



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-09-21 - 09-22**

**Onkologi**

**Växjö**

Klinik

Ort

Martin Erlanson, Lotta Lundgren  
Inspektörer

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Verksamheten är allsidig och bred och täcker de stora cancerdiagnoserna. Genom tjänstgöring och samarbete med Universitetssjukhuset i Lund täcker man övriga diagnoser. Från Region Kronoberg finns skriftliga instruktioner om ST-utbildningens genomförande, men dessa är inte specifika för onkologin. Jourversamhet finns och speglar klinikens verksamhet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga handledare och studierektorn har specialistkompetens i onkologi. Kollegialiteten är mycket god och den skapar trygghet för ST-läkarna med daglig återkoppling och handledning. I nuläget saknas disputerade läkare. Studierektorns funktion är nyinrättad och betyder mycket för att utveckla ST-utbildningen..

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Alla ST-läkarna har en egen arbetsplats med tillgång till dator. Konferensrum och rum med videoupkoppling finns. Enskilt samtalsrum för handledning saknas. Dagvårdsverksamhet och mottagningsverksamhet fungerar bra men bedrivs i trånga lokaler.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Introduktionsprogram finns och erbjuds till alla ST-läkare. Alla har en utbildningsplan och möjlighet till progression är god. Randning utförs på Universitetskliniker i Lund.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Alla utbildningsläkare tilldelas en handledare och handledarsamtal hålls en gång i månaden. Handledarkollegium hålls en gång per termin med återkoppling till ST-läkaren. Mätmetoder för strukturerad uppföljning kan förbättras.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

Möjlighet att delta i externa SKkurser är god och alla ST-läkare har en ryggsäck med medel som medger detta. I nuläget är den strukturerade internutbildningen bristfällig.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

På kliniken finns begränsade möjligheter att bedriva vetenskapligt arbete delvis pga brist på disputerade läkare. Region Kronoberg har ett ambitiöst regionalt program för att stödja och hjälpa ST-läkare för att kunna genomföra det vetenskapliga arbetet i utbildningen. Saknaden av vetenskaplig kompetens lokalt på kliniken är dock en brist. Kvalitetsarbete genomförs med hjälp av Region Kronoberg.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kursutbud i ledarskaps- och kommunikativ kompetens är god via Region Kronoberg. Möjligheter för pedagogiskt arbete saknas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- Verksamheten är bred och har goda möjligheter att ge en bra onkologisk behandling till patienterna. Stämningen är mycket bra mellan medarbetarna. Tillgången till handledning är god.
- Verksamhetschef och studierektor har god förankring på kliniken
- Palliativt rådgivningsteam ingår i klinikens verksamhet.

## Svagheter

- Internutbildning för ST-läkare är bristfällig.
- Avsaknad av disputerade läkare och aktiv forskning gör att det vetenskapliga arbetet blir eftersatt, liksom det vetenskapliga synsättet blir begränsat i det kliniska arbetet.
- Enskilt rum för handledning saknas.
- Strukturerad uppföljning av handledning saknas med sit-ins mm..

## Förbättringspotential

- Engagera ST-läkare i deras internutbildning.
- Utveckla samarbete med universitetskliniken i Lund för att inspirera till vetenskapligt arbete.
- Utveckla att egna läkare bedriver egen forskning på kliniken.
- Förbättra samarbetet inom Södra Sjukvårdsregionen avseende regional ST-utbildning.
- Lokal anpassning av riktlinjer för ST-utbildning på onkologkliniken i Växjö.
- Mötesplatser för enskild handledning.