



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-04-23

Capio Vårdcentral Västerås City
Vårdcentral

Västerås
Ort

Annette G Friström/ Christer Petersson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen är centralt belägen i Västerås stad med ca 11.800 listade patienter. Patientfördelningen är mot den yngre befolkningen med en stor BVC verksamhet och en relativt låg andel äldre patienter. Äldreboende saknas. För övrigt allsidig verksamhet.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Bra bemannat med fast läkarstab med god kontinuitet sedan flera år tillbaka. God tillgång på sjuksköterskor, sjukgymnaster och psykoterapeuter. Tillgång till arbetsterapeut och dietist. Avsaknad av studierektorsfunktion under lång tid är dock en påtaglig brist medförande svårighet att upprätthålla Socialstyrelsens krav på ST-utbildning.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

Västerås Capio City 2014-03 SF



C Lokaler och utrustning

Mycket trivsamma, välplanerade och ändamålsenliga lokaler, tillräckliga för nuvarande verksamhetsvolym.

Undersökningsrummet för Gyn/öron/recto/syn är trångt och kan omdisponeras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Tjänstgöringen är organiserad så att målbeskrivningen kan uppfyllas. T.ex genom att den begränsade mängden äldre patienter på V&C har kompenseras med specifik sidotjänstgöring på geriatrik och palliativ vård.

Sidotjänstgöringarna är anhopade i alltför långa perioder.

Studierektor har saknats under längre tid som stöd i utbildningen, bland annat med konsekvensen att revision av utbildningsplan ej utförts.

Jourtjänstgöring utgör inte en adekvat del av tjänstgöringen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Gott utbildningsklimat.Handledningen på vårdcentralen är väl strukturerad och inplanerad i schemat. Engagerade och erfarna handledare med god kunskap om målbeskrivningen.

Verksamhetschefen mycket positiv till utbildning.

Rutinen för dokumentation av handledning och egen kompetensutveckling bör förbättras.

Ingen strukturerad uppföljning av sidotjänstgöring.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Generellt god intern och extern utbildning.

Inga ekonomiska restriktioner för att åka på externa kurs men fastlagen summa för extern utbildning saknas i länet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Positivt klimat för genomförande av vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete.

Tillgång till handledarkompetens för vetenskapligt arbete finns inte på vårdcentral men handledarfrågan förväntas lösas av Centrum för Klinisk Forskning (CKF). En av ST-läkarna påbörjat ett klinisknära kvalitetsarbete.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ännu ingen strukturerad modell på vårdcentralen för att utveckla ledarskap och egen handledning men en av ST-läkarna har undervisningsuppdrag. Handledarna är engagerade. Goda möjligheter för ST-läkarna att systematiskt utveckla sitt ledarskap och att handleda på vårdcentralen med stöd av en engagerad verksamhetschef.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

Mycket gott utbildningsklimat med stort engagemang från verksamhetschef och handledare. God struktur på handledning, intern och extern teoretisk utbildning. God organisation av det kliniska arbetet med flexibla arbetstider och goda möjligheter att konsultera kollegor, Fast och tillräcklig läkarbemanning.

Svagheter

Relativt få äldre patienter listade på vårdcentralen. Inget äldreboende knutet till vårdcentralen. Studierektorn varit sjukskriven ett år.

Förbättringspotential

Rutiner för dokumentation av handledning och kompetensutveckling kan förbättras. Jourtjänstgöringen för ST-läkarna bör ökas.