



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 160513

Västervik sjukhus  
Sjukhus

Västervik  
Ort

Kvinnokliniken  
Klinik

Rene Bangshøj och Anne Ekeryd Andalen  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Verksamheten är allsidig men med liten volym, vilket kompenseras med tjänstgöring på annan klinik. Verksamheten innehåller jour. Det finns skriftliga riktlinjer hur ST skall genomföras och utvärderas. Utvärdering sker regelbundet. Det finns jämställdhetsplan inom landstinget.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga ST-handledare och studierektor är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning. Studierektor har skriftlig uppdragsbeskrivning och har avsatt tid för sitt uppdrag. Det finns tillräckligt andra läkare och andra medarbetare med adekvat kompetens för att kunna ge handledning och instruktion. På kliniken finns disputerad läkare som fungerar som vetenskaplig handledare. På sjukhuset finns FoU –enhet.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

Gyn Västervik Västervik



### C Lokaler och utrustning

Det finns välutrustade lokaler, alla ST-dr har egna arbetsplatser med dator. Lokalt bibliotek är inte uppdaterat men det finns goda möjligheter till bibliotekstjänst.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs och utvärderas enligt de dokumenterade rutinerna. Alla ST-läkare har individuella utbildningsprogram som revideras fortlöpande. Det finns ett väl genomarbetat introduktionsprogram. Alla ST-läkare har ett ST-kontrakt samt individuell utbildningsplan som även innefattar sidoutbildning. Utbildningsplanen revideras regelbundet. Läkare som vikarierar har samma upplägg som ST-läkare i väntan på ST-tjänst. ST-läkare ingår tidigt i jourtjänstgöring med adekvat stöd av specialister. Huvuddelen av utbildning sker på lokalsjukhuset. För att kompensera för klinikens storlek görs del av utbildning på universitetssjukhus.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Alla ST-läkare har utsedd handledare. ST-läkare dokumenterar uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper. Det finns ett bra utbildningsklimat. Sidoutbildning följs delvis upp. Vikarierande läkare har samma upplägg för sin tjänstgöring som ST-läkare.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

ST-läkare genomgår teoretisk utbildning enl målbeskrivning och individuell utbildningsplan. ST-läkare deltar i 2 externa, kvalitetsgranskade kurser per termin. Schemalagd tid för självstudier finns, 2 timmar per vecka. Specifik utbildning för ST-läkare 1 gång per månad, i övrigt deltar man i alla utbildningsaktiviteter på enheten.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning erbjuds för att uppnå medicinskt vetenskaplig syn- och förhållningssätt. Alla ST-läkare utför vetenskapligt arbete sam kvalitetsarbete. Det finns vetenskaplig handledare på kliniken. Sjukhuset har FoU-enhet, men oklart vilken kontakt kliniken har med denna. På sjukhuset har nyligen nätverk för doktorander startat. Alla ST- och kvalitetsarbeten redovisas i olika fora på sjukhuset. Man har nyligen startat med artikelgranskning. Doktorandhandledning genom universitetsklinik, på kliniken finns en doktorand.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkare ges stora möjligheter att utveckla ledarskapskompetens, leda vårdteam, handleda och undervisa och utveckla kommunikativ kompetens. Landstinget erbjuder kurser i ledarskap. Strukturerad återkoppling genomförs ej.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

- Valfungerande klinik med ändamålsenliga sammanhållande lokaler och bra utrustning
- Hög patientgenomströmning på mottagningen
- Systematiskt utnyttjande av operationsvolym i utbildningssyfte
- Styrdokument för ST-utbildning finns utarbetade, inkl. checklistor
- Goda möjligheter till sidoutbildning
- ST ses som en resurs för kliniken i olika sammanhang
- ST är engagerad och tar ansvar för planering och genomförande av ST-utbildningen
- En positiv utbildningsmiljö på kliniken
- Bra kollegialt omhändertagande
- Avsatt admin tid och lästid.
- Flexibilitet inom schemaläggning och operationsplanering för att tillgodose utbildningsbehov.
- Schemalagd handledartid
- Gemensam remissbedömning inom kollegiet
- Bra profilering inom kollegiet
- Sitins
- Handledning för alla doktorer



### **Svagheter**

- Liten obstetrik verksamhet inkl. neonatologi från vecka 30
- Bristfällig strukturerad feedback i olika sammanhang främst i samband med ledarskap
- Schema - korta placeringar under veckan förutom operation
- Intern utbildning för ST – läkare kan optimeras – samverkan med andra specialiteter
- Struktur/innehåll på sidoutbildning – kan optimeras – strukturerat feedback till klinik
- Inga gemensamma handledarträffar – lokalt, regionalt
- Avsaknad av löpande utbildning av handledare
- Samverkan med Linköping optimal? – samverkan med annat sjukhus?
- Vetenskap och forskning – på gång
- Specialistskrivningen utnyttjas ej som diagnostiskt/lärande moment
- Simulator utnyttjas ej strukturerat sätt frånsatt i samband med lapskopi-körkort

### **Förbättringspotential**

#### **Operativ verksamhet**

Att skapa en gemensam bild av förväntningar, möjligheter och prioriteringar för den operativa verksamheten – dokumentation finns men inte helt implementerad  
Förbättra utnyttjande av simulator på sjukhuset

#### **Internutbildning**

Bättre struktur för ST intern utbildning  
Utnyttja simulator  
Göra specialistskrivning i grupp

#### **Sidoutbildning**

Skapa en kravspec. för sidoutbildning  
Strukturerad återföring från sido-/randutbildning till handledare

#### **Schema**

Kontinuitet i veckoschema

#### **Samverkan med Linköping**

Diskutera en mera strukturerad utbildning – längre tids sammanhängande placering under ST. Man kan komplettera med kortare tjänstgöring på universitetsklinik för specialister istället för att dela perioden i 2 korta perioder under ST. Längre tids tjänstgöring under ST har ett större utbildningsvärde.

#### **Vetenskap och forskning**

Artikelgranskning för hela kollegiet. Med doktorand på klinik tillsammans med redan disputerad läkare finns stora möjligheter att höja den vetenskapliga miljön. Flera handledare för vetenskapligt ST-arbete kan engageras då det kan bli sårbart om en person skall vara handledare för alla arbeten

#### **Handledarfunktion**

träff lokalt, sjukhusnivå och regionalt – stimulerar och utvecklar