



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-09-11

Västmanlands sjukhus
Sjukhus

Västerås
Ort

Kvinnokliniken
Klinik

Rene Bangshöj och Anne Ekeryd-Andalen
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Verksamheten är tillräcklig allsidig, Det finns bredd och volym i verksamheten som gör att man kan bedriva god utbildning Det finns dokumentation för utbildning och mål. Jämställdhetsplan finns inom landstinget.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns goda förutsättningar för att kunna bedriva ST utbildning. Det finns bra handledarkompetens.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Västerås 2014-09 SF Västmanland



C Lokaler och utrustning

Det finns välutrustade lokaler, alla ST-doktorer har egna arbetsplatser.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Man strävar efter sammanhållen placering, kan förbättras för den operativa utbildningen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Klinikens inställning till handledning är mycket god, relation mellan handledare och adept utmärkt. Kommunikationen mellan handledare kunde vara bättre. Strukturen på handledningen, planering och utförande, är inte optimal. Studierektorfunktion god. Ingen strukturerad feedback.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Det erbjuds bra möjligheter för teoretisk utbildning, frikostig utbildningsmiljö.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Möjligheter för utförande av ST arbete god, disputerade handledare finns på kliniken. Det finns tydlig struktur för kvalitetsarbetet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Landstinget erbjuder ledarskapsutbildningar. ST-läkare ges möjligheter att vara teamleder vid ronder och liknande. ST-läkare är delaktiga i utbildningar med eget ansvar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Välfungerande klinik med ändamålsenliga lokaler och bra utrustning
- Hög patientgenomströmning med bred operativ verksamhet
- Obstetrisk verksamhet med tillräcklig patientvolym inkl. neonatologi
- Styrdokument för ST-utbildning finns utarbetade
- Goda möjligheter till sidoutbildning
- God tillgång till såväl intern som extern utbildning – regionala utbildningsdagar
- ST ses som en resurs för kliniken i olika sammanhang
- Positiv utbildningsmiljö på kliniken
- Ett bra kollegialt omhändertagande
- Avsatt administrativ tid innehållande lästid
- Möjlighet att schemalägga handledartid
- Jämn åldersfördelning inom kollegiet



Svagheter

- Bristande planering av handledning - schemaläggning
- Bristfällig strukturerad feedback i olika sammanhang
- Produktionskrav påverkar lästid/admtid
- Intern utbildning för ST – läkare inte optimal
- Dagbakjour finns inte
- Bristfällig struktur på operationsutbildning
- Struktur/kravspec. på sidoutbildning
- Bristfällig samverkan mellan moderklinik och sidoutbildningsklinik.
- Gemensamma handledarträffar
- Avsaknad av löpande utbildning av handledare

Inga sitins

Förbättringspotential

- *Handledning*
Förbättrad struktur och formalisering av handledarträffar – mall kan rekommenderas. Strukturerad dialog mellan handledare internt på kliniken och vid externa placeringar. Utvärdering av kompetensnivå – feedback. Regelbundna och planerade sitins . Tydlig feedback direkt till ST-läkare.
- *Operativ verksamhet*
Att skapa en gemensam bild av förväntningar, möjligheter och prioriteringar för den operativa verksamheten. Bättre planering av operativ utbildning. Internutbildning.
Bättre struktur för intern ST utbildning. Alla ST dr bör delta, såväl under sidoutbildning samt randande från andra kliniker.
Rullande schema så att alla kliniska ämnesområden går igenom.
- *Sidoutbildning*
Skapa en kravspec för sidoutbildning.
- Stödfunktion i kliniskt arbete
Önskemål om en dagbakjourslinje.