



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **171127-171128**

Kvinnokliniken
Klinik

Växjö
Ort

Elle Wågström och Olov Grankvist
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Det finns skriftliga riktlinjer för hur ST ska genomföras och utvärderas som säkerställer en hög och jämn kvalitet i specialiseringstjänstgöringen. Tjänstgöringen är tillräckligt allsidig för att uppfylla målbeskrivningen. Det finns en plan för att främja jämställdhet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga ST-handledare är specialistkompetenta i avsedd specialitet och alla utom en har handledarutbildning. Plan för snar handledarutbildning för den specialisten finns.

Studierektorn är specialist inom avsedd specialitet och har skriftlig uppdragsbeskrivning samt avsatt tid för uppdraget.

Det finns tillräckligt många specialister för handledning och instruktion, emellertid är man beroende av läkarstafett kontinuerligt. Det finns ingen disputerad specialist. Riktlinje för handledning finns och följs. ST-Handledarträffar genomförs 2 gånger per år.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Utrustningen för diagnostik, utredning och behandling är adekvat. ST-läkarna har tillgång till en fast arbetsplats med egen dator. Tillgång till adekvat bibliotekstjänst och aktuella tidsskrifter finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla ST-läkare har individuella utbildningsprogram, även inkluderande inkluderande sidoutbildningen, som också är reglerat i centrala dokument. Viss uppdatering och revidering görs.

Jourtjänstgöring i tillräcklig mängd ingår. Det finns goda förutsättningar för en god operativ träning, bland annat finns en extern enhet i Ljungby. Emellertid bör tydligare struktur för den operativa träningen skapas.

Introduktionsprogram finns numera och följs till stor del.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Alla ST-läkare har en handledare och i förväg överenskomna handledarsamtal. Handledningen genomförs med tillräcklig regelbundenhet och dokumenteras.

ST-läkarna dokumenterar uppnådd kompetens/uppnådda mål. Det görs viss fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling avseende framförallt kliniska mål, men inte avseende ledarskap, vetenskaplighet och kommunikativ

kompetens. Andra metoder för bedömning än ST-kollegium och diagnostisk skrivning, används sparsamt.
Utbildningsklimatet är gott.
Verksamhetschefen har regelbundna medarbetarsamtal.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

ST-läkarna genomför den teoretiska utbildningen enl målbeskrivningen. Intern och extern utbildning koordineras av studierektorn.
Regelbunden tid för självstudier genomförs, 4 timmar i veckan avsätts för självstudier och internutbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Alla ST-läkare genomför både ett vetenskapligt arbete och ett kvalitetsarbete.
Vetenskaplig handledare på kliniken saknas dock och kontakt med universitetssjukhus för handledning i vetenskapligt förhållningssätt förekommer ej.
Vetenskapliga arbeten presenteras ej. Inget forskningsprojekt har publicerats i vetenskaplig tidskrift vid kliniken de senaste åren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Övergripande kurser i ledarskap, kommunikativ kompetens, handledning och etik finns i regionen. ST-läkarna ges möjlighet att utveckla den kommunikativa kompetensen och ledarskapskompetensen. Det finns goda förutsättningar att undervisa och handleda ex AT-läkare. Däremot saknas till stor del metoder för bedömning och återkoppling i dessa kvalitéer.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Bred och allsidig verksamhet
- Positivt undervisningsklimat
- Gott stöd i kliniska vardag
- God stämning
- Bra ST-läkargrupp
- Bra inställning till teoretisk utbildning, inkl handledning och självstudier

Svagheter

- Brist på specialister, hyrläkarberoende
- Saknas läkarstyrning i klinisk ledning
- Ej optimalt utnyttjande av operationsresurser för ST-utbildningen
- Introduktionsprogram något otydligt gällande mål
- Sen introduktion till jour
- Handledning - metoder för bedömning och återkoppling är bristfälliga
- Saknas verktyg för handledning i kommunikation, vetenskaplighet och ledarskap
- Avsaknad av samarbete med universitetsklinik kring utveckling av vetenskapliga mål

Förbättringspotential

- Utrymme för fler ST- bygga underifrån
- Utnyttja Ljungby kontinuerligt
- Jourkörtkort

- Ändra arbetssätt kring operation/avdelning
- Varje operativt ingrepp värderas ur utbildningsperspektiv. Kan med fördel mätas.
- Renodla libero /dagbakjour för ökad tillgänglighet för ST-läkarna
- Använda/implementera sit-ins för bedömning och återkoppling
- Tydligare läkarstyrning i ledningen.
- Alla arbetsuppgifter bör delas mellan specialister- operation, bakjour osv.
- Gemensam målbild i läkargruppen kring hur man säkrar kompetens på sikt ex på 5 år.
- Samarbete med universitetsklinik kring vetenskapliga mål