



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-11-20

Centrallasarettet Växjö
Sjukhus

Växjö
Ort

Anestesi
Klinik

Lena Gamrin-Gripenberg och Johan Pontén
Inspektörer

STRUKTUR			
A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet) Verksamheten har tillräcklig bredd och allsidighet för att uppfylla målbeskrivningens krav, under förutsättning att tjänstgöring i specialanestesi fortsätter enligt nuvarande plan. Lokaler, egen och allmänna datorplatser och utrustning täcker behoven väl.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God X	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
B Tjänstgöringens upplägg: Relationen specialister/ST-läkare är 18/3 jämfört med 12/5 år 2008. Klinikens planering ger mycket goda möjligheter för specialistutbildning som uppfyller målbeskrivningens krav, men alla intentioner genomförs inte pga produktionskrav. Det innebär tyvärr nedprioritering av utbildningsuppdraget och kan t.ex. medföra att specialisten tar hand om de svåra fallen eftersom handledning inte hinns med. För att understryka betydelsen av klinikens gemensamma utbildningsansvar är det rimligt att ST-studierektorn adjungeras till klinikledningen.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God X	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
C Kompetenser och utrustning: Tillgången på klinisk kompetens är mycket god, men utnyttjas inte optimalt i det dagliga ST-handledningen pga produktionskrav. Utrustningsnivån är tillräcklig.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God X	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



PROCESS

D Handledning och uppföljning:

Klinisk handledning: Specialist finns alltid tillgänglig för ST-läkarna. Introduktionen under det första året fungerar väl med tät kontakt mellan specialist och ST-läkare. Därefter sker daglig klinisk handledning på operation enbart på begäran av ST-läkaren, eller om särskilt komplicerade fall ska hanteras. På intensivvårdsavdelningen medger arbetet en naturlig samverkan mellan specialist och ST-läkare.

För närvarande är medsitningar sällsynta och tycks väsentligen omfatta procedurer. Handledarna till de enskilda ST-läkarna är kompetenta och engagerade. ST-läkarna dokumenterar sin utbildning föredömligt.

Föredömlig God *X* Acceptabel Oacceptabel

E Teoretisk utbildning:

Mycket god. Högt nivå på de ämnesrelaterade diskussionerna. ST-läkarna är schemalagda och kommer alltid iväg till regionalt utbildnings program 1dag/månad och till kurser. Schemalaggnings för administrativ tid/studier c:a 1 dag/månad. In training assessment genomförs varje år av ST-läkarna och de flesta tycks göra den europeiska examinationen (EDA).

Föredömlig God *X* Acceptabel Oacceptabel

F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:

Vetenskaplig kompetens är otillräcklig på kliniken. För ST-projekten kompenseras bristen med handledning från andra kliniker och central FoU kompetens. För den vetenskapliga utvecklingen på kliniken bör forskningsintresserade läkare få möjligheter att disputerat. Det vetenskapliga ST-arbetet kan vara en utgångspunkt. Åt detta kan man ägna 2-2,5 månaders arbete.

Föredömlig God Acceptabel *X* Oacceptabel

G Ledarskapskompetens:

Alla ST-läkare går landstingets kurs, tillfällen för träning av teamarbete/ledarskap/kommunikation finns. ST-läkarna tar i sin tjänstgöring successivt ett ökat ansvar för ledarskap i elektiv och jourverksamhet. ledarskapsträning. Ingen träning i simulerad miljö.

Föredömlig God Acceptabel *X* Oacceptabel

H Karriärmöjligheter:

Klinisk karriärmöjlighet mycket god, alla specialister erbjuds fortsatt anställning på kliniken.

Föredömlig God *X* Acceptabel Oacceptabel

Styrkor

Verksamheten är tillräckligt stor för att ST-läkarna ska möta både stor bredd och komplicerade fall. I alla sammanhang på kliniken får alla läkare synas och ta plats. God kollegial atmosfär och öppet och trevligt diskussionsklimat.

Kliniken har genomfört förändringar, som medfört bättre utbildning. Dit hör nya lokala målbeskrivningar och ändrad schemalaggnings så att ST-läkarna alltid har tillgång till en



specialist. Kliniken har dessutom utarbetat riktlinjer för planering för ST-läkare och handledare, som är till stor hjälp och har medfört att ST-läkarna tar eget ansvar för sin utbildning. Engagerad och "framåtblickande" ST-studierektor. ST-läkare vittnar om att de utvecklar trygghet i yrkesrollen.

Svagheter

På operation sker daglig klinisk handledning på ST-läkarens begäran. Handledning som sådan diskuteras sällan.

Förbättringspotential

Det finns goda förutsättningar för en genomtänkt ledarskapsutbildning. Simulatorträning kan vara ett sätt att tydliggöra och problematisera ledarskapet.

Schemalagd klinisk handledning av ST-läkarna i anslutning till tjänstgöring t.ex. ad modum Karlskrona med planerad gemensam tid för ST-läkare och handledare 1dag/månad.

Uppföljning av aktuella fall.

Regelbundna medsittningar med återkoppling som även kan omfatta träning att hantera svåra samtal eller att möta patienter och anhöriga i kris.

Ljungby som utbildningsenhet för ST kan förbättras.