Det vetenskapliga ST-arbetet utförs under tjänstgöring på universitetsklinik, lokal handledare och hemmaklinik är inte involverade. Det saknas disputerad läkare, inget självständigt forskningsarbete har utgått från kliniken under de senaste åren. Inget gemensamt forum för diskussion och kritisk granskning av vetenskaplig litteratur. Det finns tydlig struktur för



kvalitetsarbetet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Landstinget erbjuder ledarskapsutbildningar. ST-läkare ges möjligheter att vara teamleder vid ronder och liknande. ST-läkare ansvarar och genomför utbildning på kliniken/sjukhuset.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Valfungerande klinik med ändamålsenliga lokaler och bra utrustning
- Välbemannad verksamhet
- Obstetrik verksamhet med kvalificerad support av anestesi
- Styrdokument för ST-utbildning finns utarbetade
- Goda möjligheter till sido-/randutbildning
- ST ses som en resurs - kommer snabbt in i daglig verksamhet
- En positiv utbildningsmiljö på kliniken
- Bra kollegial samverkan
- Avsatt lästid
- Möjlighet att schemalägga handledartid
- Bra profilering inom kollegiet
- Teamarbete/processarbete

Svagheter

- Litet förlossningstal som kan göra det svårt att träna/upprätthålla sin obstetriska kompetens
- Liten operationsvolym – 2 dagar/vecka – många som konkurrerar om operationstillfällen



- Operationsutbildning är ostrukturerad
- Vetenskapliga miljön på hemmakliniken
- Intern utbildning för ST
- Nyligen påbörjat Specialistkollegium
- Sitin?
- Bristande samverkan mellan moderklinik och sidoutbildningsklinik
- Inga gemensamma handledarträffar
- Avsaknad av löpande utbildning av handledare
- Skriftligt introduktionsprogram saknas
- Tar lång tid att komma in i jourverksamheten

Förbättringspotential

- **Utarbetad plan för att kompensera begränsad volym**

Kliniken arbetar redan för att genom placering på universitetsklinik ge ST-läkare volym och bredd så att man kan nå målen i ST-utbildningen. Samarbetet på regional nivå kan utvecklas och tidigareläggas och kanske upprepas för att utveckla -upprätthålla kompetens.

- **Operativ verksamhet**

Att skapa en gemensam bild av förväntningar, möjligheter och prioriteringar för den operativa verksamheten. Bättre planering av operativ utbildning – gör alla ingrep till utbildningstillfällen, att släppa/dela med sig.

- **Internutbildning**

Bättre utrymme för ST intern utbildning – samverkan regionalt? Journalgranskning, fallpresentationer genomgång av ARG-rapporter, ”provskrivning av skriftlig specialistexamen” på hemmaplan. Formalisera den gemensamma morgonronden så att det tydligt framgår och upplevs att det är ett internt utbildningstillfälle

- **Sidoutbildning**

Skapa en kravspecifikation för sidoutbildning och formaliserad återkoppling från sidoutbildningshandledare

- **Medicinsk vetenskap**

Ta till vara alla tillfällen att diskutera utifrån aktuellt kunskapsläge, artikelgranskning, presentation av ST-arbete etc. Utveckla samarbetet med universitetskliniken i det vetenskapliga arbetet så att ”lokal handledare” och hemmaklinik blir mer delaktiga



- **Jourverksamhet**

Ge möjlighet till att snabbare komma in i jourverksamheten

- **Introduktionsprogram**

Utarbeta ett skriftligt introduktionsprogram som underlag för kompetenskontroll

- **Sitin**

Skapa rutin för återkommande utvärdering, behövs också som underlag till specialistkollegium